



**Mejor calidad  
de vida con soluciones  
innovadoras, eficientes  
y sostenibles**

**Estado de Información No Financiera 2023**

# Contenidos

<b>1. Principales cifras</b>	<b>3</b>
<b>2. Conversamos con el CEO</b>	<b>5</b>
<b>3. Nuestro modelo de negocio</b>	<b>8</b>
3.1 Nuestra Organización: misión, visión y valores	9
3.2 Nuestra Propuesta de valor	10
<b>4. La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio</b>	<b>16</b>
4.1 Principales hitos en 2023	17
4.2 Contexto y principales tendencias	18
4.3 Nuestra estrategia sostenible	23
4.4 Creando valor junto con nuestros grupos de interés	29
4.5 Alianzas y adhesiones para la sostenibilidad	30
4.6 Principales reconocimientos, acreditaciones y certificaciones	33
<b>5. Nuestra gestión ejemplar</b>	<b>35</b>
5.1 Estructura y gobierno corporativo	36
5.1.1 Órganos de gobierno	37
5.1.2 Organigrama Funcional	40
5.1.3 Gobierno de la sostenibilidad	41
5.2 Gestión de riesgos	41
5.3 Comportamiento ético y cumplimiento	45
5.4 Nuestro enfoque fiscal	46
5.5 Respeto de los derechos humanos	48
5.6 Nuestra cadena de compras responsable	49
<b>6. La innovación y el cliente como palancas de impulso</b>	<b>52</b>
6.1 Experiencia y seguridad y salud del cliente	53
Atención y satisfacción del cliente	53
Incidencias postventa y reclamaciones	55
Cuidado de la calidad y seguridad del cliente en el desarrollo de las operaciones	56
La marca Molecor como referente de calidad, seguridad y sostenibilidad	58
6.2 Atrayendo la innovación y digitalización	59
6.3 Ciberseguridad y seguridad de la información	63
<b>7. Nuestro talento humano</b>	<b>65</b>
7.1 La plantilla en cifras	67
7.2 El mejor talento	71
7.3 Diversidad e inclusión	72
7.4 Seguridad, Salud y Bienestar	74
Tablas de indicadores de la Ley 11/2018	77
Cuestiones de Capital humano	77
Cuestiones de Seguridad y Salud en el trabajo	86
<b>8. Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades</b>	<b>88</b>
<b>9. Protegemos el entorno natural</b>	<b>92</b>
9.1 Cuidado del entorno natural	96
9.2 Estrategia climática	97
9.3 Economía circular	101
9.4 Gestión sostenible del agua	108
9.5 Protegemos la biodiversidad	109
9.6 Ambiciones ambientales	110
<b>10. Anexos</b>	<b>111</b>
10.1 Acerca de este informe	112
10.2 Matriz de materialidad	114
10.3 Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018	115
10.4 Índice de los contenidos GRI	120

**1** Principales cifras

**2** Conversamos  
con el CEO

**3** Nuestro modelo  
de negocio

**4** La sostenibilidad  
como parte  
integradora de  
nuestro negocio

**5** Nuestra gestión  
ejemplar

**6** La innovación y  
el cliente como  
palancas de  
impulso

**7** Nuestro talento  
humano

**8** Comprometidos  
con el desarrollo  
de nuestras  
comunidades

**9** Protegemos el  
entorno natural

**10** Anexos

# 1 Principales cifras

# 1. Principales cifras



**95,8%**

Del PVC desechado en producción se ha reciclado o reutilizado en nuevos productos



**568**

Empleados creciendo un 16,87% respecto a 2022



**5M€**

Al año destinados al impulso de I+D

Compromiso  
**Net Zero**  
en 2040.

**94,9%**

De empleados con contrato indefinido. Se han impartido más de 3.000 horas de formación

**8,5**

De puntuación en encuestas de satisfacción de los productos de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones

**20,9%**

aumento en el consumo de energía renovable

**76.377€**

Destinados a impacto en comunidades

**0**

Incidentes de ciberseguridad

**0**

Incidentes de emergencia ambiental.

**85%**

De proveedores locales

**0**

Denuncias recibidas a través del canal de denuncias

1 Principales cifras

**2** Conversamos  
con el CEO

3 Nuestro modelo  
de negocio

4 La sostenibilidad  
como parte  
integradora de  
nuestro negocio

5 Nuestra gestión  
ejemplar

6 La innovación y  
el cliente como  
palancas de  
impulso

7 Nuestro talento  
humano

8 Comprometidos  
con el desarrollo  
de nuestras  
comunidades

9 Protegemos el  
entorno natural

10 Anexos



# 2 Conversamos con el CEO

## 2. Conversamos con el CEO

Ignacio Muñoz, CEO de Molecor, reflexiona sobre el desempeño de la compañía en el pasado ejercicio y centra la visión de futuro en los desafíos y oportunidades que afronta la organización y su entorno.

### **Si pensamos en lo que ha ocurrido durante el ejercicio, ¿cuál es su balance de 2023? ¿Qué hitos destacaría?**

En primer lugar, cabe destacar, que este año ha estado repleto de desafíos debido a la alta inestabilidad mundial, pero gracias a nuestra propuesta de valor basada en los pilares de innovación, internacionalización y agilidad en la toma de decisiones, hemos conseguido unas cuotas de crecimiento por encima del sector. Por ello, el balance solo puede evaluarse como muy positivo.

En Molecor consideramos la innovación como el elemento esencial de nuestra estrategia de compañía. Así, en 2023 hemos destinado un total de cinco millones de euros al impulso de I+D+i. De este modo, seguimos desarrollado y poniendo en el mercado una amplia gama de productos innovadores como las tuberías TR6® para riego o las tuberías TOM® de grandes diámetros creadas con nuestra tecnología patentada. De hecho, alguna de nuestras innovaciones ha sido reconocida, hemos recibido el premio de "Novedad Técnica 2023" en la feria Smagua (Salón Internacional del Agua y del Riego) por las tuberías TOM® de PVC orientado en diámetro 1200mm, declaradas las más grandes del mundo en PVC-O, material en el que como compañía nos especializamos y del que somos los indiscutibles líderes mundiales.

Además, en Molecor estamos comprometidos con la sostenibilidad, siendo este uno de los principales pilares de nuestro modelo de negocio. En este ámbito, seguimos mostrando gran compromiso con la economía circular, ya que reutilizamos el 96% del PVC desechado de nuestros flujos de producción, que una vez reprocesado, ya sea interna o externamente, lo reincorporamos al proceso productivo para la fabricación de nuevos productos. Desde Molecor estamos comprometidos a seguir creando valor además de rentabilidad, con una propuesta totalmente amigable con el medio ambiente.

Por otro lado, me gustaría hacer mención especial a las personas que conforman la plantilla de Molecor, ya que lograr todo esto no es ni será posible sin este gran equipo. En 2023, nuestra plantilla se incrementó casi un 17% respecto a 2022 hasta contar, a finales de año, con 568 profesionales excelentes en sus respectivas disciplinas. Este crecimiento tiene como objetivo dar respuesta a las necesidades de la organización en diferentes áreas de negocio para poder avanzar en el cumplimiento de nuestra estrategia. Molecor cree firmemente en el talento interno y la estabilidad en el trabajo, por ello, el 94,9% de la plantilla cuenta con contrato indefinido.

Uno de los momentos más agradables del ejercicio fue el encuentro con motivo de la comida de Navidad en la que nos reunimos más de 450 personas de los distintos países en los que operamos para celebrar este momento y disfrutar el cierre del año. Este evento representó la integración de todas las empresas, fomentando la unión, el trabajo en equipo y la potenciación de las habilidades del talento humano.

### **¿Cuáles considera que son los principales desafíos y oportunidades que plantea el contexto actual del sector y qué rol asume la compañía ante estas cuestiones?**

En primer lugar, es importante resaltar que la economía española ha registrado un aumento del 2% respecto al nivel prepandemia, y que este crecimiento se atribuye principalmente al rápido avance del Plan de Recuperación español y al dinamismo del mercado laboral, entre otros factores. Sin embargo, esta década se está caracterizando por la inestabilidad e inseguridad debido a una serie de eventos críticos, como la pandemia, la inestabilidad de Oriente Medio o la invasión de Ucrania.

En la actualidad, la industria del plástico se enfrenta a un aumento en la legislación supranacional que regula su uso y consumo de este material, además, en 2023, la fabricación y comercialización de las micropartículas de polímeros sintéticos también han empezado a ser reguladas. Es por ello que Molecor sigue mostrando su compromiso, alineado con los ODS 12, ODS 14 y ODS15, tanto con la producción responsable, como con el programa Operation Clean Sweep (OCS) para evitar pérdidas involuntarias de granza al medioambiente como demuestra la certificación de todas las plantas en España de acuerdo con el programa OCS Europe.

Asimismo, en Molecor seguimos las directrices nacionales y europeas ligadas al consumo sostenible del agua debido a la importancia de ésta en la compañía, especialmente en 2023, año que ha sido reconocido por la AEMET como el segundo año más cálido desde los años sesenta en España, ofreciendo al mercado productos eficientes y sostenibles para la correcta gestión de los recursos hídricos.

La inestabilidad geopolítica de Oriente Medio y la crisis del Mar Rojo han generado retrasos en las cadenas de suministro. Estos sucesos están resultando en un aumento de precios y picos imprevisibles y, como consecuencia, una inflación sostenida no basada en la demanda sino en factores externos al negocio. Este incremento continuo de los precios del transporte a nivel global puede poner en riesgo o dificultar mucho las exportaciones. No obstante, en Molecor disponemos de los elementos necesarios para superar estos retos que se plantean, gracias a ser pioneros en innovación, líderes en calidad y a nuestro equipo humano, entre otras razones.

Por otro lado, como se concluyó en la Cumbre del Clima de 2023, los combustibles fósiles deben ser eliminados progresivamente para alcanzar el Acuerdo de París y limitar el calentamiento global a 1,5 grados comparado con los niveles preindustriales. Por lo tanto, para contribuir a esta urgencia climática, continuamos impulsando nuestros principios medioambientales con el fin de fomentar la eficiencia energética y el ahorro de recursos naturales y, además, minimizar las emisiones.

En este sentido, desde Molecor somos conscientes de la importancia que la transparencia en temas de sostenibilidad tiene para la contribución no solo a los objetivos de descarbonización sino también a los temas sociales. De esta forma, Molecor se compromete con el cumplimiento de la normativa nacional e internacional que estará marcada por la recientemente aprobada Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD por sus siglas en inglés) estableciendo un marco común de reporte para grandes empresas y PYMES cotizadas.

### **Ya que menciona la Agenda 2030 de Naciones Unidas, ¿cómo diría que Molecor contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y cómo se integra la sostenibilidad en el negocio?**

Molecor tiene sus raíces en la sostenibilidad, lo que significa que surge con la intención de generar prosperidad mediante un enfoque de eficiencia ambiental y responsabilidad social. A lo largo del tiempo, nuestra misión, visión y valores han evolucionado, pero la sostenibilidad siempre ha sido parte integral de nuestra identidad. Reconocemos la importancia de abordar la sostenibilidad desde tres perspectivas: social, ambiental y de gobernanza. En 2023 aprobamos nuestro Plan Estratégico de Sostenibilidad, con objetivos y acciones concretas que impulsarán el desempeño de nuestra compañía hacia los más altos estándares ESG. A través de esta estrategia, Molecor se ha marcado 9 ambiciones con 10 objetivos y 17 palancas estratégicas que pretenden orientar la actividad de la compañía gracias a indicadores de desempeño y direcciones responsables de su puesta en marcha.



Este plan director cubre los tres pilares de la sostenibilidad, con las ambiciones establecidas trabajaremos en aumentar nuestra reputación en materia de sostenibilidad y en la obtención de los más altos reconocimientos y certificaciones en este ámbito como, por ejemplo, la calificación Gold Ecovadis, la certificación A+ sobre el modelo efr R100 de Más Familia, o el reconocimiento *Great Place to Work*. Se realizará el alineamiento de las actividades elegibles con la ya existente taxonomía ambiental europea y la futura taxonomía social. Adicionalmente, Molecor se ha marcado el objetivo de ser Net Zero en 2040 y de ser impulsor de la circularidad en el sector.

1 Principales cifras

2 Conversamos  
con el CEO

**3 Nuestro modelo  
de negocio**

4 La sostenibilidad  
como parte  
integradora de  
nuestro negocio

5 Nuestra gestión  
ejemplar

6 La innovación y  
el cliente como  
palancas de  
impulso

7 Nuestro talento  
humano

8 Comprometidos  
con el desarrollo  
de nuestras  
comunidades

9 Protegemos el  
entorno natural

10 Anexos

# 3 Nuestro modelo de negocio



## 3. Nuestro modelo de negocio

### 3.1 - Nuestra Organización: misión, visión y valores

GRI: 2-1

Molecor Tecnología es una compañía española especializada en la fabricación de tuberías y accesorios de PVC-Orientado (PVC-O), así como en el desarrollo de tecnología de Orientación Molecular aplicada a sistemas de canalizaciones de agua a presión.

En este contexto, especialistas cualificados en el campo fundaron la compañía en 2006, la cual ha experimentado un crecimiento exponencial y ha proporcionado soluciones innovadoras para el desarrollo de tecnología en la producción de tuberías y accesorios de PVC Orientado. De este modo, Molecor Tecnología se ha posicionado como actual líder mundial del sector. Su capital humano conforma el mayor activo de la compañía y la base para la innovación continua.

Además, MCH Private Equity (fondo español) adquirió en agosto de 2020 una participación mayoritaria en Molecor con el objetivo de impulsar su éxito y desarrollar todo su potencial. MCH aporta a la compañía su experiencia industrial y financiera apoyando el crecimiento tanto orgánico como inorgánico del proyecto.

El 30 de septiembre de 2021, Molecor Tecnología adquirió la unidad productiva de Adequa (antigua Uralita Sistemas de Tuberías). Desde entonces, el Grupo Molecor ha evolucionado hacia una empresa más diversa y con más bases para su crecimiento. Asimismo, cuenta con un portfolio más amplio que incluye productos de saneamiento y edificación, por lo que su posición en el mercado se ha visto fortalecida considerablemente.



#### Nuestro propósito

**Mejorar la calidad de vida de las personas en cualquier parte del mundo, poniendo agua asequible a su alcance mediante soluciones innovadoras, eficientes y sostenibles.**



#### Nuestros valores

- **Inconformismo:** Buscamos superar los niveles previamente alcanzados (calidad, eficiencia, innovación, seguridad, etc.) y no nos damos por satisfechos con lo conseguido.
- **Globalidad:** Somos una empresa global, capaz de ofrecer sus servicios y productos en cualquier lugar del mundo. Para ello creamos un entorno abierto, diverso e inclusivo en el que cualquier talento puede desarrollarse, independientemente de su nacionalidad, ubicación u origen.
- **Honestidad:** Aplicamos a todos los niveles la integridad en nuestras relaciones y decisiones, dentro de un entorno de tolerancia y respeto. Con transparencia, pero respetando siempre la legalidad, los límites normativos y los principios de confidencialidad y privacidad.
- **Compromiso:** Nos comprometemos y buscamos y valoramos el compromiso con las personas de nuestro entorno, con el medio ambiente y con las comunidades en las que estamos presentes y en las que prestamos nuestros servicios.
- **Actitud:** Nos gustan los retos y estamos dispuestos a afrontarlos de forma activa, dando lo mejor de nosotros mismos, con la máxima colaboración, con flexibilidad, de forma abierta y sincera.

## 3.2 - Nuestra propuesta de valor

GRI: 2-6

El modelo de negocio de Molecor tiene 3 pilares fundamentales, los que le ha permitido unas cuotas de crecimiento muy por encima del sector y una presencia internacional extraordinaria.



### Estructura y presencia internacional

Hasta la fecha, Molecor tiene la siguiente estructura de producción en España:

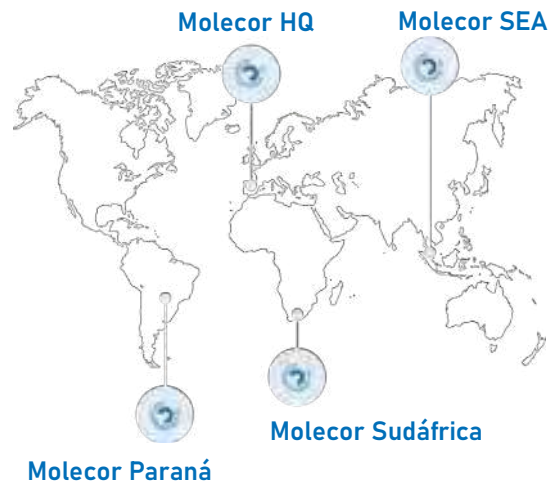
Molecor tecnología		Molecor canalizaciones		
Loeches	Getafe	Alovera	Alcázar	Antequera
Fábrica de Tuberías y accesorios PVC-O	Fábrica de Tecnología y sede de I+D	Fábrica de Accesorios	Fábrica de Saneamiento y tubería para Edificación	Fábrica de Tubería a presión

La fábrica principal de Molecor Tecnología se encuentra en Loeches (Madrid) y tiene a su disposición nueve líneas de producción dedicadas a productos de PVC-O. En dichas instalaciones se fabrican tuberías TOM® de todos los diámetros incluidos en la gama ofrecida a los clientes, desde DN90 hasta DN1200 mm, con presiones que varían desde 12,5 hasta 25 bar, y por otro lado, accesorios EcoFIT TOM® de PVC-O que están disponibles desde DN110 hasta DN400 mm en PN16 bar. Es relevante señalar que estos productos se fabrican empleando la tecnología desarrollada en exclusiva por Molecor, y que se exportan por los cinco continentes. Miles de kilómetros de tuberías TOM® de PVC-O están instalados en todo el mundo, utilizados en redes de abastecimiento, riego, reutilización y redes contra incendios, entre otros usos.

En la actualidad, Molecor cuenta a nivel global con ocho centros productivos y cuatro sedes comerciales.

Dispone de 5 plantas de producción en España, 2 de ellas en Madrid, en Getafe y Loeches, y otras 3 en Guadalajara, Ciudad Real y Málaga (Alovera, Alcázar de San Juan y Antequera respectivamente). En la planta de Getafe se desarrolla la fabricación de tecnología de PVC-Orientado y es la sede de I+D, y en el resto de sus plantas se fabrican soluciones para edificación, saneamiento, drenaje, abastecimiento y distribución.

En las plantas internacionales, actualmente sólo se fabrican tuberías TOM® de PVC-O. En Richards Bay (Sudáfrica) se encuentra una Joint Venture (JV) establecida en 2016 con Sizabantu Piping System, socio de Molecor y distribuidor líder en el mercado sudafricano, que dispone de 2 líneas de producción. En Kuantan (Malasia) se cuenta con una fábrica establecida en 2014 que cuenta con 3 líneas de producción. Y, por último, la fábrica de Latinoamérica basada en Villa Elisa (Paraguay), que cuenta con una línea de producción y que, en 2023, ha cambiado su razón social, llamándose actualmente Molecor Paraná. A su vez, Molecor cuenta con tres comercializadoras: Molecor Maroc, Molecor Perú y Molecor France.



La compañía está lo suficientemente preparada para llegar al mercado global a través de acuerdos con diversos licenciatarios de su exclusiva tecnología para producir tuberías PVC-O en distintos países, además de suministrar tubos y accesorios desde sus centros de producción a cualquier lugar del planeta.

Por otro lado, adaptar su tecnología para cumplir con las diferentes normativas internacionales sobre el PVC-O es importante para alcanzar el cumplimiento de todos los requisitos de los clientes y acatar las regulaciones y certificaciones específicas de cada lugar.

## Palancas para la propuesta de valor

El grupo Molecor destaca en el sector gracias a múltiples palancas que definen su propuesta de valor y permiten que se posicione como un referente:

Los valores y atributos de la marca, principalmente relacionados a:

- La fiabilidad y calidad tanto del producto, como de los servicios asociados.
- Amplio porfolio de productos y servicios.
- Múltiples reconocimientos y colaboraciones en diversos proyectos de I+D, llevados a cabo con socios tecnológicos de todo el mundo.
- La experiencia de usuario, porque los detalles sí importan. Grupo Molecor, en su afán de dar la mejor atención a sus clientes, recoge todas sus inquietudes y necesidades incluyéndolas tanto en la fabricación y el acabado de las tuberías y accesorios, como en el desarrollo de herramientas que faciliten la tarea a los usuarios.
- Compromiso con el Medioambiente que se refleja en sus productos, ya que cuentan con estudios que miden su desempeño ambiental.

Un sólido compromiso de servicio a través de:

- Una serie de garantías extendidas en el tiempo de 50 años de duración en las tuberías de PVC-O.
- Un servicio de postventa y de resolución de incidencias próximo y continuo.

## Portfolio

El portfolio de productos y servicios de Molecor se dirige a los siguientes ámbitos:

Ámbitos	Descripción						
<b>SECTORES DE ACTIVIDAD</b>	Construcción Industria Agricultura						
<b>MERCADOS</b>	<p><b>Mercado nacional:</b> España (58,1% de la facturación)</p> <p><b>Mercado internacional:</b> (41,9% de la facturación), distribuyéndose principalmente a través de:</p> <table border="0"> <tr> <td>Francia</td> <td>Ucrania</td> </tr> <tr> <td>India</td> <td>Italia</td> </tr> <tr> <td>Turquía</td> <td>Otros</td> </tr> </table>	Francia	Ucrania	India	Italia	Turquía	Otros
Francia	Ucrania						
India	Italia						
Turquía	Otros						

## Productos

<b>ABASTECIMIENTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tubería de PVC Orientado TOM®</li> <li>• Accesorios de PVC Orientado ecoFIT TOM®</li> <li>• Tubería de Riego TR6®</li> <li>• Sistema de PVC liso presión</li> <li>• Fittings para tuberías lisas de PE</li> </ul>
<b>EDIFICACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de evacuación insonorizado AR®</li> <li>• Sistema de evacuación EVAC+®</li> <li>• Soluciones para evacuación de suelos</li> <li>• Sistema de canalón</li> <li>• Sifones</li> </ul>
<b>SANEAMIENTO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de saneamiento en PVC Corrugado SANECOR®</li> <li>• Pozos de registro SANECOR®</li> <li>• Sistema de PVC liso COMPACT SN4</li> <li>• Sistema de PVC para drenaje</li> </ul>
<b>TECNOLOGÍA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maquinaria para la fabricación de PVC-O</li> </ul>

## Nuevos productos a su alcance

Los procesos de fabricación de la tubería de PVC Orientado se enfrentaban a continuos desafíos al producir tuberías de diámetros amplios que pudieran soportar elevadas presiones, antes de la introducción de la tecnología de Molecor. Sin embargo, gracias a la tecnología exclusiva de la compañía, este proceso ha mejorado, facilitando la fabricación de conducciones de PN25 bares en todos los tipos de producto.

Al mismo tiempo, Molecor pone a disposición de sus clientes la gama completa de producto en PN20 bares. Por este motivo, las necesidades reales de presión pueden ser ajustadas a cada proyecto constructivo, así como el presupuesto de este.

## Molecor es pionero en la fabricación de grandes diámetros

La tecnología de Molecor permite la fabricación de tuberías de grandes diámetros, hasta 1200 mm, las cuales son inexistentes hasta ahora en el mercado mundial de las tuberías de PVC-O. Asimismo, el PVC-O se añade a la lista de materiales viables para proyectos que implican acometer obras de grandes diámetros. Las ventajas relevantes de dicho material son su bajo coste tanto del mismo como de su instalación o su mayor eficiencia en el proceso de instalación. De este modo, el material se posiciona como mejor opción para llevar a cabo obras de esta magnitud.

Por otro lado, Molecor ha desarrollado la tecnología para la fabricación de accesorios en PVC-O junto a los que la empresa proporciona una solución para tuberías de agua 100% en PVC-O utilizada para el transporte de agua a presión.

## Accesorios ecoFIT TOM® de PVC-O, exclusivos a nivel mundial

Molecor ha desarrollado los accesorios de PVC-O ecoFIT TOM®, creando un sistema integrado en las redes de transporte de agua. El objetivo de estos accesorios consiste en complementar a las tuberías de PVC-O TOM® y liderar el sector de la Orientación Molecular respecto a innovación y desarrollo.

## Tubería de Riego TR6®

Molecor ha desarrollado el primer tubo orientado PN6, el nuevo TR6®, destinado a riego. Este tubo presenta excelentes propiedades y niveles de rigidez superiores a otros productos disponibles en el mercado con la misma presión nominal.

Gracias a sus excelentes propiedades físicas y mecánicas, y al analizar espesores equivalentes de tuberías TR6® PN6 y de PVC-U PN6 bar, las primeras presentan un módulo de elasticidad superior al 15% frente a las segundas; lo que hace que la tubería TR6® presente estos mayores niveles de rigidez.

El TR6® es un tubo de PVC Orientado con timbraje PN6. Con las mejoras que aporta la orientación molecular conseguimos propiedades hidrostáticas superiores a las del PVC-U PN6.

Gracias al proceso de orientación, el TR6® presenta una resistencia al impacto muy superior que las tuberías de PVC-U tradiciones, hasta 2-3 veces superior.

Otra de las características mejoradas que presenta el TR6® frente al PVC-U es la resistencia hidráulica. Gracias al proceso de orientación esta tubería llega a valores de 60MPa frente a los 45MPa del PVC-U. Además, el comportamiento frente a la fatiga del TR6® también es superior.

### SANECOR® máxima eficiencia para las redes de saneamiento

A lo largo de los últimos 30 años el sistema SANECOR® se ha desarrollado de manera completa junto con los pozos SANECOR® para dar servicio a redes de alcantarillado urbano, colectores de aguas residuales y pluviales, colectores interceptores, emisarios, drenajes y, en general, conducciones que transporten soluciones ácidas o alcalinas, aplicaciones en industria, construcción, minería, conducción y aislamientos de cables, etc.

### Sistema de Evacuación Insonorizada AR® solo escucharás ventajas

El sistema AR® presenta una amplia gama de accesorios además de las tuberías, que permite resolver las diferentes soluciones planteadas por los proyectistas. Es un producto que, además de resolver los problemas con la insonorización de las bajantes, presenta una clasificación de reacción al fuego B-s1, d0, la máxima que un material plástico puede obtener.

## Productos sostenibles

Molecor ha dado un paso adelante al profundizar en el estudio del impacto ambiental de sus productos, reafirmando su compromiso con el medioambiente. En este sentido, la compañía ha actualizado el estudio de Huella Ambiental de Producto (HAP) de sus tuberías TOM® y accesorios EcoFIT TOM®, llevando a cabo la correspondiente Declaración Ambiental de Producto (DAP) conforme a la norma EN 15804. Así, se han elaborado declaraciones ambientales para el sistema de evacuación insonorizada AR® y para el sistema de saneamiento corrugado SANECOR®. Dichas declaraciones estarán disponibles en el mercado en 2024, cuando se haya finalizado su verificación por un organismo externo. Estas declaraciones valoran el impacto ambiental de las tuberías y accesorios en todas las etapas de su ciclo de vida, desde la extracción de la materia prima hasta la disposición final del producto, abarcando la fabricación, distribución y uso.

Las **tuberías TOM®** y los **accesorios ecoFIT TOM®** de PVC Orientado se presentan como la solución más ecológica de todas las que existen actualmente en el mercado, gracias a su positiva contribución al correcto desarrollo sostenible del planeta. Se puede demostrar en diversos estudios a nivel mundial, entre los que se destacan: "*Estimación del consumo energético y de la emisión de CO<sub>2</sub> asociado a la producción, uso y disposición final de tuberías de PVC, PEHD, PP, Fundición y Hormigón*" (Universidad Politécnica Catalunya), y etiqueta ambiental "*PVC-O Environmental Product Declaration TEPPFA*" (The European Plastics Pipes and Fittings Association).

- **Eficiencia en Recursos Naturales:** Sólo un 43% de la composición del PVC depende del petróleo. Además, gracias a la mejora de propiedades obtenidas durante la orientación molecular, se puede utilizar menor cantidad de materia prima para su fabricación.
- **Consumo energético:** El consumo de energía es menor en todas las fases del ciclo de vida: extracción de la materia prima, fabricación de la tubería y en el uso de esta.
- **Eficiencia en la Gestión de Residuos:** El PVC es un material 100% reciclable que puede ser reutilizado tanto la producción de nuevas tuberías dentro del proceso productivo, como en la fabricación de otras aplicaciones plásticas con menos requerimientos técnicos que las tuberías de presión.
- **Sostenibilidad:** TOM® es una tubería sostenible, en cuyo diseño se ha tenido en cuenta la preservación del medioambiente considerando aspectos tales como: ahorro de energía, uso sostenible de los recursos naturales, durabilidad de las obras y respeto al medioambiente de los materiales utilizados. Esta sostenibilidad también se muestra en el resto de los productos del portfolio.

+ Conoce más sobre nuestros productos sostenibles en el apartado **Protegemos el entorno natural**



## Nuestro portfolio de servicios

**Servicio post venta:** Desde Molecor se ofrece asistencia y seguimiento continuos.

En lo que se refiere a comercialización de tecnología, este servicio consiste en ofrecer:

- Garantía de los equipos.
- Análisis y soluciones en tiempo real.
- Plan de mantenimiento y supervisión preventivo.
- Suministro de piezas de repuesto.

Se brindan herramientas adicionales de valor añadido que facilitan la operativa del usuario como el programa de cálculo mecánico TOMCalculation, la aplicación de geolocalización denominada GeoTOM®, el manual producto o el catálogo BIM y presto.

La compañía proporciona asistencia y seguimiento continuo tras haber realizado la instalación de tuberías o accesorios. Asimismo, y como servicio añadido, Molecor brinda un estudio detallado del funcionamiento y comportamiento de los diferentes elementos instalados en caso de petición por el cliente o posible mal funcionamiento de la red.

Respecto al servicio técnico, desde Molecor se proporciona información técnica y detallada de toda la gama de productos fabricados por la compañía.

Molecor ofrece asistencia técnica a los clientes de tuberías y accesorios para el desarrollo de proyectos de redes de transporte, lo que permite obtener informes completos con los resultados de todos los cálculos realizados. Además, el equipo técnico, especialista en infraestructuras hidráulicas, atiende de forma personalizada las consultas y requerimientos de los colaboradores de la compañía en las diferentes etapas de los proyectos constructivos.

En cuanto a la formación en Molecor, se colabora con diversos organismos y asociaciones. En este sentido, participamos en la organización de diferentes jornadas técnicas y de formación a las que pueden asistir las personas interesadas en desarrollarse profesionalmente.

Durante estas jornadas se presentan las características y ventajas de los productos tanto a nivel técnico como de instalación, y su aportación al desarrollo sostenible. Cabe destacar que lo anterior es aplicable tanto a las tuberías TOM® y los accesorios EcoFIT TOM® y como al resto de productos fabricados. Por último, Molecor también apuesta por realizar sensibilizaciones ambientales que contribuyen positivamente con el desarrollo sostenible.



## Garantía ampliada Molecor

Molecor propone una garantía ampliada de 50 años para los tubos de PVC-O "TOM" producidos por la misma compañía. En el caso particular de que se determinase que los tubos no cumplen con las normas establecidas, Molecor se compromete a sustituir dichos tubos de PVC-O "TOM" por otros del mismo tipo, tamaño y cantidad.

1 Principales cifras

2 Conversamos  
con el CEO

3 Nuestro modelo  
de negocio

**4 La sostenibilidad  
como parte  
integradora de  
nuestro negocio**

5 Nuestra gestión  
ejemplar

6 La innovación y  
el cliente como  
palancas de  
impulso

7 Nuestro talento  
humano

8 Comprometidos  
con el desarrollo  
de nuestras  
comunidades

9 Protegemos el  
entorno natural

10 Anexos

# 4 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio



## 4. La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio

### 4.1 - Principales hitos en 2023

#### Lanzamiento de la Estrategia de Sostenibilidad

En 2023, Molecor aprobó la Estrategia de Sostenibilidad 2023-2025 de la compañía con el fin de articular las líneas de actuación para cumplir con sus objetivos de negocio y dar respuesta a las expectativas de sus grupos de interés en lo que se refiere a la gestión de los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno.

#### Lanzamiento de la plataforma de formación online

En 2023, Molecor ha lanzado su nueva plataforma de formación online que ha permitido dar un impulso a la formación. Gracias a esta plataforma, los empleados de Molecor pueden gestionar sus procesos de aprendizaje a través de más de 350 cursos con la posibilidad de desarrollar cursos específicos que pueden estar asociados a los idiomas, la ofimática, el coaching y el mentoring, entre otras materias.

#### Puesta en marcha del programa de Compliance

Molecor ha comenzado a trabajar en 2023 en la implementación de un programa de Compliance o cumplimiento normativo. Este incluye el canal ético y de cumplimiento legal de Molecor y el Modelo de Organización para la Prevención de Delitos.

#### Constitución del Comité de Sostenibilidad de Molecor

En 2023, Molecor ha creado el nuevo Comité de Sostenibilidad para asegurar la correcta supervisión de la Estrategia de Sostenibilidad aprobada durante el ejercicio. El Comité reporta y depende directamente del Consejo de Administración y comenzará a funcionar en 2024.

#### Reducción de la siniestralidad

Molecor lleva a cabo sus actividades manteniendo un compromiso por proteger la salud, seguridad y bienestar de su plantilla. Gracias a las medidas impulsadas por la compañía, en 2023 se ha conseguido reducir la siniestralidad de los accidentes con baja en un 11% con respecto a 2022.

#### Certificación conforme a Sistemas de Gestión ISO

En 2023, Molecor ha certificado distintos centros en los principales certificados ISO: **Paraguay**, Sistema de Gestión de Calidad según norma ISO 9001; **Malasia**, Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo según norma ISO 45001; **España-Planta de Loeches**, Sistema de Gestión de Energía según norma ISO 50001.

#### Compromiso Net Zero 2040

Molecor tiene un firme compromiso de aumentar su contribución a la lucha contra el cambio climático. Es por ello que, como parte de su estrategia de sostenibilidad, se ha marcado el compromiso de ser una compañía Net Zero en 2040.

#### Premio Novedad Técnica

En 2023, Molecor ha recibido el premio de "Novedad Técnica 2023" asociado a la innovación en la feria Smagua (Salón Internacional del Agua y del Riego) por las tuberías TOM® de PVC orientado de 1200 mm, fabricadas con el sistema genuino de aire patentado por la compañía. Estas tuberías se caracterizan por ser altamente eficientes y con bajos costes de mantenimiento.

#### Certificación OCS de las plantas de fabricación de España

Molecor ha avanzado en su compromiso con el programa voluntario *Operation Clean Sweep* (OCS), cuyo objetivo es evitar las pérdidas involuntarias microplásticos al medioambiente, certificando los centros de producción de Alovera, Antequera y Alcázar de acuerdo con el esquema de certificación OCS Europe a través de AENOR.

## 4.2 - Contexto y principales tendencias

La consecución de una serie de eventos catastróficos a lo largo de esta década ha generado un entorno cambiante tanto a nivel global como a nivel nacional determinado por la inestabilidad e inseguridad. Sin embargo, cabe destacar que la economía española ha aumentado un 2,5%<sup>1</sup> en 2023 respecto a 2022 y ha experimentado un crecimiento del 2% respecto al nivel prepandemia gracias, principalmente, al rápido avance del Plan de Recuperación español o al dinamismo del mercado laboral, entre otras razones<sup>2</sup>.

Por otro lado, las proyecciones indican que el crecimiento mundial se situará en 3,1% en 2024 y en 3,2% en 2025, por lo tanto, las expectativas para 2024 son 0,2 puntos porcentuales superiores a las de octubre de 2023, según el informe del Fondo Monetario Internacional (FMI) [Perspectivas de la economía mundial](#). Por este motivo, ante la desinflación y el crecimiento, los riesgos asociados a ellos se equilibran, entre otras consecuencias.

El último informe del *World Economic Forum* (WEF), el [Global Risk Report 2024](#), identifica la meteorología extrema, la desinformación, la polarización social y/o política, la crisis del coste de vida y los ciberataques como las principales inquietudes mundiales.

El [Edelman Trust Barometer de 2024](#), revela que la innovación rápida es esencial para el éxito de la sociedad. De este modo, augura una nueva era de prosperidad que, sin embargo, puede enfrentarse a problemas de confianza, lo que conduce a una mayor inestabilidad social y polarización política.

Asimismo, la desestabilización geopolítica de Oriente Medio, así como [la crisis del Mar Rojo](#) han provocado retrasos en las cadenas de suministros debido a que las navieras se han visto obligadas a evitar la ruta marítima entre Asia y Europa (a través del Canal de Suez) por la violencia generada. Dichos retrasos son resultado del prolongamiento de los trayectos ya que han recurrido a distintas rutas, lo cual ha ocasionado un aumento en las facturas a pagar en el comercio internacional. Estos sucesos plantean la posibilidad de un repunte de la inflación y, por tanto, de la continuación del incremento de los precios del transporte global a medio y largo plazo.

Además, la [Ley 7/2022](#) de residuos y suelos contaminados para una economía circular dedica un epígrafe a la "Responsabilidad ampliada del productor del producto" (RAP). Define el alcance de esta responsabilidad, implantando las obligaciones a las que pueden estar sujetos los productores, tanto en la fase de diseño y producción de sus productos como durante la gestión de los residuos que resulten de su uso e incluye la forma de hacer frente a estas obligaciones, de manera individual o mediante sistemas colectivos. De conformidad con la directiva europea en materia de residuos, en España se ha desarrollado la RAP para los envases y residuos de envases en el Real Decreto 1055/2022, de 27 de diciembre. Mientras tanto, en Francia, se ha desarrollado la RAP para los productos de construcción en el sector edificación (PMCB, Produits et Matériaux de la Construction et du Bâtiment) de acuerdo con la Ley AGECE (Anti-Residuos y Economía Circular).

A nivel europeo, el 25 de septiembre de 2023, la Comisión Europea ha aprobado el Reglamento (UE) 2023/2055 en el cual se decide restringir tanto la fabricación y comercialización de micropartículas de polímeros sintéticos orgánicas, insolubles y resistentes a la degradación como sustancias independientes o añadidas intencionadamente a productos que liberen dichos microplásticos durante el uso. De esta manera, el medioambiente y la salud humana son protegidos. Cabe destacar que, a partir de 2026 en base a dicho Reglamento, los fabricantes y usuarios industriales deberán reportar determinados requerimientos, entre ellos, una estimación de la cantidad de micropartículas de polímeros sintéticos liberadas al medioambiente en el ejercicio anterior.

En este contexto, es relevante indicar una serie de tendencias del mercado y el entorno que conforman el sector de la infraestructura, el saneamiento y la edificación.


<sup>1</sup> Contabilidad Nacional Trimestral de España, Instituto Nacional de Estadística ([INE](#))

<sup>2</sup> El PIB se sitúa un 2% por encima del nivel prepandemia ([Gobierno de España](#))

## **Tendencia 1: Economía circular**

La Unión Europea ha definido el impulso de la economía circular como uno de los puntos fundamentales en los que enfocar la estrategia comunitaria de los próximos años. El 11 de marzo de 2020, la Comisión Europea adaptó un nuevo [Plan de Acción para la Economía Circular](#) que constituye uno de los esenciales puntos del [Pacto Verde Europeo](#) (presentado por la Comisión en 2019), que establece una extensa hoja de ruta hacia una economía circular neutra, al ser una condición previa para alcanzar el objetivo de neutralidad climática para 2050 y luchar contra la pérdida de la biodiversidad. Este Plan consta de una serie de medidas para asegurar que los productos sostenibles sean la norma en la Unión Europea, para que los consumidores reciban información fundamental sobre los productos y de esta manera, ayudarles a tomar decisiones más sostenibles (desde el punto de vista medioambiental), centrarse en los sectores que usan más recursos y tienen un elevado potencial de circularidad y, por último, para garantizar que se generen menos residuos. Asimismo, la Comisión Europea en 2022 propuso nuevas normas sobre envases y requerimientos de ecodiseño para productos sostenibles en Europa.

En España, la estrategia en la materia, "[España Circular 2030](#)", establece las normas de actuación para fomentar el nuevo modelo de consumo y producción propuesto con la meta de minimizar la producción de residuos y aumentar la eficiencia la utilización de los materiales ya en circulación. De este modo, el valor de los productos, materiales y recursos continúan en la economía durante el mayor tiempo posible y se contribuye positivamente al alcance de una economía sostenible, descarbonizada, competitiva y eficiente en el uso de los recursos. Asimismo, esta estrategia está en consonancia con las pautas de acción propuestas por la Unión Europea, junto con el Pacto Verde y los objetivos delineados en la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

 Conoce nuestra contribución a la Economía circular en el epígrafe [Economía Circular](#).


## **Tendencia 2: Capital Natural y Biodiversidad**

El [Global Risk Report 2024](#) destaca la importancia de la pérdida de la biodiversidad y el colapso de los ecosistemas al ocupar el tercer puesto de los riesgos con mayor severidad a largo plazo. Por otro lado, en 2021 se define la [Task Force for Nature-related Financial Disclosures](#) (TNFD) con el fin de apoyar un cambio en los flujos financieros globales buscando resultados positivos para la naturaleza, alineados con el Marco Mundial de la Biodiversidad.

A nivel nacional, España ha implantado el [Plan Estratégico Estatal del Patrimonio Natural y de la Biodiversidad a 2030](#). Este plan tiene como objetivo la conservación de la biodiversidad debido a que está asociada al desarrollo, la salud y el bienestar de la sociedad e integra una de las bases fundamentales del desarrollo social y económico.

Asimismo, en Europa se ha definido la [Estrategia sobre Biodiversidad 2030](#) que consiste en un plan a largo plazo cuyo fin es proteger la naturaleza y revertir la degradación de los ecosistemas. Este plan es esencial en el Pacto Verde Europeo y en el liderazgo de la Unión Europea en la acción internacional por los objetivos del desarrollo sostenible y los bienes públicos mundiales. La Estrategia ha fijado nuevas medidas de gobernanza como convertir al menos el 30% de la superficie terrestre y el 30% de la superficie marina europea en zonas protegidas gestionadas eficazmente. Además, la Estrategia plantea un Plan de Recuperación de la Naturaleza de la UE de gran alcance, así como el propicio de un cambio transformador.

A nivel global, cabe destacar que, durante la Cumbre sobre la Ambición Climática de Nueva York en septiembre de 2023, se puso énfasis en la importancia de la biodiversidad y la resiliencia climática, resaltando los beneficios económicos y sociales de invertir en la naturaleza.

 Conoce nuestra contribución al Capital Natural en el epígrafe [Protegemos la biodiversidad](#).



### Tendencia 3: Descarbonización y lucha contra el cambio climático

En primer lugar, según el [World Business Council for Sustainable Development](#), para alcanzar los objetivos y metas del Pacto de París y limitar el calentamiento global a 1.5 grados comparado con los niveles preindustriales, todas las partes de dicho pacto deben minimizar en gran medida sus emisiones para 2030 y alcanzar la neutralidad climática para 2050. Por ello, en la [COP28](#) se ha puesto especial énfasis en dicho tema, ya que los responsables de un gran número de negociaciones reconocieron la gran necesidad de abandonar los combustibles fósiles por primera vez.

En cuanto a Europa, 11 Estados miembros (España entre ellos) de la Unión Europea han firmado el 25 de enero de 2024 una [carta en la que demandan acciones específicas para la reducción de emisiones](#), y de esta manera, reafirmar a la Unión Europea como líder global. Es importante resaltar que la Comisión Europea plantea presentar en febrero una comunicación en la que se debatirá acerca de la ambición europea en materia climática a 2040.

En este sentido, la Unión Europea continúa centrando sus acciones en iniciativas que impulsen la transición hacia una economía sostenible y la consecución de los objetivos de neutralidad de carbono para 2050, en línea con el [Pacto Verde Europeo](#) y [Ley Europea del Clima](#).

Respecto a España, el Consejo de Ministros aprobó en 2021 la [Ley de Cambio Climático](#) con la que responde al compromiso asumido por España en el ámbito internacional y europeo y presenta una oportunidad desde el punto de vista económico y de modernización de nuestro país, así como desde el punto de vista social. Asimismo, España ha implantado la [Estrategia de Descarbonización a Largo Plazo](#) (ELP 2050) que permitirá reducir un 90% de las emisiones de gases de efecto invernadero a 2050 con respecto a 1990. La ELP 2050 establece una ruta por la que se alcanzará el consumo final de energía totalmente renovable a mediados del siglo XXI. De este modo, se incrementará la competitividad de la economía española e impactará positivamente en la salud, biodiversidad y la adaptación al cambio climático.

+ Conoce nuestra contribución a la descarbonización de la economía en el epígrafe [Estrategia climática](#).



## Tendencia 4: Promoción de la innovación y digitalización

El [Global Risk Report 2024](#) destaca la importancia del desarrollo tecnológico actualmente. Dicho informe señala que las dificultades económicas, junto con el progreso tecnológico, la presión sobre los recursos y los conflictos, aumenten la posibilidad de empujar a más personas hacia la delincuencia, la militarización o la radicalización, y contribuya a la globalización del crimen organizado en sus objetivos y acciones.

Asimismo, la ciberinseguridad es considerada uno de los principales riesgos actuales, y está directamente relacionada con la innovación tecnológica. El informe define este riesgo como herramientas digitales para realizar ciberataques y actividades delictivas en el ciberespacio con el objetivo de obtener dominio sobre una presencia digital.

En materia de digitalización, en 2022, el Parlamento y el Consejo Europeo adoptaron la [Decisión 2022/2481](#) por la que se establece el programa estratégico de la Década Digital para 2030. Dicho programa guía la transformación digital en Europa con metas y objetivos concretos para 2030 estableciendo un ciclo anual de cooperación para alcanzarlos.

Por otro lado, la Unión Europea regula los intermediarios y plataformas en línea a través del [Reglamento de Servicios Digitales](#) cuyo fin es prevenir las actividades ilegales en línea y la difusión de desinformación. Por otro lado, el 10 de marzo de 2020, la Comisión Europea estableció las bases de una determinada estrategia industrial que fomenta la transición hacia una economía ecológica y digital.

A nivel nacional, en 2022, el gobierno español estableció la [Agenda España Digital 2026](#), que describe los pases de acción para la transformación digital de España constituyendo uno de los elementos principales del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en España, junto a la estrategia de transición ecológica.

- + Conoce nuestra gestión de la innovación en el capítulo [La innovación y el cliente como palancas de impulso](#).



## Tendencia 5: Impulso de la diversidad

En primer lugar, cabe destacar que la Unión Europea reconoce la importancia sobre la igualdad de género en todos los niveles de la sociedad. Por ello, ha definido la [Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025](#), basada en actuaciones y políticas para avanzar de manera significativa hacia una Europa con mayor igualdad de género. En este sentido, el Parlamento Europeo y el Consejo de la Unión Europea, el 10 de mayo de 2023 han implantado la [Directiva 2020/970](#) por la que se refuerza la aplicación del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un trabajo de igual valor o un mismo trabajo mediante medidas de transparencia retributiva y mecanismos para asegurar dicho cumplimiento.

Asimismo, la Unión Europea ha adoptado nuevas normas para impulsar el equilibrio de género entre los administrados de las empresas cotizadas, ya que únicamente el 31,5% de los miembros son mujeres, así como el 8% de los consejos están presididos por ellas. La Unión Europea considera que la participación de las mujeres en el mercado laboral es fundamental para impulsar el crecimiento económico europeo, mejorar la competitividad de las empresas de Europa y hacer frente a los retos demográficos existentes en Europa.

Como parte de estas nuevas normas, se han establecido una serie de objetivos para los consejos de administración. Las empresas cotizadas tendrán que esforzarse para que las mujeres representen al menos el 40% de los puestos de administrador no ejecutivo, así como el 33% de todos los puestos de administración. Sin embargo, las empresas que no logren alcanzar los objetivos anteriores deberán modificar su proceso de selección para el nombramiento de los miembros del Consejo de Administración. La paridad entre hombres y mujeres es el principal objetivo del [informe consultivo de la CNMV del 23 de marzo de 2023](#) que busca lograr los porcentajes de representación mencionados previamente.



## Tendencia 6: Estrés hídrico

En España, el 2023 fue el segundo año más cálido desde los años sesenta (1961). El [informe llevado a cabo por la Agencia Estatal de Meteorología \(AEMET\)](#), reconoce a 2023 como un año de suma calidez y sequedad. En particular, se observaron cuatro olas de calor en la península Ibérica y Baleares y Canarias.

Asimismo, a nivel nacional, el [Real Decreto 817/2015](#), establece los criterios de seguimiento y evaluación del estado de las aguas superficiales, así como las normativas de calidad. En su anexo, se incluyen determinados requisitos de control de aguas destinadas para el seguimiento de las zonas protegidas de la captación de agua para producir agua de consumo. Por otra parte, el [Real Decreto-ley 4/2023](#) se centra en la urgente implantación de medidas debido a la sequía.

Respecto a la Unión Europea, el [Reglamento 2020/741](#) del Parlamento Europeo y del Consejo que expone los requisitos mínimos para la reutilización del agua, por ello, tiene por objeto facilitar e impulsar la práctica de la reutilización del agua. De este modo, la Unión Europea puede ser más sostenible y resiliente, y se protege la salud pública y el medioambiente.



## Tendencia 7: Transparencia en la sostenibilidad

A final de 2023 fueron aprobados los ESRS (en español, Normas NEIS) que darán respuesta a la [Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad](#) (CSRD por sus siglas en inglés) estableciendo un marco común de reporte para grandes empresas y PYME cotizadas. El objetivo es que las empresas publiquen información en materia de sostenibilidad, incluyendo la identificación y gestión de sus Impactos Riesgos y Oportunidades (IRO) derivados de asuntos sociales, medioambientales y de gobernanza, así como políticas, objetivos y planes de acción asociados. Así, los ESRS amplían la información reportada con alcance a toda la cadena de valor e incluyen nuevas temáticas y más requerimientos ESG. La entrada en vigor será escalonada y requerirá a las empresas esfuerzos y recursos significativos para su adaptación.

Es importante señalar que las disposiciones establecidas por la [Non-Financial Reporting Directive](#) continuarán en vigor para las empresas hasta que deban cumplir con las nuevas regulaciones de la CSRD. Estas normativas se aplican a grandes compañías de interés público con más de 500 empleados en la plantilla y tratan asuntos ambientales, sociales y relacionados con el trato a los empleados, el respeto de los derechos humanos, la anticorrupción y soborno y, por último, la diversidad en los Consejos de Administración de las empresas. La trasposición en España de esta directiva da respuesta al presente Estado de Información No Financiera (EINF), a través de la Ley 11/2018.

### + Avances en Molecor

Actualmente Molecor se encuentra en proceso de finalizar la configuración de un software de gestión de información no financiera denominado Aplanet. Dicho software permitirá mejorar la trazabilidad de la información reportada. Por ello, los datos de 2022 y 2023 se cargarán en dicho software.

## 4.3 - Nuestra estrategia sostenible

Molecor se creó en 2006 con la sostenibilidad como uno de sus principales pilares. Sus productos están diseñados para generar un modelo de eficiencia ambiental. Conscientes del papel clave de la compañía en la transición hacia una economía baja en carbono y la promoción de un modelo circular, Molecor apuesta por integrar la gestión de aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG, por sus siglas en inglés) dentro de su modelo de negocio.

+ Conoce más sobre nuestros productos sostenibles en el capítulo **Protegemos el entorno natural**

### La sostenibilidad para Molecor: Estrategia de Sostenibilidad 2023-2025

En 2023, Molecor aprobó la Estrategia de Sostenibilidad 2023-2025 de la compañía con el fin de articular las líneas de actuación para cumplir con sus objetivos de negocio y dar respuesta a las expectativas de sus grupos de interés en lo que se refiere a la gestión de los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno.

A través de esta Estrategia, Molecor se ha marcado nueve ambiciones con 10 objetivos y 17 palancas estratégicas que pretenden orientar la actividad de la compañía gracias a indicadores de desempeño y direcciones responsables de su puesta en marcha. A continuación, se presentan las nueve ambiciones que forman parte de la Estrategia de Sostenibilidad de Molecor:



Durante el ejercicio, Molecor ya ha impulsado las ambiciones estratégicas en materia de sostenibilidad con las que demuestra su compromiso y dedicación para integrar la sostenibilidad de forma integral en todas sus áreas principales de actividad.

**Ambiciones estratégicas**
**Objetivos y avances en 2023**

**Alineamiento con el Modelo de Gobierno de AENOR**

Molecor trabajará por alinear su modelo de gobierno con las mejores prácticas ESG. Para ello, se va a adherir al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y valorará adherirse a otras iniciativas y asociaciones relacionadas con la sostenibilidad, como por ejemplo el Grupo Español de Crecimiento Verde al que se ha adherido en este ejercicio. Además, en 2023, ha aprobado su Código Ético y se ha comenzado la elaboración de distintas políticas en materia de corrupción y ética que se prevé aprobar en 2024.

Para asegurar que los empleados cumplen con lo establecido en el Código Ético se realizará una formación al 100% de los empleados. En esta línea, también se trabajará en reforzar la evaluación y la gestión de riesgos ESG.

Poniendo el foco en los órganos de administración de la compañía, Molecor definirá un límite de años de permanencia en el Consejo y trabajará por aumentar la representación femenina y de consejeros independientes en próximos años.


**Alineamiento del 100% de las actividades elegibles con la Taxonomía Ambiental**

La Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles es un marco creado desde la Unión Europea para definir qué actividades empresariales pueden considerarse y cuáles no. Para conocer su nivel de alineamiento con estas actividades, Molecor realizará un diagnóstico de la información financiera y no financiera de acuerdo con los requisitos de la Taxonomía de la UE. Además, avanzará en el cumplimiento de los requisitos definidos en la Taxonomía como pueden ser la debida diligencia de Derechos Humanos o la supervisión de la cadena de suministro.

Molecor definirá su estrategia de biodiversidad con objetivos específicos, realizando una evaluación respecto al *Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)*. Además, también está trabajando en la elaboración una política específica de medioambiente en este ejercicio.


**Alineamiento del 100% de las actividades elegibles con la Taxonomía Social**

La Unión Europea se ha marcado la ambición de desarrollar una Taxonomía Social con el propósito de establecer parámetros y criterios que contribuyan a clasificar las actividades económicas conforme a objetivos en el plano social que promuevan los derechos humanos.

Con el objetivo de estar preparados cuando llegue el momento, desde Molecor se ha avanzado en acciones de desarrollo y contribución social. En próximos años, Molecor buscará aumentar su contribución social y establecer colaboraciones con fundaciones locales en todos los países.


**Aumentar la reputación de la compañía en materia de sostenibilidad**

Dada la gran relevancia que Molecor otorga a los asuntos ESG, Molecor se ha marcado el objetivo de aumentar la reputación de la compañía en materia de sostenibilidad a través del impulso de la comunicación ESG de la compañía.



**Ambiciones estratégicas**
**Objetivos y avances en 2023**

**Calificación Gold de acuerdo con Ecovadis**

A través de esta ambición, Molecor busca una mayor supervisión y evaluación de la sostenibilidad de su cadena de suministro. Entre las acciones desarrollará una política de compras sostenibles e incluirá criterios ESG en su proceso de homologación de proveedores.

Molecor elaborará una política de derechos humanos que le ayudará a gestionar los derechos humanos en su cadena de valor.

Una segunda vertiente de esta ambición está relacionada con la ciberseguridad y la protección de datos. Para ello, cuenta con una política específica de ciberseguridad y protección de datos en el marco de creación del plan director IT.

También en 2023, se ha trabajado en el desarrollo de un sistema de control interno de la información de sostenibilidad para el registro y seguimiento de la información no financiera.


**Lograr la certificación A+ sobre el modelo efr R1000 de Másfamilila**

Molecor pretende ser una compañía que promueve las mejores prácticas en materia de conciliación y vida personal, familiar y laboral. De cara a promover dicha conciliación, se definirán compromisos de la alta dirección para el desarrollo de políticas y prácticas que respalden el equilibrio entre la vida personal y laboral. De esta manera, en los próximos años se elaborarán manuales y procedimientos en esta materia, para que, finalmente, se pueda realizar una auditoría del proceso de diagnóstico, diseño e implementación del Modelo efr de Másfamilila, y lograr la certificación para Molecor.

Por otro lado, en la búsqueda del fomento de la salud y seguridad de sus personas, Molecor se ha comprometido a establecer el objetivo de 0 accidentes. Por ello, durante el período del plan ESG, se espera realizar formaciones al 100% de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales.


**Lograr ser Net Zero en 2040**

Dentro de su compromiso con el medioambiente, Molecor quiere contribuir a cumplir con los objetivos de París y el Pacto Verde Europeo. Es por ello que la compañía se ha comprometido a ser Net Zero en 2040. Para conseguirlo Molecor está trabajando en el cálculo de la Huella de Carbono de la Organización de las emisiones relativas al Alcance 1 y 2 en todas sus instalaciones y procesos, para proceder a su registro en el MITERD en 2024.

En 2024, está previsto que lleveN a cabo formaciones ambientales que serán asignadas por categorías y áreas de negocio. Además, trabajará en la alineación con las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)*. En cuanto a la medición y cuantificación de acciones relativas al Alcance 3 se ha comenzado a gestionar estudiando cómo desplegar las acciones para los distintos bloques.

## Ambiciones estratégicas

## Objetivos y avances en 2023



### Puntuación de 70/100 en *Great Place to Work*

El ranking *Great Place to Work* es un modelo que permite hacer un diagnóstico y medición externa de la opinión de los empleados y certificarla para poder comunicarla y atraer nuevo talento. Como parte de su estrategia, Molecor aspira a ser una compañía capaz de atraer a los profesionales más cualificados y retener este talento. En este sentido, la compañía está elaborando el modelo de evaluación 360 y encuestas de clima, unas acciones que se iniciarán en España en 2024 para después extender al resto de países.

En lo referido a la diversidad e igualdad, en 2023, Molecor ha creado una política específica de diversidad e igualdad. Además, llevará a cabo formación en diversidad e igualdad al 100% de sus empleados.



### Ser impulsores de la circularidad en el sector

Molecor quiere situarse como referente de la sostenibilidad en su sector. Con esta ambición la compañía busca aprovechar al máximo los recursos materiales de los que dispone alargando el ciclo de vida de los productos. En los próximos años, Molecor analizará el grado de circularidad de las tuberías PVC-O haciendo uso de la herramienta Circular Transition Indicators (CTI) Tool del WBCSD (World Business Council for Sustainable Development).

Asimismo, fortalecerá su marco de actuación corporativo en materia de economía circular y evaluará la situación de la compañía en relación con la economía circular para establecer los recursos necesarios y elaborar una política específica en este ámbito. En 2023, se han desarrollado nuevos productos que incluirán material reciclado y serán lanzados al mercado en 2024.

La supervisión y gestión de la **Estrategia de Sostenibilidad** correrá a cargo del recién creado Comité de Sostenibilidad que está previsto que se reúna cada dos meses. Asimismo, mínimo anualmente, se reportarán los avances al Consejo de Administración. Se espera desarrollar un plan de comunicación formal en materia ESG en 2024 tanto con el Consejo de Administración como con el Comité de Dirección. Durante este ejercicio, el seguimiento del plan de sostenibilidad se ha realizado desde el departamento de Responsabilidad Social Corporativa que se ha encargado de coordinar a las distintas áreas implicadas en las ambiciones y objetivos del plan.

+ Conoce más sobre la composición del comité de sostenibilidad en los apartados **Órganos de gobierno y Gobierno de la sostenibilidad**.

## La sostenibilidad como base del modelo del negocio e impacto en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas

GRI: 2-22

A través de su **Política de Calidad, Medio ambiente, Energía y Prevención**, y su **Estrategia de Sostenibilidad 2023-2025**, la compañía se compromete a trabajar por un desarrollo sostenible que genere valor para todos sus grupos de interés, alineando su actividad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, y poniendo todos los recursos disponibles para su consecución.

Asimismo, Molecor ha evaluado sus ODS prioritarios para movilizar esfuerzos, evaluar su impacto y establecer metas concretas. Así, se compromete a comunicar de forma transparente el impacto en la Agenda 2030.

**6** AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



La actividad de la empresa se desarrolla en torno a dos ejes principales: el desarrollo y la fabricación de procesos productivos cada vez más eficientes, y la fabricación de tuberías y accesorios, con el objetivo de construir redes hidráulicas más seguras y sostenibles que logren abastecer a todo el mundo. Tanto las tuberías como los accesorios son productos con una larga vida útil que garantizan, en todo momento, la total calidad del agua canalizada para diferentes usos, y con los que Molecor consigue hacer del agua un bien al alcance de muchas sociedades en riesgo de exclusión social.

Molecor contribuye al desarrollo económico y social, apostando por el empleo de calidad, seguro e inclusivo.

**8** TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



**7** ENERGÍA LIMPIA Y NO CONTAMINANTE



Molecor mantiene un fuerte compromiso con el consumo y uso responsable de la energía, tanto por su proceso de producción de alta eficiencia energética y exento de consumo de combustibles fósiles, como por el mayor uso de energía de origen renovable, ya que se han comprado garantías de origen para el 30% de la energía consumida en cuatro de las plantas de producción en España.

**13** ACCIÓN POR EL CLIMA



En 2023, la planta de Loeches se ha certificado según el sistema de gestión ISO 50001. En 2024, esta certificación se extenderá al resto de centros productivos de España.

Molecor es líder mundial en PVC-Orientado, con tecnología propia patentada y la continua incorporación de nuevos e innovadores productos al mercado. Cabe destacar el lanzamiento de la nueva e innovadora tubería TR6® para riego.

**9** INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



**11** CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



La compañía contribuye de forma efectiva a garantizar que las tuberías y los accesorios permitan la construcción de entornos sostenibles, siendo estas, además, 100% reciclables.

Molecor también contribuye al ODS 12 a través de la implantación de un Sistema de Gestión Integrado en Calidad, Medioambiente y Energía, de acuerdo con la normativa vigente y otros compromisos voluntarios, incorporando los conceptos de Economía Circular en ecodiseño y reutilización en la operatividad de la compañía, y fabricando los productos con un exclusivo sistema de fabricación que optimiza al máximo el uso de los recursos naturales, a la vez que genera un menor gasto energético.

**12** PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



**14** VIDA SUBMARINA



**15** VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



En cuanto a los ODS 14 y 15, Molecor realiza una importante contribución al desarrollo sostenible del planeta a través de todos los impactos mencionados anteriormente. Molecor es empresa responsable y comprometida con el medioambiente, prueba de ello es la implementación del programa Operation Clean Sweep (OCS), cuyo objetivo es evitar la liberación involuntaria de microplásticos al medioambiente, contribuyendo así a la correcta gestión de los residuos en el entorno. Todos los centros productivos de España están certificados conforme a la certificación voluntaria de AENOR.

La empresa forma parte de diversas asociaciones sectoriales o programas voluntarios, con el objetivo de lograr, de la forma más eficiente posible, los diferentes objetivos de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

**17** ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



## 4.4 - Creando valor junto con nuestros grupos de interés

GRI: 2-29

Como parte del compromiso por la transparencia y la creación de valor a largo plazo, la compañía identifica a los grupos de interés teniendo en cuenta sus opiniones y preocupaciones, y promoviendo el diálogo y la escucha con cada uno de ellos.

Bajo la premisa de que la identificación de los grupos de interés constituye un proceso continuo, las principales partes interesadas para Molecor son sus empleados, accionistas y bancos, sus clientes, sus proveedores, la administración pública local/regional y central, y las comunidades locales. La compañía continuará profundizando sobre este aspecto en el marco de su Estrategia de Sostenibilidad.

Grupos de interés	Expectativas	Canales de comunicación	Acción/Respuesta
<b>Empleados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo profesional</li> <li>• Buena conciliación de la vida laboral y familiar</li> <li>• Remuneración en línea con el mercado</li> <li>• Gestión de la diversidad e inclusión</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actividades y talleres</li> <li>• Mecanismos de consulta y comunicación periódica</li> <li>• Herramienta de medición del compromiso de las personas trabajadoras</li> <li>• Encuestas del Plan Anual de Formación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acciones de retención de talento</li> <li>• Cursos de formación</li> <li>• Establecimiento de una política salarial adecuada</li> <li>• Promoción de un entorno de trabajo ético e íntegro</li> </ul>
<b>Accionistas y bancos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transparencia y cumplimiento normativo</li> <li>• Rentabilidad de la inversión</li> <li>• Estrategia sostenible</li> <li>• Contacto directo para el accionista</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones y videoconferencias sobre la evolución de la compañía</li> <li>• Reuniones "One to One" personalizadas</li> <li>• Promoción y participación en eventos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Código Ético (pendiente de publicación)</li> <li>• Contacto a través de la web</li> <li>• Política de Calidad, Medioambiente y Prevención</li> <li>• Informes integrados anuales</li> </ul>
<b>Sociedad y comunidad local</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creación de valor y generación de beneficios</li> <li>• Inversión socialmente responsable</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicaciones con sociedad y medios de comunicación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acuerdos con ONGs</li> <li>• Iniciativas de impacto social</li> </ul>
<b>Proveedores y otros terceros</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transparencia en relaciones comerciales</li> <li>• Visión a largo plazo y seguridad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diálogo y apertura en las conversaciones</li> <li>• Procesos de selección de proveedores</li> <li>• Evaluaciones de la prestación de servicios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política de compras (en elaboración)</li> <li>• Contratos a largo plazo con proveedores</li> <li>• Selección de ofertas mediante criterios transparentes</li> <li>• Cuestionario ESG</li> </ul>
<b>Clientes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Calidad y seguridad del producto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ferias y eventos</li> <li>• Diálogo y apertura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política de Calidad, Medioambiente y Prevención</li> <li>• NPS</li> <li>• Certificación ISO 9001 y 14001</li> <li>• Certificación ISO 50001 en la planta de Loeches</li> <li>• Certificaciones de aptitud de uso con agua de consumo humano</li> <li>• Estudios ambientales de producto</li> </ul>
<b>Administración pública</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transparencia y cumplimiento normativo</li> <li>• Impacto ESG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniones</li> <li>• Diálogo y apertura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Políticas disponibles</li> <li>• Certificaciones y estándares</li> </ul>

## 4.5 - Alianzas y adhesiones para sostenibilidad



GRI: 2-28

Molecor pertenece a diferentes asociaciones tanto a nivel nacional como a nivel internacional:



**TEPPFA** es la asociación europea de tuberías y accesorios de plástico. Desde 1991, año en el que se fundó, promueve los beneficios de los sistemas de tuberías de plástico a través de datos fácticos sólidos y representar los intereses del sector europeo de tuberías y accesorios de plástico a nivel de los responsables políticos de la UE.

Los miembros de TEPPFA, como Molecor, están comprometidos a mantener los productos y materiales de tuberías de plástico en su máxima utilidad, contribuyendo así a una economía que es regenerativa por intención y diseño.

Fundada en 1971 como una organización sin fines de lucro, **Uni-Bell PVC Pipe Association** es la fuente autorizada de información sobre la tubería de PVC en Estados Unidos. Uni-Bell proporciona a los usuarios información sobre el diseño y la aplicación de los sistemas de unión de tuberías de PVC.



**VinylPlus** es el Nuevo Compromiso Voluntario por 10 años de la industria europea del PVC que se apoya en los logros obtenidos con el programa Vinyl 2010, avanzando en afrontar los nuevos retos para el PVC y en establecer un marco operativo a largo plazo para el desarrollo sostenible continuo de la cadena de valor del PVC.

El programa incluye a los 27 países miembros de la Comunidad Europea, además de Noruega y Suiza.

**ANAIP**, fundada en 1957, es la asociación que representa y agrupa a la industria española de la transformación de plásticos y mediante foros de encuentro para la industria. Desde ANAIP, se impulsa el desarrollo de la industria de los plásticos fomentando la Calidad y la Innovación.

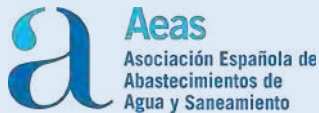


**Amec** es una asociación empresarial privada con 40 años de experiencia en el fomento de la exportación, que tiene como objetivo impulsar la internacionalización de sus empresas asociadas, representando sus sectores potenciando su innovación y competitividad.

Cuenta con el reconocimiento de organismos oficiales, entidades e instituciones españolas y extranjeras. Amec agrupa 11 sectores con vocación internacional e innovadora.

**Tramaplast** es la asociación interregional de Empresas Transformadoras de Plásticos, de la Comunidad de Madrid, Castilla-La Mancha y Castilla y León, en España.

Tramaplast tiene como fines ser el organismo representativo de los intereses del sector en su ámbito territorial ante todas las instancias públicas y privadas, y mostrar el apoyo y la ayuda necesaria al empresario en la realización de su gestión.



La Asociación Española de Abastecimientos de Agua y Saneamiento, **Aneas**, es una asociación profesional sin ánimo de lucro para la promoción y el desarrollo de los aspectos científicos, técnicos, administrativos y legales de los servicios urbanos de abastecimiento de agua y saneamiento.

Cuenta en la actualidad con 330 asociados, entre los que se encuentra Molecor, y las entidades operadoras integradas en la asociación prestan servicio a más de 35 millones de habitantes en más de 1.700 municipios españoles.

La **Asociación Española de Riegos y Drenajes** es un ente de derecho privado, fundada en 1985, sin fines lucrativos, constituida al amparo de la Ley de Asociaciones culturales 191/1964, de 24 de diciembre y Dto. 1440/1965, de 20 de mayo.

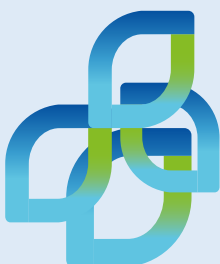
Molecor es miembro de la asociación y trabaja en las diversas actividades de promoción y formación de las tuberías de PVC orientado.



**PVC4Pipes** es la plataforma de la cadena de valor del Consejo Europeo de Fabricantes de Vinilo para comunicar sobre el uso del PVC en sistemas de tuberías en el mercado mundial. Su misión es promover la aceptación y la utilización del PVC en los sistemas de tuberías mediante proyectos científicos y técnicos, una normalización adecuada y actividades de comunicación.

El **Grupo Español para el Crecimiento Verde (GECV)** es una asociación formada por más de 50 empresas de diversos tamaños y perfiles en la que compartimos un enfoque ambicioso a la hora de abordar los retos medioambientales.

La adhesión de Molecor a este grupo supone un nuevo aporte al avance y contribución a preservar la calidad del entorno ambiental a través del uso eficiente de los recursos, generando ventajas competitivas y oportunidades.



**ENVALORA** es un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) para envases industriales y comerciales en el que los sectores de la química, los plásticos, el caucho y la construcción suman fuerzas, conocimientos y trabajo para facilitar el cumplimiento legal y aportar soluciones innovadoras a las empresas envasadoras. Sus objetivos son organizar y financiar la gestión de los envases industriales y comerciales bajo la premisa de impulsar la circularidad y el reciclado con la máxima eficiencia.

**VALOBAT**, es un eco-organismo francés creado por empresas líderes en el sector de la construcción como un SCRAP (Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Producto) para dar respuesta a la obligación a la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP) en los productos del sector edificación (PMCB, Produits et Matériaux de la Construction et du Bâtiment).

Molecor se ha adherido de forma voluntaria para facilitar a los clientes franceses su obligación de cumplimiento con la RAP de los productos suministrados por la compañía en territorio francés.



Constituida en julio de 1999, la **Fundación Adecco** es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de las personas que encuentran más dificultades a la hora de acceder al mercado laboral: Personas con discapacidad, Mayores de 45 años parados de larga duración, Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género y Otros grupos en riesgo de exclusión social.

**CRE100DO** es una fundación que busca desarrollar un marco de referencia para un crecimiento empresarial que impulse el beneficio del país, reforzando el valor añadido del modelo productivo español y fomentando el avance hacia un ecosistema de empresas más innovadoras, competitivas e internacionalizadas.



Asimismo, Molecor tiene como socios tecnológicos a algunas de las empresas más relevantes de componentes y materias primas del sector plástico.



**Inovyn** es un productor líder en el mundo de plásticos innovadores que satisfacen las necesidades ambientales de la sociedad y que sobrepasan los estándares de sostenibilidad, durabilidad, resistencia química y térmica, condiciones climatológicas y transparencia.

**Battenfeld-cincinnati** es un fabricante de extrusoras de referencia en el sector que puede responder la demanda creciente de maquinaria eficiente, de alto rendimiento en los diversos mercados internacionales.

Compuesto por tres divisiones principales para responder a las diferentes soluciones de extrusión en los sectores de construcción (perfiles), infraestructura (tuberías) y empaquetado. En cada una de ellas se trabaja desde las competencias principales para ofrecer el conocimiento de producto.



**Pallmann** especialistas en el campo de la tecnología de reducción de tamaño, ofreciendo un amplio programa de maquinaria y plantas completas para la reducción de tamaño y el tratamiento de materiales plásticos.

Su fuerza está en su experiencia y ganas de innovar, que les capacitan para encontrar, como proveedores de sistemas completos, soluciones para los problemas de las clientes especialmente adaptadas a sus necesidades.

+ Conoce más sobre nuestros patrocinios y donaciones en el capítulo **Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades**



## 4.6 - Principales reconocimientos y acreditaciones

A lo largo de su trayectoria, Molecor ha recibido diferentes premios y reconocimientos que han contribuido notablemente a consolidar su posicionamiento como empresa tecnológica y líder en soluciones para el transporte de agua en sus diferentes aplicaciones de infraestructura, edificación y saneamiento. Además, en 2023, Molecor ha trabajado para cumplir con certificaciones de sostenibilidad que acreditan su contribución a un desarrollo sostenible.

### Reconocimientos

El Salón Internacional del Agua y del Riesgo (Smagua 2023) tuvo lugar en marzo de 2023 reuniendo a las principales asociaciones y organismos vinculados a la industria del riesgo y medioambiente.

Molecor recibió el reconocimiento al mejor stand y recibió un premio por el DN 1200. Molecor en su apuesta continua por la investigación y el desarrollo, ha dado un paso más en el camino de la eficiencia hídrica. La tubería DN 1200 mm de PVC-O se convierte así en la de mayor diámetro en el mundo en este material. Un nuevo avance con el que se podrá gestionar de manera inteligente los recursos hídricos, hasta ahora transportados en sistemas conformados por otros materiales. Con este nuevo diámetro se abren nuevas alternativas en el mercado para abastecer núcleos de población y realizar impulsiones a depósitos y embalses de forma más sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

La asociación ANAIP, asociación profesional de referencia en el sector de transformación de plásticos otorga a Molecor el Sello Industrial de Plásticos Española Sostenible, una certificación para ayudar a las empresas del sector a mostrar sus avances en materia de sostenibilidad.

Molecor ha participado en el proyecto piloto de la certificación que fue lanzada públicamente el 5-junio 2023 obteniendo el sello 2 estrellas. Lo que significa que Molecor cumple con casi el 75% de los criterios evaluados por ANAIP relacionados con los tres ejes de la sostenibilidad: social, económico y ambiental.

Evaluación de impacto B en línea con los criterios de la Fundación B Lab, una fundación que, desde 2007, sirve a un movimiento global de personas y empresas comprometidas que utilizan la fuerza de los negocios para generar un impacto positivo.

En 2023, por invitación de uno de sus clientes que para mejorar su control y gestión de la cadena de suministro está ayudando a sus proveedores a mejorar sus competencias en materia de sostenibilidad, Molecor ha participado en el programa "Mide lo que importa" gestionado por BLab Spain. Gracias a ello, Molecor ha podido conocer, medir y mejorar su desempeño de sostenibilidad. En la evaluación de impacto B (EIB), Molecor ha obtenido una calificación de 85.2. Además, con los resultados obtenidos se ha trabajado en la elaboración de un plan de acción para mejorar el desempeño. Esta evaluación de impacto B es el primer paso para obtener la certificación BCorp. Con la puntuación obtenida ya se podría optar a dicha certificación, aunque por el momento Molecor no va a avanzar en su obtención.



## Certificaciones

Las certificaciones de Sistemas de Gestión son declaraciones por una tercera parte de que un sistema de gestión de una organización o compañía cumple con los requisitos establecidos por una norma de referencia.

- Paraguay: Sistema de Gestión de Calidad, según norma ISO 9001.
- Malasia: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, según norma ISO 45001.
- España - Planta de Loeches: Sistema de Gestión de Energía, según norma ISO 50001.

Las certificaciones de producto reconocen el compromiso de calidad de Molecor, ya que cuenta con diversas certificaciones AENOR y certificaciones locales y regionales a sus productos.

- Bulgaria: Tuberías TOM® y accesorios EcoFIT TOM® de PVC-O.
- Turquía: Ampliación del alcance de certificación en tuberías TOM® de PVC-O para DN1200 mm
- España: Tuberías TR6® de PVC-O
- España: Ampliación del alcance de certificación en accesorios AR® para 14 nuevas referencias.
- Sudáfrica: Tuberías de saneamiento SANECOR®
- Sudáfrica: Ampliación del alcance de certificación en tuberías TOM®
- Paraguay: Ampliación alcance certificación en tuberías TOM® en PN12,5 y PN16 bar
- Uruguay: Tuberías TOM® en PN16

## Certificaciones sostenibles

En su compromiso con la sostenibilidad y medioambiente, Molecor también cuenta con certificaciones ambientales de sus productos.

- Malasia: certificación Ecolabel 54 para accesorios ecoFIT TOM®.

+ Conoce más sobre nuestras certificaciones en la web de Molecor [www.molecor.com](http://www.molecor.com).



1 Principales  
cifras

2 Conversamos  
con el CEO

3 Nuestro modelo  
de negocio

4 La sostenibilidad  
como parte  
integradora de  
nuestro negocio

**5 Nuestra gestión  
ejemplar**

6 La innovación y  
el cliente como  
palancas de  
impulso

7 Nuestro talento  
humano

8 Comprometidos  
con el desarrollo  
de nuestras  
comunidades

9 Protegemos el  
entorno natural

10 Anexos

# 5 Nuestra gestión ejemplar

## 5. Nuestra gestión ejemplar

### 5.1 - Estructura y gobierno corporativo



GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16- 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-23, 3-3.

Molecor toma como referencia las recomendaciones establecidas en el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) para cumplir con las mejores prácticas de Gobierno Corporativo. De esta forma, aplica los más altos estándares en este ámbito para construir un modelo de negocio sólido y una comunicación robusta con los grupos de interés.

Para el desarrollo de todas las actividades corporativas necesarias para la consecución de los fines sociales de la compañía, Molecor cuenta con una estructura societaria y un marco normativo extenso que establece las bases para el crecimiento del negocio.

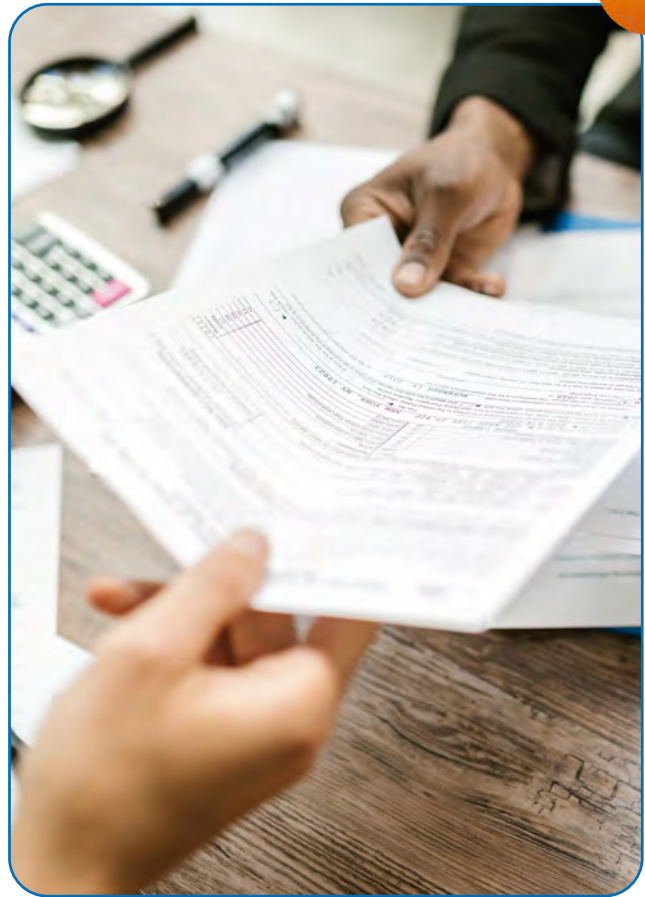
Empresa	País	Participación	Tipo de actividad
Molecor Tecnología, S.L	España	Matriz	Industrial
Molecor Canalizaciones, S.L.	España	100%	Industrial
Molecor Maroc, SARL	Marruecos	100%	Comercial
Molecor SEA	Malasia	75%	Industrial
Molecor Francia	Francia	100%	Comercial
Molecor Paraguay, SRL	Paraguay	100%	Comercial
Molecor Perú, SAC	Perú	100%	Comercial
Molecor Perú, SAC	Perú	100%	Comercial
Molecor PTY LTD	Sudáfrica	50%	Industrial
Molecor Paraná	Paraguay	60%	Industrial
Molecor SA	Sudáfrica	100%	Comercial

## Marco regulatorio

- Legislación vigente
- Estatutos de la sociedad

## Políticas corporativas

- La Política integrada de Calidad, Medioambiente y PRL se ha adaptado a los requisitos de la norma ISO 50001
- Política de acceso y uso de internet, correo electrónico corporativo y procedimiento de control de los recursos informáticos
- Política de Protección de Datos de Molecor Tecnología y la Política de Privacidad de Molecor Canalizaciones
- Política de Igualdad de Trato entre Mujeres y Hombres y la Igualdad de Trato y de Oportunidades
- Protocolo de Selección de Vacantes
- Política de Protección de Datos
- Política de Gestión del Canal de Denuncias



## 5.1.1 - Órganos de gobierno



### Promoviendo el buen gobierno en la articulación de nuestros órganos

La composición de los Comités de Molecor se construyen desde el respeto por la transparencia, independencia, diversidad y la experiencia de los profesionales.

## Consejo de Administración

El Consejo de Administración de Molecor es el máximo órgano de control y toma de decisiones de la compañía. Entre sus funciones destacan: la supervisión, administración y representación de la compañía, asesorando a los diferentes Comités; la toma de decisiones estratégicas relevantes, la formulación de estados financieros y no financieros, la aprobación de presupuestos, y la revisión de los asuntos estratégicos en materia de sostenibilidad, entre otros.

El Consejo de Administración de la compañía está formado por seis consejeros, nombrados en función de su experiencia profesional, y se reúne al menos una vez al trimestre.

## Competencias y experiencias del Consejo de Administración

Consejo de administración	Fecha del nombramiento	Tipo de consejero	Comités de los que forma parte	Habilidades y competencias	Observaciones adicionales
<b>Ignacio Muñoz de Juan</b>	Socio fundador	Presidente/ Ejecutivo	Consejo de Administración y Comité de Dirección	Amplia experiencia en el sector industrial y experto en I+D comercio internacional y alianzas estratégicas	
<b>Ramón Núñez Cabezón</b>	06/08/2020	Dominical	Consejo de Administración	Amplia experiencia en el sector financiero y experto en M&A	En representación de sociedad LOFTUS, S.L.U.
<b>Luis Parras Ruiz de Azúa</b>	06/08/2020	Dominical	Consejo de Administración	Amplia experiencia en el sector financiero y experto en M&A	En representación de sociedad LAUREL ADVISORS, S.L.
<b>Roberto Chollet de Armas</b>	06/08/2020	Dominical	Consejo de Administración	Amplia experiencia en el sector financiero y experto en M&A	En representación de sociedad EISLEBEN SLU
<b>Andrés Peláez Collado</b>	30/11/2021	Dominical	Consejo de Administración	Amplia experiencia en el sector financiero y experto en M&A	En representación de sociedad WHITLEY S.L.
<b>José Manuel Romero Serrano</b>	Socio fundador	Ejecutivo	Consejo de Administración y Comité de Dirección	Amplia experiencia en el sector industrial y experto en dirección financiera y RRHH.	

En 2023, el Consejo de Administración ha delegado la supervisión y gestión del funcionamiento del Modelo de Prevención de Delitos en el Órgano de Supervisión y Vigilancia, constituyéndolo como la máxima autoridad de este. Este Órgano comenzará a funcionar en 2024.

En este sentido, dada su función de supervisión, esta figura está investida de autoridad, independencia e imparcialidad, lo que le permite actuar a iniciativa propia y con plena autonomía con respecto al resto de la organización, sin perjuicio de lo previsto en su mandato y la supervisión que ejerza el Consejo de Administración sobre el mismo.

- Independencia:** La independencia del Órgano de Supervisión y Vigilancia viene garantizada al tratarse de una dirección dentro de la organización que no tiene dependencia jerárquica o funcional de las Direcciones de Molecor, reportando directamente al Consejo de Administración.
- Autoridad:** En el ejercicio de sus funciones, el Órgano de Supervisión y Vigilancia está facultado para actuar a iniciativa propia con plena autonomía, autoridad e independencia. Asimismo, tiene acceso directo a cualquier miembro del personal, así como a cualquier documento, registro, archivo, fichero o dato, que sea relevante para el desarrollo de su tarea.
- Imparcialidad:** La imparcialidad del Órgano de Supervisión y Vigilancia se basa en su independencia con respecto a las actividades revisadas y en la objetividad y competencia profesional de los miembros bajo su ámbito de responsabilidad. El Órgano de Supervisión y Vigilancia, así como el personal que colabore con él, deben mantener siempre una actitud independiente y objetiva ante las actividades y Direcciones analizadas. Asimismo, deben evitar acciones y situaciones que pudieran perjudicar su integridad profesional y que generen conflictos de interés.

## Comité de Dirección

El Comité de Dirección elabora los presupuestos anuales y el Plan Estratégico que posteriormente son aprobados por el Consejo de Administración. Con periodicidad mensual, el Comité de Dirección analiza la evolución de la compañía y es el responsable de tomar las decisiones más importantes para el cumplimiento del presupuesto (inversiones, contrataciones...), análisis de competencias y mercado, actualización de normativas y regulaciones que afectan al negocio, entre otros.

Este órgano de gobierno está compuesto por nueve miembros: el CFO y los Directores de Área nombrados en función de su experiencia profesional, la evolución dentro de la compañía y el conocimiento del sector.

MolecOR evalúa el desempeño de los miembros del Comité de Dirección mediante la definición de objetivos anuales alineados con las líneas estratégicas corporativas. En detalle, estos objetivos se traducen en objetivos individuales de los miembros de este órgano, que a su vez se trasladan al resto de la organización.

**El Comité de Dirección analiza la evolución de la compañía y es el responsable de tomar las decisiones más importantes para el cumplimiento del presupuesto**

## Remuneración del Comité de Dirección

La remuneración de los miembros del Comité de Dirección es consensuada y aprobada por el CEO y el director del área de Personas, en función de la relevancia del departamento, las cualidades del directivo y los salarios del mercado. Asimismo, cuentan con una remuneración variable del 30%, en función del cumplimiento de los objetivos establecidos alineados con la estrategia corporativa. Además, disponen de beneficios en especie adicionales a la remuneración definida.

### Creación del Comité de Sostenibilidad de MolecOR

En 2023, MolecOR ha creado el nuevo Comité de Sostenibilidad para asegurar la correcta supervisión de la Estrategia de Sostenibilidad aprobada durante el ejercicio. El Comité reporta y depende directamente del Consejo de Administración y comenzará a funcionar en 2024.



## Otros órganos de gobierno

Órgano de gobierno	Composición	Frecuencia de reunión	Principales atribuciones
Comité de Seguimiento de Negocio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEO (opcional)</li> <li>• Director Operativa Negocio</li> <li>• Director Comercial</li> <li>• Director Industrial</li> <li>• Director Cadena Suministro</li> <li>• Director Financiero</li> <li>• Director Calidad</li> <li>• Gerentes Unidades Negocio</li> <li>• Gerentes Comerciales, Infraestructura y Edificación</li> </ul>	Mensual	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisión de las líneas de negocio y de las filiales internacionales</li> <li>• Seguimiento de la producción</li> <li>• Planificación de la producción</li> <li>• Seguimiento de los sistemas de gestión</li> <li>• Revisión de la evaluación de los sistemas de gestión</li> <li>• Cuadro de mando de los indicadores de cumplimiento de objetivos</li> <li>• Incidencias postventa</li> <li>• Certificaciones</li> </ul>
Comité de Seguridad y Salud	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Delegado de prevención</li> <li>• Representantes de Dirección</li> <li>• Representantes de empleados</li> </ul>	Trimestral	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implantación y seguimiento del plan de prevención y actividades de prevención</li> </ul>
Comité de Innovación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEO (Opcional)</li> <li>• Director Operativa negocio e innovación</li> <li>• Gerentes de innovación</li> <li>• Director Comercial</li> <li>• Gerentes comerciales Edificación e Infraestructuras</li> <li>• Gerentes Unidades de Negocio de Edificación e Infraestructuras</li> </ul>	Bimestral	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definición de estrategia de innovación (por qué proyectos apostar)</li> <li>• Alineamiento entre necesidades detectadas de mercado (por medio del equipo comercial) y posibles soluciones técnicas.</li> <li>• Seguimiento de acciones y proyectos en curso.</li> </ul>
Comité de Sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director Medioambiente y RSC</li> <li>• Director Estrategia, Personas y Cultura</li> <li>• Director Recursos Humanos</li> <li>• Director Compras, Logística y Soporte Comercial</li> <li>• Representante Fondo Inversión</li> </ul>	Bimestral	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento Plan estratégico ESG</li> <li>• Impulso de las iniciativas en materia de socioambiental y de buen gobierno</li> <li>• Revisión cumplimiento objetivos y metas de las acciones del Plan ESG</li> </ul>
Órgano de Supervisión y Vigilancia Compliance	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsable de la Dirección de Asesoría Jurídica</li> <li>• Responsable de la Dirección de Recursos Humanos</li> <li>• Responsable de la Dirección de Sostenibilidad y Calidad</li> </ul>	Pendiente definir	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proponer anualmente el Plan de Cumplimiento</li> <li>• Establecer los principios de mantenimiento, gestión y supervisión del Modelo de Prevención de Delitos (MPD)</li> <li>• Elaborar informe anual de resultados de supervisión del MPD</li> <li>• Prestar asesoramiento sobre el despliegue de la estrategia u operaciones de Molecor</li> </ul>

## 5.1.2 - Organigrama Funcional





## 5.1.3 - Gobierno de la sostenibilidad

El recién creado Comité de Sostenibilidad coordinará la gestión en materia de sostenibilidad reportando al Consejo de Administración y al Comité de Dirección.

En detalle, el departamento de RSC lidera el proceso de elaboración de la información no financiera, con el apoyo del resto de las unidades de negocio. Asimismo, el Consejo de Administración también se involucra en este proceso, aprobando la evaluación final de la información en materia de sostenibilidad.

Además, desde el Consejo de Administración se analizan y se evalúan las cuestiones ESG desde un enfoque de evolución de negocio, reflejando la integración de la sostenibilidad en la estrategia corporativa. En 2023, se ha informado al Consejo de la revisión de las cuestiones ESG cuando se ha considerado necesario. Aún no se ha establecido la periodicidad de estas revisiones.

### Delegación de autoridad

Molecor gestiona la delegación de autoridad a través del organigrama de la sociedad. El Consejo de Administración fija las líneas estratégicas, delegando su cumplimiento en el CEO y en el Comité de Dirección (CODI). En detalle, desde el CODI se despliegan los objetivos al resto de la organización.

Desde la perspectiva ESG, el Consejo de Administración establece las directrices en materia económica financiera y las traslada a la Dirección Financiera para su implementación. De forma complementaria, las propuestas medioambientales surgen de forma transversal en la organización y se gestionan desde el Departamento de Calidad y Medioambiente a nivel Grupo. Asimismo, las directrices en materia social se coordinan desde el departamento de RRHH.

## 5.2 - Gestión de riesgos



GRI: 2-25, 201-2, 3-3

La identificación, evaluación y mitigación de riesgos permite a Molecor mejorar su respuesta potencial ante ellos y desarrollar sistemas de prevención ante posibles amenazas. En Molecor, la cultura y el enfoque preventivo de los riesgos se gestionan a través de diversos sistemas y herramientas internas, siguiendo marcos de referencia tanto nacionales como internacionales. Además, la empresa promueve medidas de supervisión y seguimiento para reducir estos riesgos, con la alta dirección supervisando en última instancia estos esfuerzos.

Molecor iniciará en 2024 el diseño del **mapa de riesgos ESG** de la compañía para dar respuesta al contexto externo y de los desafíos que plantea el desarrollo y crecimiento del negocio.

### Grandes categorías de riesgos

Riesgos estratégicos

Riesgos financieros

Riesgos de compliance

Riesgos operativos

Riesgos ambientales

Riesgos laborales

Naturaleza de los riesgos	Plan de mitigación o medidas de remediación
<b>Riesgos estratégicos</b>	
Condiciones sociopolíticas y de seguridad en países diana	La compañía diseña una estrategia permanente de crecimiento basado en la diversificación de mercados, apalancada por el conocimiento tecnológico y de mercado, la cooperación y mejora de los procesos internos y en su línea de producción.
El costo de adquisición de las materias primas, entre ellas la resina, promueve un consumo responsable y minimizado de ésta.	El riesgo de incrementos de precios de las materias primas estratégicas se mitiga con un <i>pool</i> de proveedores amplio que incluye importaciones desde regiones donde el precio sea inferior en cada momento (EEUU, Asia, etc). Molecor dispone de una Política integrada de Calidad, Medioambiente y Prevención, que establece el compromiso con la protección del medioambiente, la aplicación de los principios de la economía circular y el uso responsable de los recursos. En este sentido, Molecor trabaja en el desarrollo de iniciativas que tienen en cuenta la adquisición de materiales, la producción y gestión de los residuos en sus operaciones, transmitiendo estos valores a su plantilla y aliados-proveedores y clientes.
Los precios alcistas del transporte	Para optimizar el precio de transportes se mantiene un <i>pool</i> de transitarios (exportaciones) y agencias de transporte (España, Portugal y Francia) a los que se pide cotización para cada operación. Además, para completar los transportes combinamos pedidos de diferentes materiales, centros y clientes de forma que se consigue una alta ocupación sin penalizar el plazo de entrega.
<b>Riesgos financieros</b>	
Subida de los tipos de interés	La compañía ha contratado instrumentos financieros de cobertura, tales como permutas financieras de intereses que fijan un límite superior de tipo de interés (CAP), reduciendo notablemente su exposición a evoluciones al alza a los tipos de interés.
Fluctuación de divisas	Molecor realiza negociaciones para facturación en moneda local y no en monedas extranjeras.
<b>Riesgos de compliance</b>	
Ataques de ciberseguridad y brechas de seguridad	La compañía ha lanzado el Plan Director de Seguridad y utiliza firewalls y antivirus que ayudan a mitigar la exposición de ataque, así como XDR para el análisis de las amenazas y detección temprana.
Riesgos Penales, de Soborno y Anticorrupción	Se ha desarrollado un Modelo de Organización para la Prevención de Delitos, pretendiendo sensibilizar y formar al Órgano de Administración, los directivos y los empleados sobre la importancia del cumplimiento normativo y, en especial, sobre la prevención de los riesgos penales.  Además, Molecor ha puesto a disposición de sus profesionales y colaboradores, así como otros terceros de interés legítimo, el Canal Ético y de Cumplimiento Legal como mecanismo para comunicar, de forma confidencial y anónima, cualquier irregularidad o incumplimiento en relación con la normativa interna y/o legislación vigente.
Código de Conducta	Se ha desarrollado un Código de Ética Empresarial destinado a informar a los integrantes de Molecor que una infracción de las normas de conducta, pueden implicar la imposición de medidas disciplinaria.  También se ha trabajado en la elaboración de un programa de formación en materia de Compliance que será desarrollado durante todo el 2024.

**Naturaleza de los riesgos**
**Plan de mitigación o medidas de remediación**
**Riesgos laborales**

Riesgos laborales asociados a los puestos y centros de trabajo.

Molecor ha formalizado la contratación de un Servicio de Prevención Ajeno, integrado por técnicos que poseen la formación necesaria exigida por las legislaciones nacionales dando cobertura en las cuatro disciplinas:

- Seguridad
- Higiene
- Vigilancia de la salud
- Ergonomía y psicología

Anualmente, y dentro del marco de servicios e intervención, se realizan las correspondientes evaluaciones de riesgos laborales y estudios higiénicos por puestos y por centros de trabajo que son debidamente documentados en sus correspondientes informes y difundidos entre los implicados.

La compañía cuenta, asimismo, con personal interno en cada una de las fábricas, que gestionan las funciones la Coordinación de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) y una persona responsable del departamento de PRL.

En 2023, se han llevado a cabo importantes acciones como:

- La evaluación de riesgos psicosociales en los centros de España
- El inicio de la certificación según la norma ISO 45001 en la planta de Loeches.
- Completar y consolidar el equipo de coordinadores de PRL en todos los centros de España.

**Riesgos operativos**

Cada una de las áreas y/o unidades organizativas implicadas, anualmente, realiza un ejercicio de reflexión e identificación de los principales riesgos vinculados a los procesos y actividades enmarcados en cada una de ellas, creando un repositorio conjunto en la Matriz de Riesgos de Proceso donde se plantean los planes de actuación para todos aquellos riesgos por encima de un valor establecido de criticidad.

Los riesgos operativos ligados a las operaciones de los procesos productivos se encuentran en su gran mayoría contemplados en el Sistema de Gestión de Calidad normalizado bajo la norma UNE-EN ISO 9001:2015 y certificado por la entidad externa AENOR.

Cambio de normativas en el transporte en fronteras, el proteccionismo del producto local, la paralización de inversiones en bienes de equipos a nivel mundial o el elevado coste en las innovaciones.

Estos riesgos son gestionados gracias a la certificación de los productos por diferentes organismos que demuestran el cumplimiento normativo y de uso de estos.

**Riesgos ambientales**

Incumplimiento de la legislación ambiental aplicable a cada uno de los centros productivos.

La compañía ha desarrollado y desplegado un sistema de gestión ambiental según la norma de reconocimiento internacional UNE-EN ISO 14001:2015 que se encuentra certificado por la entidad externa AENOR para las plantas de España.

En los centros en el exterior, se ha implantado un control operacional básico.

Adaptación de nuevos requerimientos legislativos, tanto en España como a nivel europeo, en materia de residuos y responsabilidad ampliada del productor (RAP), agua potable, microplásticos, así como otras cuestiones ambientales.

Molecor ha implantado acciones de seguimiento del desarrollo de la legislación hasta su publicación oficial como, por ejemplo, el SCRAP de envases y residuos de envases industriales y comerciales, o el desarrollo de sistemas de recogida de tuberías al final de su vida útil, para adelantarse a las obligaciones en el momento de la publicación oficial.

Asimismo, se ha adherido a marcos voluntarios como el OCS (Operation Clean Sweep) para mostrar el compromiso con cero pérdidas involuntarias de granza al medioambiente.

Desinformación de la sociedad y percepción negativa en torno al sector y a los fabricantes de PVC.

Para combatir la desinformación, la compañía participa en foros técnicos y realiza labores de *advocacy* a través de la participación directa en las asociaciones sectoriales.

Asimismo, la compañía realiza estudios y obtiene certificaciones que demuestran el impacto ambiental de los productos con evidencias científicas.

Adicionalmente, Molecor realiza conferencias de sensibilización contra la desinformación en distintos eventos, jornadas técnicas y conferencias propias.

## Un zoom a los riesgos ESG claves

De acuerdo con el “Global Risk Report 2023” del *World Economic Forum* (WEF), los eventos relacionados con el cambio climático y los fallos de ciberseguridad se encuentran entre los riesgos más críticos a nivel mundial en un horizonte temporal de hasta 5 años.

En este sentido, y con el fin de alinearse con los objetivos marcados por el Pacto Verde Europeo (European Green Deal) de alcanzar la neutralidad climática de cara a 2050, Molecor tiene el firme compromiso de aumentar su contribución a la lucha contra el cambio climático, avanzando en la consecución de los objetivos incluidos en su Plan de Descarbonización, que se ha visto reforzado gracias a la definición del Plan Estratégico de Sostenibilidad en 2023. Algunas de las acciones realizadas en 2023 para avanzar en la descarbonización de la economía han sido: la implantación del Sistema de Gestión de la Energía según la norma ISO 50001 en la planta de Loeches, la compra de energía eléctrica con garantía de origen, y el avance en la electrificación de la flota de carretillas de transporte interno. Una de las ambiciones del Plan Estratégico de Sostenibilidad es ser “*Net Zero*” en las emisiones de gases de efecto invernadero en 2040.

Asimismo, todas las iniciativas que la compañía pone en marcha en materia de economía circular, así como la sostenibilidad de sus productos, contribuyen directamente a la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> y, por tanto, a la descarbonización de la economía. En 2024, se definirán los objetivos del Plan de Descarbonización para avanzar en la consecución de la ambición.

Por otro lado, los riesgos relacionados con la materialización de ciberataques o brechas de seguridad para la empresa se relacionan principalmente con la evolución del malware, amenazas contra los datos, ataques por correo electrónico, amenazas contra la disponibilidad e integridad de los sistemas y las amenazas a la cadena de suministro. En este sentido, la compañía ha puesto en marcha los mecanismos necesarios que garantizan la correcta mitigación de dichas amenazas.

Respecto a la desinformación, el gran riesgo de Molecor recae en la estigmatización de los plásticos y del PVC en particular. Como medida de concienciación y mitigación contra la desinformación, desde Molecor, tanto a nivel nacional como europeo e internacional, se lanzan charlas informativas a través de distintos foros y canales con grupos de interés, se participa activamente en labores de *advocacy* a través de asociaciones sectoriales como ANAIP-ASETUB (Asociación Española de Industriales de Plástico), TEPPFA (European Plastic Pipes and Fittings Association), Plastic Europe o VinylPlus (European PVC industry's commitment to sustainable development), y se colabora con la plataforma EsPlásticos que sirve como voz del sector en España. También se realizan campañas de formación a empleados, como por ejemplo la realizada al personal en varias plantas de España sobre la situación ambiental actual respecto a la Economía Circular, la Descarbonización y los ODS, haciendo foco en las acciones que realiza Molecor para contribuir a ellas.

**Todas las iniciativas que Molecor pone en marcha en materia de economía circular, así como la sostenibilidad de sus productos, contribuyen directamente a la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>**



## 5.3 - Comportamiento ético y cumplimiento



GRI: 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 406-1

La integridad, la transparencia, el cumplimiento y la ética son los valores que guían la actividad de Molecor. Actualmente, el **Código Ético y de Conducta** de la compañía está en periodo de aprobación para garantizar que todos los sistemas de normas, políticas corporativas y protocolos internos están contemplados en base a los más altos estándares. La publicación de este Código Ético y de Conducta supone un paso más en el compromiso de la organización con la ética y el cumplimiento normativo que presiden la cultura corporativa desde sus orígenes.

A través del Código Ético y de Conducta, la compañía muestra su compromiso con el cumplimiento normativo, la lucha contra la corrupción y el blanqueo de capitales, la protección del medio ambiente, la sostenibilidad, y la salud y seguridad de sus empleados.

En esta misma línea, Molecor ha comenzado a trabajar en 2023 en la implementación de un programa de *compliance* o cumplimiento normativo. Este incluye:

1

El Canal Ético y de Cumplimiento Legal de Molecor como mecanismo para comunicar, de forma confidencial y anónima, cualquier irregularidad o incumplimiento en relación con la normativa interna y/o legislación vigente.

2

El Modelo de Organización para la Prevención de Delitos (MPD), con:

- El Manual del Modelo de Organización y Gestión para la Prevención de Delitos, guía a través de la cual se establece la estructura de gobierno en materia de *Compliance* en Molecor.
- La matriz de riesgos y controles de Molecor, que refleja y analiza los riesgos penales que son inherentes a las actividades llevadas a cabo por la Compañía e identifica los procedimientos internos llevados a cabo para prevenirlos o mitigarlos.

El Órgano de Supervisión y Vigilancia elaborará anualmente el Plan de Compliance el cual contendrá las acciones a realizar durante el año en función de los objetivos anuales del MPD previamente identificados y los recursos y presupuestos requeridos al efecto. El modelo será sometido a revisión por el Órgano de Supervisión y Vigilancia y se elevará al Consejo de Administración para su aprobación.

### Canal de denuncias

En cumplimiento con la Ley 2/2023, la compañía dispone de un canal de denuncias disponible 24 horas para comunicar y tratar de controlar las actuaciones que no cumplan con los valores y normativas corporativas. Actualmente, este canal se gestiona externamente a través de la plataforma "EQS integrity line", disponible en la web de Molecor desde noviembre 2023.

En 2023, Molecor no ha recibido denuncias ni reclamaciones a este respecto.

[+](#) Conoce más sobre nuestro Canal Ético en el siguiente [Enlace](#).

Políticas	Medidas y acciones
Política de Calidad, Medioambiente, Energía y Prevención	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocer las necesidades, requerimientos y expectativas de nuestros clientes para garantizar su completa satisfacción.</li> <li>• Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales, normativos y cualquier otro requisito voluntario que Molecor identifique con clientes y usuarios finales de los productos, en relación con la calidad del producto o el servicio prestado, con el medioambiente, con la seguridad y salud en el trabajo y aquellos relacionados con la eficiencia energética.</li> <li>• Impulsar la mejora continua, asegurando el futuro y desarrollo de la empresa a través del fortalecimiento de los procesos identificados y gestión del riesgo.</li> <li>• Comprometerse activamente con la protección del medioambiente y prevención de la contaminación a través de una producción y uso sostenible de los recursos.</li> <li>• Alcanzar el más alto nivel de protección de la integridad de las personas mediante la identificación y minimización de los riesgos en el conjunto de sus actividades, prevención de accidentes y enfermedades profesionales del entorno laboral.</li> <li>• Apoyar la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes que contribuyan a mejorar nuestro desempeño ambiental y energético, así como las actividades de diseño considerando la mejora del desempeño energético.</li> <li>• Trabajar por un desarrollo sostenible creando valor para todos los grupos de interés de la compañía, alineando sus estrategias de gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.</li> </ul>
Política de acceso y uso de internet, correo electrónico corporativo y procedimiento de control de los recursos informáticos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecimiento de unas pautas en relación con el uso de las tecnologías de la información</li> </ul>
Política de Protección de Datos de Molecor Tecnología y La Política de Privacidad de Molecor Canalizaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esta política sienta los protocolos para recopilar, usar, divulgar y administrar los datos de un cliente. Está en proceso de unificación.</li> </ul>
Política de Gestión de Canal de Denuncias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para comunicar cualquier duda, consulta o aspecto de mejora identificado respecto a lo dispuesto al Manual MPD y resto de normativa de Molecor, se podrá poner en conocimiento del medio Officer a través del Canal de Denuncias en los términos y en la forma descritos en el procedimiento del Canal de Denuncias de Molecor.</li> </ul>

Actualmente, se encuentra en desarrollo la Política de Compras, la cual incorporará criterios ESG, además de alinearse con la legislación vigente y promover las mejores prácticas en esta materia. Se planea su aprobación y publicación en 2024, puesto que hubo una demora en la implantación del SAP.

## 5.4 - Nuestro enfoque fiscal



GRI: 3-3, 207-1

Molecor asegura el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable en cada territorio donde opera, y vela por una adecuada coordinación de las prácticas fiscales. De este modo, la compañía aplica los más altos estándares en materia de fiscalidad, centrándose en el principio de legalidad, de transparencia y responsabilidad. El nuevo programa de *compliance* que la compañía se encuentra desarrollando, garantizará la aplicación de estos principios y evitará posibles riesgos en las operaciones.

El departamento financiero de la compañía es el responsable de controlar las actuaciones corporativas en materia fiscal, por ello, identifica y analiza los requerimientos y riesgos en la materia.

## Resultado de explotación por mercado

	Unidades	2022	2023
<b>Total</b>	€	<b>14.838.890</b>	<b>20.858.708</b>
España	€	14.824.919	23.585.899
Sudáfrica	€	158.384	-356
Paraguay	€	115.904	-12.700
Marruecos	€	173.849	-315.926
Francia	€	-40.220	-48.274
Perú	€	166.012	-283.278
Malasia	€	-559.958	-2.066.655

## Indicadores fiscales por mercado

	Unidades	2022	2023
España	€	1.840.442	5.343.092
Sudáfrica	€	0	0
Paraguay	€	62.846	13.871
Marruecos	€	141.820	0
Francia	€	34.846	0
Perú	€	0	25.860
Malasia	€	0	0
<b>Impuestos sobre beneficios pagados (TOTAL)</b>	€	<b>2.079.955</b>	<b>5.382.823</b>
<b>Subvenciones públicas recibidas</b>	€	<b>63.179,17</b>	<b>133.094,21</b>

## Subvenciones recibidas en 2023

Año	Organismo	Descripción	Cuantía
2023	Comunidad de Madrid Consejería Educación y Universidades	Beca doctorado industrial	17,500,00 €
2023	Ministerio Industria, Comercio y Turismo Secretaría General Industria	Consumidor electro intensivo Centros Alovera y Antequera	47.291,31 €
2023	Fundación Tripartita	Bonificación formación	55.533,58 €
2022	AMEC	Feria K (octubre 2022)	7.269,32 €
2022	Junta de Andalucía Consejería de Empleo	Contratación indefinida Centro de Antequera	5.500,00 €
<b>Total</b>			<b>133.094,21 €</b>

## 5.5 - Respeto de los derechos humanos



GRI: 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 406-1

Molecor, en su compromiso con los derechos humanos, reúne sus esfuerzos en protegerlos en todas sus operaciones corporativas. Durante el año 2023, la empresa continuó su labor en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), tal como lo establece su **Política Corporativa de Calidad, Medioambiente, Energía y PRL**, enfocada en el desarrollo sostenible y en la creación de valor para todos los grupos de interés, alineando las estrategias corporativas con los ODS.

La empresa sigue los más altos estándares internacionales y convenios en materia de protección de los derechos humanos. En este sentido, Molecor aplica la Declaración Universal de los Derechos Humanos en todas sus actividades y sigue los principios de la Organización Internacional del Trabajo:



La negociación colectiva



El rechazo y eliminación del trabajo forzoso e infantil



La libertad de asociación



La discriminación en materia de empleo y ocupación, entre otros

### Vamos un paso más allá de lo establecido

Molecor ha mejorado aspectos de los convenios a los que está adherido. En Molecor Canalizaciones, se han establecido acuerdos de adhesión al convenio de “químicas”; mientras que en Molecor Tecnología, los salarios se sitúan por encima de los establecidos en el convenio de “transformación de plásticos”.

No ha sido posible en 2023 completar el procedimiento de formar parte de la Red Española del Pacto Mundial. Este compromiso se ejecutará en 2024. Molecor se adherirá al Pacto Mundial con el fin de materializar su compromiso por contribuir activamente a los Diez Principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, así como a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Reclamaciones o denuncias		2022	2023
Total de reclamaciones relativas a violaciones de derechos humanos	Reclamaciones recibidas por terceras partes y corroboradas por la organización	0	0
	Reclamaciones de autoridades regulatorias	0	0

## Respeto de los derechos humanos en nuestra cadena de suministro

La compañía se garantiza el respeto por los derechos humanos mediante su **Política Corporativa de Calidad, Medioambiente, Energía y PRL**. Esta política se compromete a alcanzar el más alto nivel de protección de la integridad de las personas mediante la identificación y minimización de los riesgos en el conjunto de sus actividades.

Asimismo, la compañía extenderá el respeto por los derechos humanos en su cadena de suministro gracias a la **Política de Compras**, la cual se encuentra actualmente en elaboración. En 2023, se ha avanzado en el análisis de la información reportada por los proveedores en respuesta al cuestionario de evaluación de desempeño ESG de 2022. El objetivo es evaluar los resultados de éste para ayudar a establecer relaciones comerciales.



## 5.6 - Nuestra cadena de compras responsable



GRI: 2-6, 2-8, 201-1, 204-1, 308-1, 414-1, 412-3

Para empezar, los proveedores son aliados del propósito de Molecor de combatir el cambio climático y fomentar la economía circular. Son, por tanto, un elemento crucial en las operaciones y en la cadena de valor de la compañía.

Molecor Tecnología proporciona a sus proveedores la **Guía Ambiental para Proveedores y Subcontratistas**, la cual actúa como referencia para la comunicación del Sistema de Gestión Ambiental con la meta de establecer los requisitos mínimos para el desempeño ambiental de sus proveedores. Es relevante señalar que, en 2023, dicha Guía se ha modificado ligeramente para incluir una serie de conceptos ligados a la energía de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 50001 implantada en el centro de Loeches. Respecto a Molecor Canalizaciones, la utilización de esta guía se implementará en 2024.

Además, para maximizar su impacto en la cadena de suministro, la compañía se encuentra trabajando en la definición de una **Política de compras**, que establecerá los compromisos de la compañía para la gestión de proveedores y contemplará criterios ESG. Esta política no ha sido publicada de manera formal debido a que los procesos unificados para Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones no han sido definidos por el retraso de la implantación de SAP.

En el plan estratégico de 2023 se ha incluido la implantación de la gestión sostenible de la cadena de suministro. Aún no se ha establecido en el Código de Conducta de los proveedores ni en la metodología de evaluación y homologación desde la perspectiva ESG. Sin embargo, se ha avanzado de manera significativa en la unificación de los procesos de evaluación de proveedores de Molecor Canalizaciones al implantar el proceso utilizado por Molecor Tecnología y Molecor Paraná, a pesar de que esta metodología aún no incluye los criterios ESG. Este proceso de evaluación se realizará directamente en la ERP (SAP), pero este módulo todavía no ha sido puesto en práctica. Por este motivo, la evaluación de los proveedores se ha realizado sin tener en cuenta criterios ESG, según lo indicado anteriormente, utilizando la metodología antigua de evaluación.

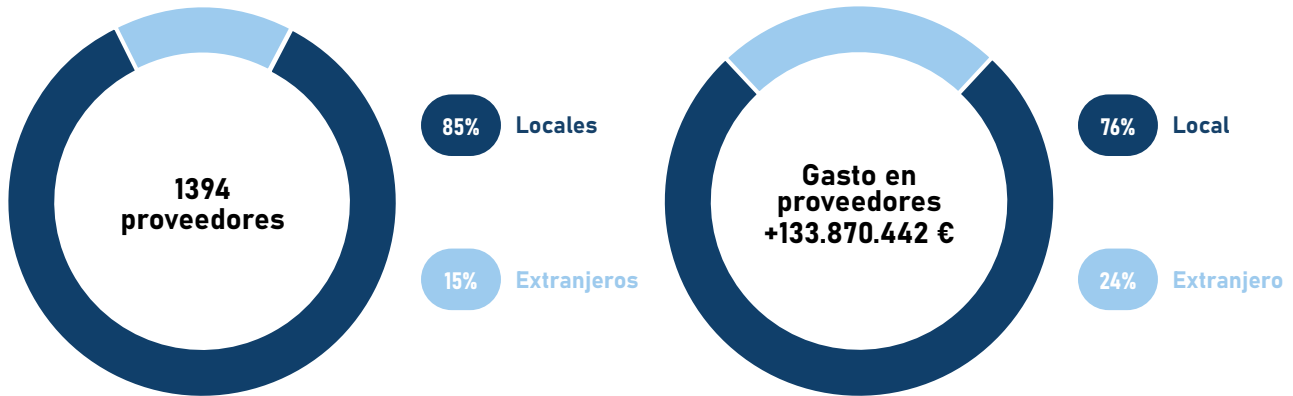
En 2022, Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones fusionaron de forma parcial los procesos de compras de ambas organizaciones y no se podía avanzar más hasta la integración de ambas compañías en el mismo ERP de gestión. La integración en SAP de Molecor Tecnología no se ha producido hasta el 1 de enero de 2024, por lo que, a partir de esa fecha, ya todas las compras se realizan todas en el mismo sistema. La compañía se encuentra en pleno proceso de detección de posibles fallos derivado de la integración en SAP, por ello, no se ha publicado el nuevo procedimiento de compras.

En este contexto, la compañía puede destacar que la gestión de los transportes se lleva a cabo de forma centralizada a través de una misma unidad.

Adicionalmente, en 2023 no se realizaron auditorías a proveedores.



## La gestión de proveedores de 2023 en cifras<sup>3</sup>



El número de proveedores totales activos se ha reducido un 2% en 2023 respecto a 2022 producto de las sinergias entre las empresas del Grupo. El volumen de compras ha aumentado un 2,5% respecto a 2022 debido a un mayor volumen de importación de materias primas, principalmente resina de PVC.

Actualmente, Molecor tiene a su disposición un proceso general para la gestión y adjudicación de compras, que se basa en tres niveles de gestión: la gestión de compras, la de aprovisionamiento y la gestión de los pagos correspondientes.

En las compras con adjudicación directa se deberá contar con mínimo tres ofertas, salvo que exista causa justificada, y se motivará la decisión de la adjudicación. En relación con las exclusiones del proceso, se concretan una serie de compras que quedan excluidas del presente proceso:

- Equipos y servicios informáticos, software, hardware, telefonía fija o móvil, cableados de red y, en general, todo elemento conectable a la red corporativa.
- Contratación de personal a través de ETT, formación y selección.
- Servicios Generales

Asimismo, en 2023 se ha realizado la evaluación de proveedores en Molecor Canalizaciones según la metodología utilizada desde hace años en Molecor Tecnología y Molecor Paraná. Dicha metodología evalúa criterios de calidad, servicio y aspectos ambientales entre otros.

Para Molecor Tecnología, la evaluación ha continuado llevándose a cabo a través del proceso automatizado en la antigua ERP de la organización, mientras que para Molecor Paraná y Molecor Canalizaciones, dicha metodología se ha adaptado a través de una herramienta semiautomática en Excel.

Cabe destacar que sigue pendiente establecer la nueva metodología de evaluación en la nueva ERP (SAP) en la que también se incluirá el criterio de desempeño sostenible.

En 2022, la compañía trabajó en la definición de los procesos de evaluación de proveedores, considerando específicamente criterios ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG, por sus siglas en inglés), que permitieron considerar el desempeño de sus proveedores en materia de transparencia, medioambiente, seguridad y salud, capacidad de dinamización de la economía local, derechos humanos y laborales, contribución social y gobierno corporativo, entre otras.

<sup>3</sup> Molecor entiende local como nacional

## Análisis de la información ESG reportada por los proveedores

En 2023, la compañía se ha esforzado en analizar la información reportada por los proveedores. En la actualidad, la tarea no ha sido completada, por lo que aún no se tiene establecida la metodología de evaluación ESG.

El desempeño sostenible obtenido a través del cuestionario lanzado en 2022 acerca de la contribución sostenible de sus proveedores y contratistas se incorporará como criterio de evaluación, en la nueva metodología que se deberá desarrollar en SAP durante 2024.

Mediante dicho análisis, la compañía desarrollará un registro de proveedores que servirá como herramienta de validación para la contratación y evaluación de estos. Este análisis permitirá:



Realizar procesos continuos de evaluación y seguimiento del desempeño de sus proveedores.



Fomentar las relaciones con proveedores.



Alinear las necesidades y expectativas ESG de la compañía junto con la de sus proveedores.

## Salud y seguridad de proveedores

GRI: 403-2, 403-8, 403-9, 403-10

La compañía muestra compromiso por la seguridad y salud extendiéndolo a todas las entidades que componen su cadena de valor. Como parte de dicho compromiso, las *Guías de Buenas Prácticas Medioambientales* se incluyen al firmar los contratos, y si es necesario el documento de coordinación de las actividades de Prevención de Riesgos Laborales (PRL). De este modo, se garantiza que los proveedores tengan consciencia sobre las políticas que deben cumplir para formar parte del grupo de proveedores homologados. Dicha metodología se aplica exclusivamente a las plantas de España.

## Lesiones por accidente laboral 2023 (proveedores y contratistas)

	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Nº de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0
Nº de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	0	0	0	0	0
Número de lesiones por accidente laboral registrables	12	0	12	2	0	0
Corresponde a una Tasa de Lesiones por Accidentes Laboral Registrable <sup>4</sup>	16,35	0	14,09	_ <sup>5</sup>	0	0

<sup>4</sup> La tasa de lesiones por accidente laboral registrable corresponde al número de accidentes laborales registrables entre el número de horas trabajadas por un millón.

<sup>5</sup> Se desconoce la duración de la baja.

1 Principales  
cifras

2 Conversamos  
con el CEO

3 Nuestro modelo  
de negocio

4 La sostenibilidad  
como parte  
integradora de  
nuestro negocio

5 Nuestra gestión  
ejemplar

**6** La innovación y  
el cliente como  
palancas de  
impulso

7 Nuestro talento  
humano

8 Comprometidos  
con el desarrollo  
de nuestras  
comunidades

9 Protegemos el  
entorno natural

10 Anexos

# 6 La innovación y el cliente como palancas de impulso

# 6. La innovación y el cliente como palancas de impulso

## 6.1 - Experiencia y seguridad y salud del cliente



GRI: 417-1

Para Molecor, la experiencia de sus clientes desempeña un papel crucial en la estrategia corporativa. Por lo tanto, la compañía se centra en su fidelización, ofreciendo productos y servicios sostenibles y de calidad para generar valor y promover la innovación en el sector de la infraestructura, el saneamiento y la edificación.

Molecor, como compañía líder en la industria de canalizaciones, proporciona soluciones que destacan por su innovación y desarrollo tecnológico, cumpliendo con los más altos estándares internacionales de calidad y seguridad de los productos. La compañía se distingue por su fabricación en los principios de la Economía Circular y el uso responsable de los recursos.

Asimismo, Molecor impulsa el cumplimiento de estándares de calidad y seguridad en proyectos que carecen de estas certificaciones, brindando su apoyo durante el proceso de estandarización y fomentando la inclusión de medidas que garanticen su conformidad con la normativa vigente en cada país en el que opera.

La oferta de Molecor está compuesta por diferentes servicios, entre los que destacan:

### En proyectos de infraestructuras hidráulicas y edificación

- Proposición de soluciones apropiadas en fase de prescripción
- Estudio de cambios y mejoras en el proyecto en función de las condiciones de obra
- Asesoramiento técnico en todas las fases de instalación y puesta en servicio
- Asesoramiento postventa
- Desarrollo de nuevos productos

### En proyectos de implantación de tecnología de orientación molecular

- Diseño y adecuación de tecnología M-OR-P para fabricar tuberías de PVC-O adaptándolo a las necesidades de fabricación y mercado de los licenciatarios.

## Atención y satisfacción del cliente

Molecor se compromete a satisfacer las expectativas de sus clientes y a mejorar constantemente su oferta de productos y servicios, integrando estas consideraciones todas sus operaciones. Para ello, dispone de un departamento comercial dedicado a la promoción de productos, su venta y la asistencia técnica a los clientes.

Además, la atención y satisfacción del cliente forma parte de la estrategia de Molecor, que se apoya en tres ejes de actuación:

<b>Producto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovación integrada en la concepción del producto.</li> <li>• Productos, servicios y herramientas para el sector infraestructura, canalizaciones y edificación.</li> <li>• Especialización en PVC-Orientado.</li> </ul>
<b>Profesionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Amplio conocimiento y experiencia en infraestructuras hidráulicas, y edificación.</li> </ul>
<b>Escucha al cliente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atención personalizada a los requerimientos y consultas en todas las etapas del proyecto constructivo.</li> <li>• Asistencia y seguimiento continuo tras los proyectos de instalación.</li> <li>• Análisis de las instalaciones llevadas a cabo y desarrollo de estudios detallados del funcionamiento y comportamiento de los elementos instalados.</li> </ul>

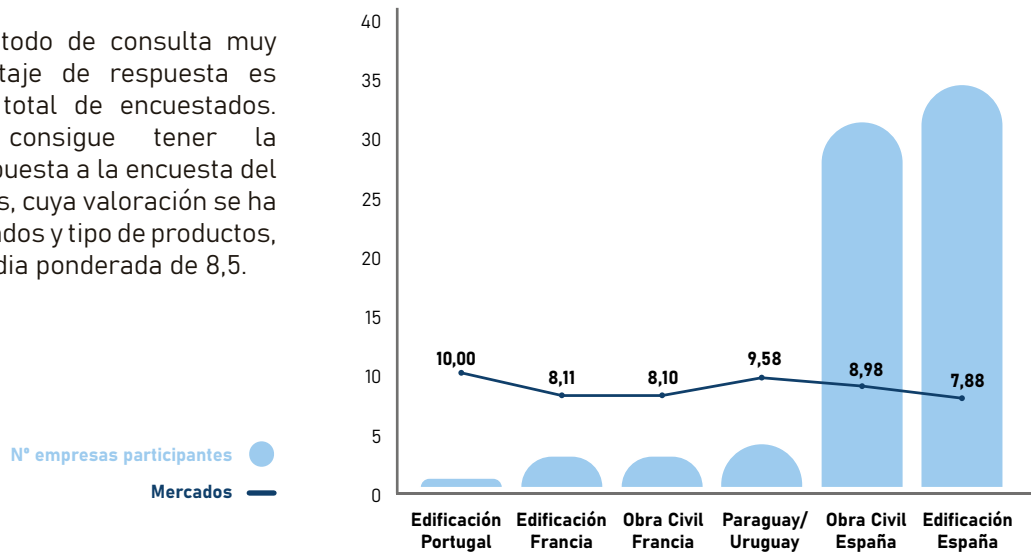
Molecor considera fundamental la cercanía al cliente. En este sentido, la compañía ha implantado una comunicación clara y transparente acerca de la satisfacción de sus productos y servicios como método principal para asegurar que se están cumpliendo sus expectativas.

Durante el 2023, se ha realizado la encuesta de satisfacción de clientes a través de una encuesta telefónica, metodología no utilizada hasta la fecha por Molecor. Esta encuesta de satisfacción telefónica ha sido realizada por el Servicio de Atención al Cliente (SAC) a un grupo de clientes relevantes seleccionados estratégicamente por el departamento comercial entre los mercados más destacados del negocio de tubería y accesorios para las plantas de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones (España), y Molecor Paraná (Paraguay).

En esta encuesta telefónica se trataron diversos aspectos:



Aun siendo un método de consulta muy directo, el porcentaje de respuesta es sólo del 59% del total de encuestados. Finalmente, se consigue tener la información de respuesta a la encuesta del 35,5% de los clientes, cuya valoración se ha realizado por mercados y tipo de productos, obteniendo una media ponderada de 8,5.



### Medición de la satisfacción de los clientes

Molecor Tecnología ha registrado una puntuación media de 8,6 en sus encuestas de satisfacción de la compra de tuberías y accesorios de 2023.

En el caso de Molecor Tecnología para maquinaria la puntuación es de 3,47 sobre 4.

De forma complementaria, Molecor Tecnología ha continuado aplicando su método de evaluación de años anteriores, añadiendo esta metodología de encuesta telefónica a la ya existente para la valoración de tuberías y accesorios. Se han utilizado, por tanto, cinco métodos:

- Encuesta de satisfacción online, que se lleva a cabo con una frecuencia anual o, en el caso de que el cliente no sea habitual, al finalizar el pedido. Tanto en clientes de producto (tubería y accesorio) como de maquinaria.
- Encuesta de satisfacción telefónica a un grupo seleccionado de clientes relevantes escogidos estratégicamente entre los mercados más destacados del negocio de tubería.
- Feedback directo de clientes a través del equipo comercial y del SAC.
- Feedback de las RRSS.
- Informes comerciales de satisfacción de mercado, que se realizan con una frecuencia trimestral y distribución territorial, para analizar las fortalezas y debilidades de la oferta corporativa y de la competencia, con el objetivo de detectar oportunidades y desarrollar acciones que impulsen el posicionamiento comercial de Molecor.

## Incidencias postventa y reclamaciones

Molecor Canalizaciones gestiona el registro y seguimiento de las incidencias y reclamaciones de clientes que recibe durante el año mediante el Servicio de Atención al Cliente. Las incidencias se clasifican según el motivo de queja o reclamación, y se evalúan y gestionan por un equipo especializado y los distintos responsables hasta su resolución y cierre. En detalle, con el objetivo de asegurar que la gestión se realiza eficientemente y ofrecer el mejor servicio a los clientes, la compañía controla que la resolución de estas incidencias postventa no exceda los siete días laborales desde su registro hasta su cierre. (Gráficos 1-2)

Asimismo, Molecor Tecnología, para las tuberías TOM® y los accesorios EcoFIT TOM® desarrolla una gestión coordinada, liderada por el departamento de Calidad, que es el encargado del registro y coordinación del proceso, y con la colaboración de los departamentos de Postventa y Comercial, y de otros departamentos implicados para analizar las incidencias postventa.

En detalle, las incidencias siguen un proceso de registro de acuerdo con los motivos, el tipo de producto y la responsabilidad de la incidencia, para facilitar la elaboración de un análisis global de la resolución de las incidencias postventa que se presenta periódicamente al Comité de Dirección (Gráficos 3-4).

En las plantas de Paraguay, Sudáfrica y Malasia, se ha implantado el mismo Sistema de Gestión de las incidencias postventa que en Molecor Tecnología, cada una de ellas registra, analiza y gestiona sus propias incidencias. De este modo, se están destinando grandes esfuerzos a reforzar el nivel de sensibilización del personal de estas plantas para mejorar el registro de la información y la gestión de las incidencias.

Con el objetivo de consolidar la información y de analizar globalmente las incidencias para los productos de PVC-O, se ha desarrollado un cuadro de mando global que permite examinar toda la información de las incidencias vinculadas a estos productos independientemente de donde han sido fabricadas.

Respecto a la atención al cliente en materia de maquinaria, Molecor Tecnología lleva a cabo un registro de Respecto a la atención al cliente en materia de maquinaria, Molecor Tecnología sigue manteniendo un control del número de comunicaciones al servicio postventa, clasificándose por cliente, tipología o gravedad entre otros.

En 2023 se ha registrado un leve descenso en el número de comunicaciones recibidas respecto a 2022, debido principalmente a que en el último ejercicio se ha mejorado notablemente la utilización del soporte postventa online por parte del cliente, consiguiendo solventar in situ en muchas ocasiones incidencias asociadas a falta de experiencia y/o capacitación y, que, por tanto, ya no es necesaria su registro y clasificación (Gráfico 5).

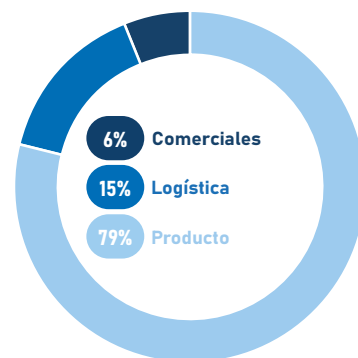
### 1. Incidencias de tuberías y accesorios de Molecor Canalizaciones



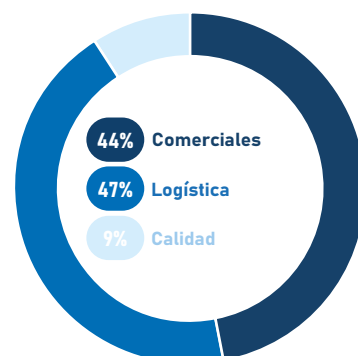
### 2. Incidencias de tuberías y accesorios de Molecor Tecnología



### 3. Incidencias de tuberías y accesorios de Molecor Tecnología en 2023



### 4. Incidencias de tuberías y accesorios de Molecor Canalizaciones en 2023

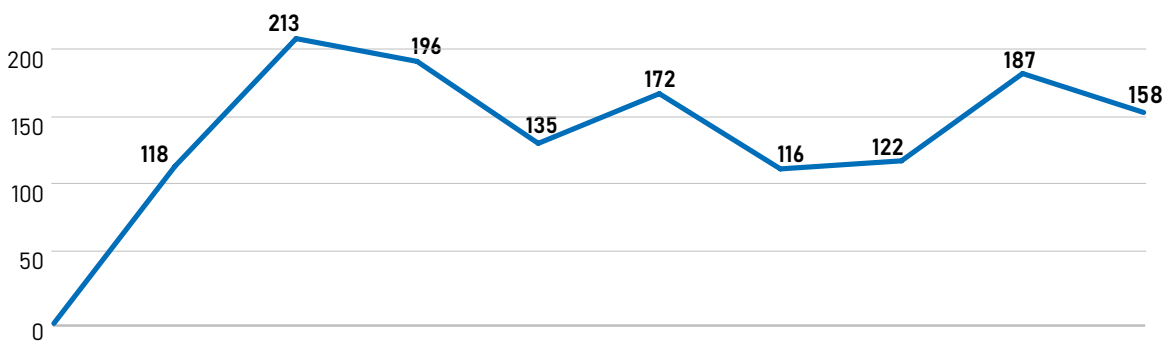


Respecto a los registros tipificados como Incidencias Postventa de maquinaria cabe destacar que se ha producido una disminución de 15,5 % respecto al ejercicio anterior. Por otro lado, es importante destacar que el número de incidencias categorizadas como graves ha descendido notablemente situándose en un 6,9 % en el 2023. Eso se debe a que ha aumentado el personal técnicamente capacitado que ha podido desplazarse a las instalaciones del cliente para la resolución insitu de estas, por lo que sólo ha sido necesario realizar seguimiento a un número reducido de las mismas. Asimismo, las incidencias leves se han mantenido prácticamente igual y se ha producido un aumento de la calificadas como grado medio.

### 5. Incidencias de maquinaria de Molecor Tecnología



### Evolución Incidencias Postventa Tecnología



## Cuidado de la calidad y seguridad del cliente en el desarrollo de las operaciones

Molecor tiene presente el cuidado de la calidad de sus productos y servicios en todas las etapas de su cadena de valor. Por ello, ha establecido un marco normativo y de actuación en la materia que regula su protección. La compañía dispone de una **Política integrada de Calidad, Medioambiente, Energía y Prevención**, un **Manual de Gestión Integrado** de uso corporativo y un **Sistema de Gestión Integrado** en la materia, avalado por la certificación de acuerdo con las normas ISO 9001 en Calidad, ISO 14001 en Medioambiente, y en proceso según 50001 en Energía, que establece los siguientes principios en estas materias:

- Conocer las necesidades, requerimientos y expectativas de los clientes para garantizar su completa satisfacción.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales, normativos aplicables, así como cualquier otro requisito voluntario que Molecor identifique en relación con la calidad del producto el servicio prestado, con el medio ambiente, con la seguridad y salud en el trabajo y aquellos relacionados con la eficiencia energética, el uso y consumo de la energía.
- Impulsar la mejora continua, asegurando el futuro y desarrollo de la empresa a través del fortalecimiento de los procesos identificados y gestión del riesgo.
- Comprometerse activamente con la protección del medio ambiente y prevención de la contaminación a través de una producción y uso sostenible de los recursos.
- Alcanzar el más alto nivel de protección de la integridad de las personas mediante la identificación y minimización de los riesgos en el conjunto de sus actividades, prevención de accidentes y enfermedades profesionales del entorno laboral.
- Apoyar la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes que contribuyan a mejorar nuestro desempeño ambiental y energético, así como las actividades de diseño considerando la mejora del desempeño energético.
- Trabajar por un desarrollo sostenible creando valor para todos los grupos de interés, alineando las estrategias de gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.



El compromiso de Molecor en materia de calidad y seguridad de la tecnología y de los productos que comercializa se basa en cuatro ejes de actuación principales:

- El Sistema de Gestión Integrado avalado con los certificados según las normas UNE-EN ISO 9001:2015 y UNE-EN ISO 14001:2015 en todas las plantas.
- Los estudios de comportamiento ambiental de los productos.
- La gestión del I+D+i.
- La seguridad de tuberías y accesorios, especialmente en aquellos productos destinados a la conducción de agua para consumo humano.

Para asegurar la aplicación de este compromiso en el desarrollo de las operaciones corporativas, Molecor dispone en cada planta de fabricación de un laboratorio en el que se controla la calidad de los productos, y también de procedimientos específicos de evaluación y gestión de riesgo en la materia, identificando los principales riesgos en la actividad productiva y comercializadora.

Asimismo, la compañía cuenta con la Dirección de Calidad y Medioambiente, que se encarga del mantenimiento de los Sistemas de Gestión y las certificaciones, tanto técnicas de producto como de aptitud de uso de estos. También es responsable de la promoción del compromiso, la concienciación y la responsabilidad sobre la calidad en el desarrollo de la actividad de negocio de Molecor.

Molecor se esfuerza por cuidar la calidad y la seguridad de sus productos y servicios a través de la normalización y certificación. Debido al carácter innovador de sus productos, la compañía se enfrenta a menudo con una ausencia de regulación aplicable a ciertos aspectos de su actividad. Por este motivo, Molecor impulsa su presencia en todos los comités de normalización, a nivel nacional e internacional, que estén alineados a su actividad, con el fin de expandir el mercado y contribuir a la creación de marcos de actuación y regulación.

Esta actividad también se realiza en los grupos técnicos de las distintas asociaciones sectoriales a las **que Molecor pertenece, donde participa activamente tanto en el desarrollo de nuevas iniciativas del sector**, como en labores de *advocacy* en respuesta a los requerimientos y nuevas regulaciones de las distintas administraciones, especialmente la Unión Europea, en materias relacionadas con la actividad de la compañía.

En 2023, Molecor ha desarrollado diversos proyectos para continuar avanzando en su firme compromiso con la calidad y la seguridad y salud de sus clientes, entre los que destacan:

### **Inversiones en cambio de máquinas y utillajes para aumentar productividad, la calidad del producto y la eficiencia energética**

#### **Mejora de laboratorios para el control de calidad**

#### **Nuevas certificaciones de producto**

- Ampliación gama en accesorios AR®
- Tubería riego TR6®
- Sistema SANECOR® en Sudáfrica
- Sistema PVC-0 en Bulgaria y Uruguay

#### **Nuevas certificaciones de sistemas**

- Sistema de Gestión de la Calidad según la norma ISO 9001 en Paraguay

#### **Nuevas certificaciones sanitarias**

#### **Nuevas certificaciones ambientales**

- Sistema de Gestión de la Energía según la norma ISO 50001 planta Loeches (en proceso)
- Ecolabel 54 (Malasia) para accesorios ecoFITTOM®
- Declaraciones Ambientales de Producto (DAP) para los sistemas: PVC-0 SANECOR® y AR® (en proceso)

## La marca Molecor como referente de calidad y seguridad

Todos los productos de Molecor cuentan con determinadas certificaciones de producto, de aptitud de uso con agua de consumo humano y otras específicas según la aplicación a la que se destinen.

En cuanto a la calidad del producto, es importante señalar que los productos de PVC-O que la compañía comercializa han sido avalados por un amplio catálogo de certificaciones garantizando su calidad para el uso de agua para consumo humano en todo el mundo.

El resto de los productos comercializados también disponen de sus correspondientes certificaciones de producto de acuerdo con la norma del mismo.

Además, determinados productos comercializados por Molecor cumplen con otras certificaciones específicas para asegurar los más altos estándares en seguridad en materia de protección frente al fuego y el ruido, especialmente en aquellos productos y servicios destinados a la edificación, entre los que destacan los sistemas de evacuación EVAC+® y evacuación antirruído AR®.

Respecto a la aptitud de uso con agua de consumo humano, las tuberías TOM® y los accesorios ecoFITMOM®, en cumplimiento con las distintas legislaciones, tanto a nivel nacional como europeo e internacional en materia de seguridad de agua potable, muestran el cumplimiento legislativo con distintas certificaciones sanitarias, entre los que destacan los certificados: ACS<sup>6</sup> (Francia), NSF (Estados Unidos), Hydrocheck (Bélgica), y WRAS y DWI (Reino Unido). Con estas certificaciones se demuestra que el sistema de PVC-O es apto para el transporte de agua de consumo humano ya que preservan la calidad del agua canalizada, asegurando que sus cualidades no se alteran.



Adicionalmente, en cumplimiento con la legislación vigente, todas las canalizaciones y accesorios fabricados por Molecor no utilizan en su formulación aditivos de sales de plomo u otras sustancias de alta preocupación (SVCH)<sup>7</sup>.

Cabe mencionar, que los productos de PVC destacan por su buen comportamiento ambiental, especialmente las tuberías TOM® de PVC-Orientado por sus propiedades ecológicas, convirtiéndose en una de las mejores opciones del mercado para el transporte de agua potable. Molecor, para mostrar el excelente comportamiento ambiental de sus productos, en 2023, ha realizado el análisis del ciclo de vida de los tres sistemas más representativos del portfollio: TOM® y ecoFITMOM®, SANECOR® y AR®, esto ha permitido elaborar las Declaraciones Ambientales de Producto que se encuentran en fase de verificación por una entidad independiente a la organización y serán publicadas en 2024.

Todas las certificaciones de los productos de Molecor pueden ser consultadas en: [www.molecor.com](http://www.molecor.com)

<sup>6</sup> ACS: *Attestation de Conformité Sanitaire*.  
NSF: *National Science Foundation*.  
WRAS: *Water Regulations Advisory Scheme*  
DWI: *Drinking Water Inspectorate*

<sup>7</sup> Sustancias extremadamente preocupantes: aquellas que presentan efectos graves o irreversibles en la salud de las personas y en el medioambiente.

### El PVC Orientado como garantía de calidad

Los accesorios y tuberías de PVC Orientado integran el cumplimiento de diversas normas de producto tanto nacionales como internacionales, entre las que se encuentran: la norma de producto española UNE-EN 17176:2019 (basada en la norma europea EN 17176:2019), la norma internacional ISO 16422:2014, la norma francesa NF EN 17176:2019, y la norma sudafricana SANS 16422:2007.

Asimismo, su calidad está avalada por las correspondientes marcas de producto emitidas por cada organismo certificador.

## 6.2 - Atrayendo la innovación y digitalización

### Innovación

La innovación es un elemento esencial del modelo de negocio de Molecor. La empresa persigue la mejora continua, logrando de este modo cubrir tanto las necesidades específicas de sus clientes como las demandas del mercado. Asimismo, invierte grandes esfuerzos en desarrollo tecnológico con el fin de crear nuevas soluciones y fortalecer su oferta de productos y servicios.

#### La innovación integrada en el ADN

Molecor destina cinco millones de euros al año al impulso del I+D. Esta inversión en I+D consiguió desarrollar y poner en el mercado productos innovadores como una serie de tuberías de grandes diámetros creadas con tecnología patentada por la empresa, y accesorios de PVC-O únicos en el mundo.

Adicionalmente, la compañía inició este año el proyecto "Silk Worm", el cual busca soluciones innovadoras para los problemas de logística y conectividad de la fábrica. Actualmente, se han ejecutado tres millones de euros de los ocho millones que se prevén invertir en él en los años venideros.

#### Hito 2023

Molecor ha recibido el premio de "Novedad Técnica 2023" asociado a la innovación en la feria Smagua (Salón Internacional del Agua y del Riego) por las tuberías TOM® de PVC orientado de 1200 mm, fabricadas con el sistema genuino de aire patentado por la compañía. Estas tuberías se caracterizan por ser altamente eficientes y con bajos costes de mantenimiento.



Molecor ha creado un Comité de Innovación para asegurar la anticipación a las demandas del cliente y el negocio, integrado por los equipos de: Negocio, Comercial e Innovación. Del mismo modo, se ha consolidado el área de Operativa de Negocio e Innovación, con el propósito de mejorar las operaciones de los diversos negocios corporativos. Esta área se ha encargado de alinear diferentes áreas operativas para alcanzar la sostenibilidad del negocio.

La estrategia de innovación corporativa reposa sobre tres pilares principales y tres tipos de proyecto:

#### 1 Innovación Tecnológica

Desarrollo de maquinaria para impulsar el lanzamiento de nuevos procesos y productos.

#### 2 Innovación de Producto UPVC

Diseño de productos de PVC convencional destinados a la edificación e infraestructura. Algunos ejemplos de estos productos son: el sistema de tuberías antirruído, evacuación, saneamiento y productos que incorporan PVC reciclado de otros procesos o incluso PVC postconsumo.

#### 3 Innovación de Producto OPVC

Desarrollo del producto estrella de Molecor, el PVC-Orientado. Diseño y desarrollo de la gama de productos de PVC-O en tubería y accesorios, y búsqueda de nuevas soluciones en el mercado.

## Proyectos a corto plazo

Los proyectos de corto plazo se enfocan en productos que requieren un desarrollo técnico breve y un resultado rápido. Estos proyectos están asociados con cambios en herramientas, formulación o procesos que pueden ser implementados técnicamente en un corto período de tiempo. Aunque el "time to market" es rápido, generalmente la diferenciación es menos radical.

## Proyectos a medio plazo

Los proyectos a medio plazo tienen un nivel de desarrollo inicial más avanzado. Poseen un desarrollo ingenieril significativo en términos de diseño de maquinaria, procesos y producto. Estos proyectos suelen tener una duración de 2 a 3 años, y pueden tener un impacto notable y duradero.

## Proyectos a largo plazo

Los proyectos a largo plazo se originan en el laboratorio o en un departamento universitario en lugar de la oficina técnica, lo que los hace más científicos en su base. Debido a estas características, presentan un mayor riesgo de viabilidad y un plazo más largo, generalmente superior a los 3 años. A pesar de esto, los resultados suelen tener un impacto disruptivo.

En 2023, Molecor impulsó diversos proyectos en materia de innovación:

- Fabrica de PVC-O Portable (proyecto Silk-Worm)
- Creación de una nueva familia de producto para riego TR6®. Finalización del desarrollo y certificación de producto
- Inicio de Implantación Industria 4.0 en plantas de Molecor Canalizaciones y Molecor SEA
- Definición de Comités de Planes de Mejora en todas las plantas
- Desarrollo de máquina de fittings de PVC-O hasta DN500. Diseñado en 2022 y ejecutado en 2023/Q1-2024
- En la gama de evacuación se ha iniciado un proyecto para incluir rPVC (PVC reciclado)

Además, tras llevar a cabo un análisis de oportunidades, Molecor ha identificado varias áreas de interés para el desarrollo futuro de productos y servicios, incluyendo:

**Incorporación de material reciclado externo al proceso de producción**

**Adaptación del PVC-O a sucesos climáticos extremos**

**Refuerzo de la seguridad y optimización del uso del PVC**

## GEOTOM®: un servicio de valor añadido

Molecor ha puesto en operatividad este 2023 la aplicación geoTOM®, diseñada en 2022, de geolocalización de tuberías. Ésta funciona asociando un punto geográfico a cada canalización, para facilitar el seguimiento y mantenimiento de éstas una vez instaladas. Se dio a conocer en las ferias SMAGUA (España), Expo Mariano Roque Alonso (Paraguay), Vietwater (Vietnam) y Expo Agua Perú (Perú), además de en jornadas técnicas en diferentes foros técnicos. Este servicio es un añadido de IT gratuito para las tuberías de la compañía.



## Análisis y ciclo de vida de los productos

El PVC-O está considerado como el producto más ecológicamente sostenible que existe en el mercado de las tuberías actualmente. Sus características de diseño y fabricación implican ventajas para todas las fases de su ciclo de vida, convirtiéndose en el producto más eficiente desde el punto de vista energético.

### PVC-O: una apuesta más sostenible

El PVC-O, debido a sus características mejoradas de diseño y fabricación, utiliza aproximadamente un 40% menos de material que el PVC convencional. Adicionalmente, por su naturaleza, para el PVC, el consumo de combustibles fósiles (petróleo) es menor en comparación con otras soluciones plásticas disponibles en el mercado de la construcción o infraestructura.

**+** Conoce más sobre nuestro desempeño ambiental en el apartado **Protegemos el entorno natural**.

La innovación tecnológica del proceso de fabricación desarrollado por Molecor para la fabricación de la tubería TOM® de PVC-O ha impulsado la mejora de la calidad de las canalizaciones de Molecor.

Con el desarrollo del exclusivo sistema de fabricación de accesorios de PVC-Orientado, Molecor ofrece un sistema continuo de PVC-O. En 2023, se ha ampliado la gama de accesorios ecoFITTOM®, fabricados con menor cantidad de materia prima y energía, con el fin de completar las necesidades constructivas sostenibles que puedan surgir. Este proyecto ha sido reconocido por la Unión Europea por su innovación en el uso de materiales y tecnologías avanzadas en la fabricación y procesamiento.

También se ha desarrollado en 2023 el tubo orientado en PN6 bares de presión, el nuevo TR6®, destinado al riego. Se trata de una tubería de gran resistencia gracias a su mayor nivel de rigidez. Además, la gama de tuberías TR6® de PVC-O constituyen una solución sostenible debido a su menor huella de carbono y menor consumo energético de toda su vida útil.

El resto de del catálogo de Molecor cuenta con una oferta de soluciones plásticas y de PVC complementaria al PVC-Orientado, que aportan ventajas ambientales frente a productos alternativos presentes en el mercado actual:

Sistema de saneamiento  
SANECOR®

Sistema de evacuación  
insonorizado AR®

Soluciones de evacuación  
EVAC+®

Distintas soluciones de evacuación  
de suelos y sistema de canalón



**+** Conoce más sobre nuestros productos en [molecor.com](https://molecor.com)

## Digitalización

Actualmente, uno de los objetivos principales de Molecor en el área industrial es la implementación del sistema "MES" (Manufacturing Execution System<sup>8</sup>) para la gestión de la producción en todos los centros de fabricación, tanto a nivel nacional como a nivel internacional. Este software actúa como sistema de control y monitoreo de la información para la gestión de procesos de producción en entornos industriales, con la misión de conectar, supervisar y controlar sistemas de fabricación complejos y encargarse del seguimiento de los datos de producción en tiempo real. La base del sistema MES es la creación de infraestructura de red para conectar todos los equipos en cada una de las plantas de producción, y así poder disponer de los parámetros de fabricación en tiempo real. Estos datos son almacenados en una base de datos y, posteriormente, utilizados como soporte en la toma de decisiones.

Este sistema MES también permite la implementación de un exhaustivo control de producción a través del seguimiento de las órdenes de fabricación, completamente integrado con nuestro ERP, automatizando al máximo la parte operativa, y reduciendo, así, el tiempo del personal dedicado a la recogida e ingreso de datos al sistema.

En años anteriores, se ha llevado a cabo la implantación del sistema MES en el centro productivo de Loeches y, durante el 2023, se ha avanzado significativamente en el sistema de control de producción en el resto de las fábricas, según se indica a continuación:

En **Alovera**, se ha implantado una red industrial con servidores en CPD y se ha llevado a cabo la historificación y monitorización del 40% de las inyectoras.

En **Alcázar de San Juan**, se ha establecido una red industrial con servidores en CPD, sensorizado e historificado el 60% de las líneas de fabricación de corrugado, el 10% de las líneas de fabricación en evacuación y la instalación de molienda. Además, se ha actualizado el SO del SCADA de mezclas.

En **Antequera**, se han migrado los equipos de mezclas y actualizado los sistemas de control.

En **Malasia**, se ha implantado una red industrial con servidores en línea, en "Cloud".

Molecor se mantiene continuamente actualizado para descubrir nuevas propuestas tecnológicas aplicables a la industria.

### Digitalización

Molecor ha avanzado en la digitalización de sus centros de trabajo, con la implantación del sistema MES de gestión de la producción. Se ha implementado una nueva base de datos no relacional Influx para centralizar y parametrizar el servicio web. Esto ha permitido monitorear los datos y segmentar las redes por centro en VLANs para cada línea de fabricación.

<sup>8</sup> Manufacturing Execution System es un software que actúa como sistema de control y monitoreo de la información para la gestión de procesos de producción en entornos industriales. Sus funciones básicas son las de conectar, supervisar y controlar sistemas de fabricación complejos y encargarse del seguimiento de los datos de producción en tiempo real.

## 6.3 – Ciberseguridad y seguridad de la información

GRI: 418-1

La seguridad de la información y la protección de datos son pilares fundamentales para Molecor.

Molecor se ha comprometido con la protección de datos y seguridad de la información a través de un marco normativo integral en constante evolución, que está definido en la Política de Protección de Datos.

Además, se implementa un protocolo interno que abarca diversas políticas, como la *Política de Acceso y Uso de Internet, del Correo Electrónico Corporativo y el Procedimiento de Control de los Recursos Informáticos*, una *guía de protección de datos de carácter personal*, o una *Norma para la Seguridad de la Plataforma de Correo Electrónico*, entre otras.

La empresa garantiza la protección de los datos conforme a la legislación vigente. En su esfuerzo por cumplir con las mejores prácticas, Molecor ajusta su gestión a las exigencias de la LOPD-GDD (Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales), la LSSICE (Ley de Servicios de la Sociedad de la Información y de Comercio Electrónico) y al RGPD (Reglamento General de Protección de Datos), de gestión europea, en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de éstos.

Respecto a Ciberseguridad, en 2023, Molecor continuó dedicando gran parte de sus esfuerzos a la unificación de procesos informáticos tras la integración de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones y el resto de las compañías del grupo. Si bien las políticas en materia de IT no se han formalizado a nivel grupo, sí que se aplican operativamente a todos los centros de trabajo.

Respecto a Protección de Datos, en 2023, las acciones realizadas por la compañía en esta materia se han centrado principalmente en el manejo de datos de los empleados. En 2024, se seguirá avanzando en la revisión del tratamiento de los datos para todos los empleados de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones. También se avanzará en la gestión de los datos de clientes.

Para garantizar la confidencialidad y el anonimato en la gestión de datos, se cuenta con un asesor externo.

**En 2023, nuevamente, Molecor no experimentó ninguna infracción del cumplimiento de las normas relacionadas con la ciberseguridad, la seguridad de la información y la protección de datos.**

### Estrategia corporativa en materia de ciberseguridad

Línea estratégica	Iniciativa	Descripción
Protección y detección	Protección frente ataques y detección de amenazas	Molecor se dedica a la creación de soluciones de ciberseguridad que incluyen firewalls y antivirus, los cuales reducen el riesgo de ciberataques y permiten identificar posibles peligros.
Sensibilización	Sensibilización a los usuarios para evitar ataques	A través de la sensibilización a empleados y clientes, se impulsa el buen uso de herramientas de análisis y actuación contra amenazas.
Recuperación	Recuperación de la información ante un posible ataque	Molecor posee medidas de recuperación de información ante posibles ataques, para minimizar el tiempo de actuación y restauración de aquella que pudiese perderse en caso de la efectividad de un ataque informático.

Reclamaciones		2022	2023
Total de reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente	Reclamaciones recibidas por terceras partes y corroboradas por la organización	0	0
	Reclamaciones de autoridades regulatorias	0	0
Total de casos de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes		0	0

### Habilitamos un canal en materia de ciberseguridad

Existe un buzón habilitado para la gestión de los asuntos relacionados con la protección de datos:  
**[recursoshumanos@molecor.com](mailto:recursoshumanos@molecor.com)**



**En 2023, Molecor  
 no registró  
 ninguna pérdida  
 o robo de datos.**



1 Principales  
cifras

2 Conversamos  
con el CEO

3 Nuestro modelo  
de negocio

4 La sostenibilidad  
como parte  
integradora de  
nuestro negocio

5 Nuestra gestión  
ejemplar

6 La innovación y  
el cliente como  
palancas de  
impulso

**7 Nuestro talento  
humano**

8 Comprometidos  
con el desarrollo  
de nuestras  
comunidades

9 Protegemos el  
entorno natural

10 Anexos

# 7 Nuestro talento humano

## 7. Nuestro talento humano



Cada profesional aporta valor a nuestro modelo de negocio y juega un papel crucial en la expansión internacional y en la integración de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones. Atraer y retener el mejor talento es parte fundamental de la estrategia de la compañía. Por ello, se establece la formación continua como herramienta de crecimiento y se pone el foco en la necesidad de brindar a la plantilla de Molecor la flexibilidad requerida para que alcancen sus metas profesionales.

En resumen, Molecor apuesta por un modelo de Recursos Humanos basado en el talento, la flexibilidad y el desarrollo profesional continuo. El talento de Molecor es la clave del éxito presente y futuro de la compañía.

A continuación, se describen en profundidad las políticas, planes y procedimientos en vigor que consiguen impulsar el desarrollo profesional del equipo, garantizando un equilibrio saludable entre la vida laboral y la personal:

- Procedimiento de Selección y Contratación
- Plan anual de Formación
- Plan de Igualdad
- Protocolo de Desconexión Digital

En 2024, se prevé realizar de nuevo una encuesta de clima laboral siguiendo el modelo FourFlags® utilizado en 2022, basado en la identificación de perfiles capaces de impulsar el cambio y mejora dentro de la empresa. Esta encuesta permitió detectar planes de mejora con respecto a formación, itinerarios de desarrollo, comunicación continua y liderazgo, situó muy positivamente la Net Promoter Score de la plantilla de Molecor.

### Somos uno

Nuevamente en la historia de la empresa, la fusión de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones reunió a más de 473 personas para celebrar la comida de Navidad. Este encuentro ejemplificó el proceso de integración de ambas compañías, promoviendo un sentido de unidad, trabajo en equipo y la consolidación de todas las habilidades del talento humano.



## 7.1 - La plantilla en cifras

GRI: 2-7, 2-30, 401-1, 401-2

Con el fin de encontrar los perfiles más adecuados para la compañía, se creó el Procedimiento de Selección y Contratación. Gracias a este procedimiento para incorporar al mejor talento, Molecor cuenta con un equipo de profesionales altamente diverso, capaz de solventar los retos y aprovechar las mejores oportunidades para la compañía. Otro de los compromisos más importantes de la corporación es impulsar la contratación indefinida.

### Garantizamos un entorno de no discriminación en nuestros procesos de selección

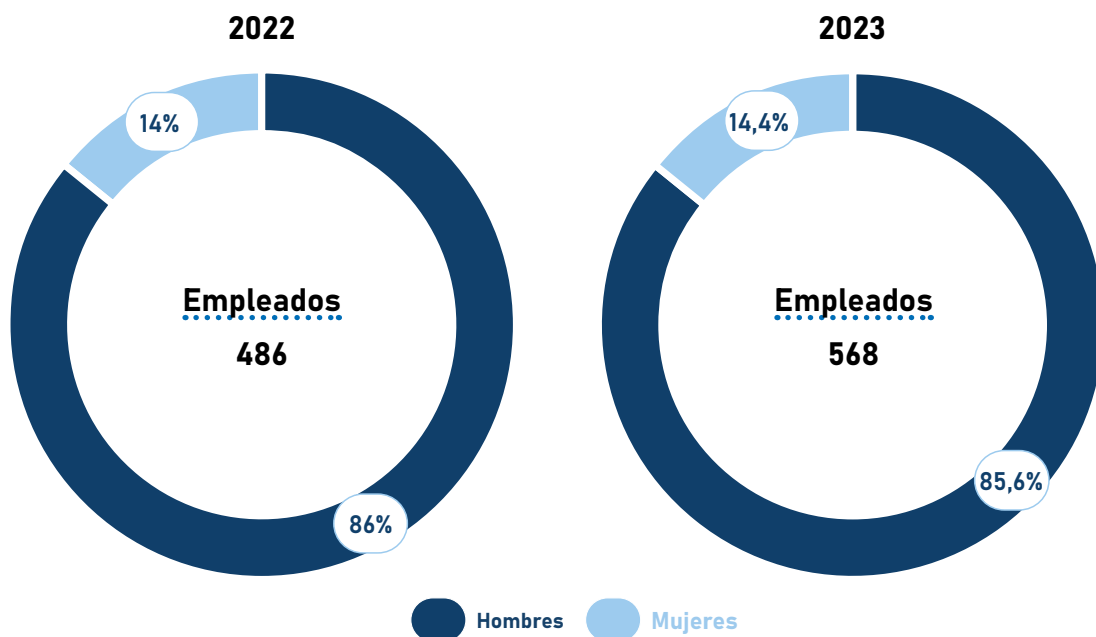
La compañía ha implementado el *Procedimiento de Selección y Contratación de Vacantes* para evitar la discriminación por género en el acceso y en los procesos de contratación.

+ Conoce más sobre nuestro desempeño en el apartado **Diversidad e Inclusión**.

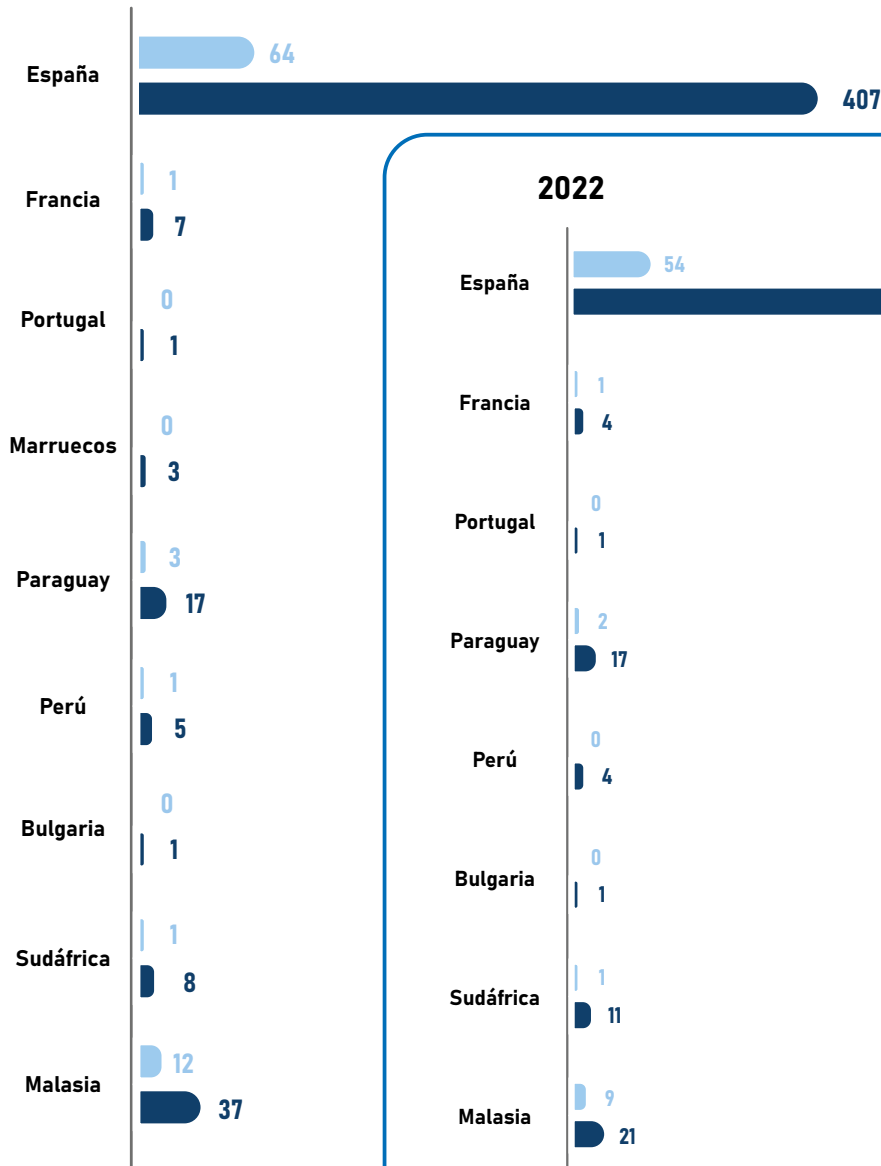
**Del total de la plantilla, el 94,9% tiene contrato indefinido y el 99% de ella trabaja a jornada completa.**

## Distribución de la plantilla por género y país

A cierre de 2023, el equipo de Molecor contaba con 568 personas sumando sus divisiones de negocio, casi un 17% más que en 2022. Este crecimiento del equipo tuvo como objetivo dar respuesta a las necesidades de la organización en diferentes áreas de negocio, junto con la estrategia empresarial. Del total de la plantilla, el 99% de ella trabaja a jornada completa.



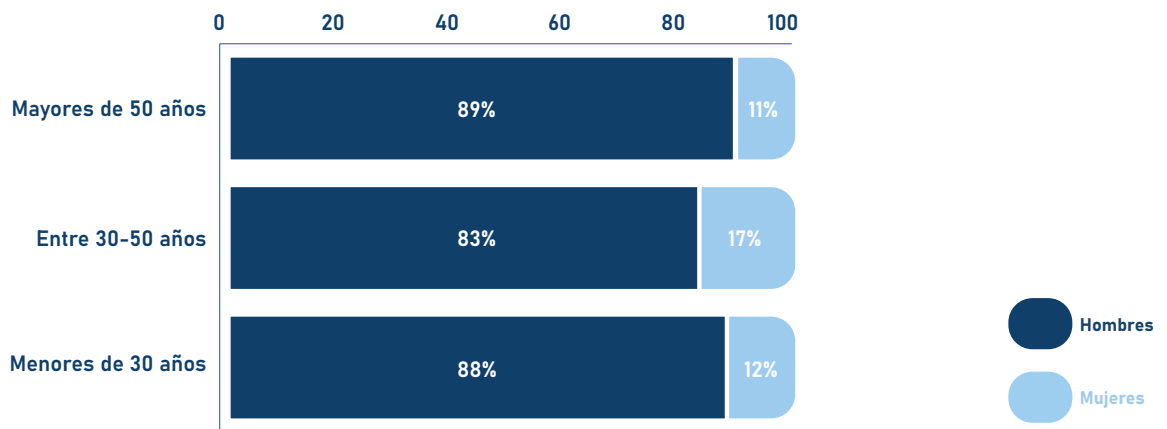
2023



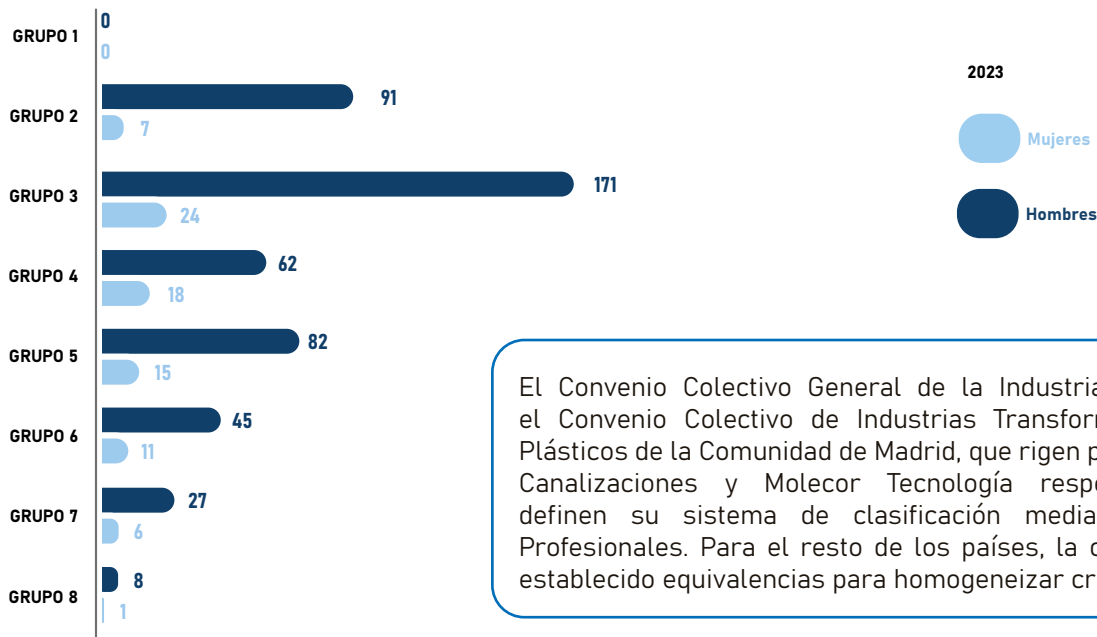
2022



## Distribución de la plantilla total por grupos de edad y género



## Distribución de la plantilla total por categoría profesional<sup>9</sup> y género



El Convenio Colectivo General de la Industria Química y el Convenio Colectivo de Industrias Transformadoras de Plásticos de la Comunidad de Madrid, que rigen para Molecor Canalizaciones y Molecor Tecnología respectivamente, definen su sistema de clasificación mediante Grupos Profesionales. Para el resto de los países, la compañía ha establecido equivalencias para homogeneizar criterios.

## Evolución de la plantilla durante el ejercicio

	Unidades	Porcentaje <sup>10</sup>
Incorporaciones	82	16,87%

## Diálogo social y convenios

Respecto a la libertad sindical, a cierre del ejercicio de 2023, el 100% de los profesionales en todas sus divisiones estaban cubiertos por convenios colectivos.

En Paraguay, Perú, Bulgaria, Sudáfrica y Malasia, los contratos de los profesionales se gestionan a través de empresas externas que garantizan el cumplimiento de la legislación laboral aplicable en cada uno de los países.

Para la comunicación con los empleados, la compañía dispone de varios canales:

- Boletín interno noticias con periodicidad mensual.
- Comunicaciones departamentales
- Campañas de comunicación vía mail corporativo y paneles de anuncios para aquellos empleados que no disponen de mail corporativo.
- Canal ético y de cumplimiento legal.
- La web corporativa.

Asimismo, la compañía cuenta con los siguientes buzones corporativos:

- Igualdad: [igualdad@molecor.com](mailto:igualdad@molecor.com)
- Recursos Humanos: [rrhh@molecor.com](mailto:rrhh@molecor.com)
- PRL: [prl@molecor.com](mailto:prl@molecor.com)
- Medioambiente: [medioambiente@molecor.com](mailto:medioambiente@molecor.com)
- Responsabilidad Social Corporativa: [rsc@molecor.com](mailto:rsc@molecor.com)

<sup>9</sup> Calculado teniendo en cuenta la media entre la plantilla a cierre de 2022 y la plantilla a cierre de 2023.

## Bienestar laboral y conciliación

Molecor fomenta la flexibilidad, la autorresponsabilidad y autonomía para la organización del trabajo, teniendo en cuenta las necesidades de cada profesional, siempre y cuando las responsabilidades de su cargo lo permitan. En este sentido, los profesionales que trabajan en los centros de España cuentan con:

- Establecimiento de un quinto turno en el 90% de las fábricas para facilitar el descanso y la conciliación
- Calendario de jornada partida
- Mayor flexibilidad en puestos de oficina, técnicos y comerciales
- Jornada intensiva en verano, Navidad y Semana Santa
- Hasta un 30% de teletrabajo
- Día de cumpleaños libre
- Paquete de retribución flexible (seguro médico privado, cheque guardería, cheque gourmet, tarjeta transporte, entre otros)
- Flexibilidad a la hora de elegir la cesta de Navidad de Molecor

Molecor cuenta también con el Protocolo de Desconexión Digital con el propósito de dar cumplimiento al derecho a la desconexión de aparatos digitales del equipo.

Respecto a la maternidad y paternidad, así como a las medidas para favorecer la conciliación familiar, durante 2023, un total de 17 personas, 16 hombres y 1 mujer, optaron por el permiso parental. La tasa de reincorporación al trabajo fue del 100%.



## Organización del trabajo

Este año 2023, el número de horas trabajadas por empleado en España fue de 1.752 horas.

Los empleados de Molecor cuentan con los siguientes regímenes de trabajo:

- Trabajo a jornada partida, principalmente para personal de oficinas y comerciales.
- Trabajo a turnos de mañana, tarde y noche de lunes a domingo, para los empleados en las fábricas.
- Trabajo a turnos de mañana y tarde de lunes a viernes, para el personal de almacén.

### Fomentamos el descanso y la vida familiar a través de nuestra Política de cinco turnos

Molecor ha implementado un sistema de trabajo en España de cinco turnos, el cual implica la contratación de un equipo adicional, y que permite que la plantilla de fábrica disponga de un periodo de descanso más largo, pudiendo disfrutar de más fines de semana cada mes. Si bien supone un coste extra para la compañía, el bienestar de sus empleados y la conciliación laboral y familiar son principios fundamentales para Molecor.

**Durante 2023,  
un total de  
17 personas  
optaron por  
el permiso  
parental.**

## 7.2 - El mejor talento

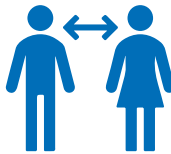
GRI: 404-1, 404-2, 404-3

En primer lugar, en 2023, Molecor ha consolidado en uno sus dos Planes Anuales de Formación en España, ya que anteriormente contaba con un plan para Molecor Tecnología y otro distinto para Molecor Canalizaciones. Dicho plan de formación tiene como finalidad ofrecer la mejor formación a toda la plantilla adaptada a sus necesidades personales, al departamento y al cargo que ocupan; así como a la estrategia de negocio. Además, este Plan se adapta a las necesidades que pueden surgir de manera improvisada.

Por otra parte, Molecor ha llevado a cabo 400 cuestionarios para detectar necesidades de formación, para elaborar el plan de formación, de modo que España ha:



Facilitado más de **95** cursos



Formado al **75%** de la plantilla

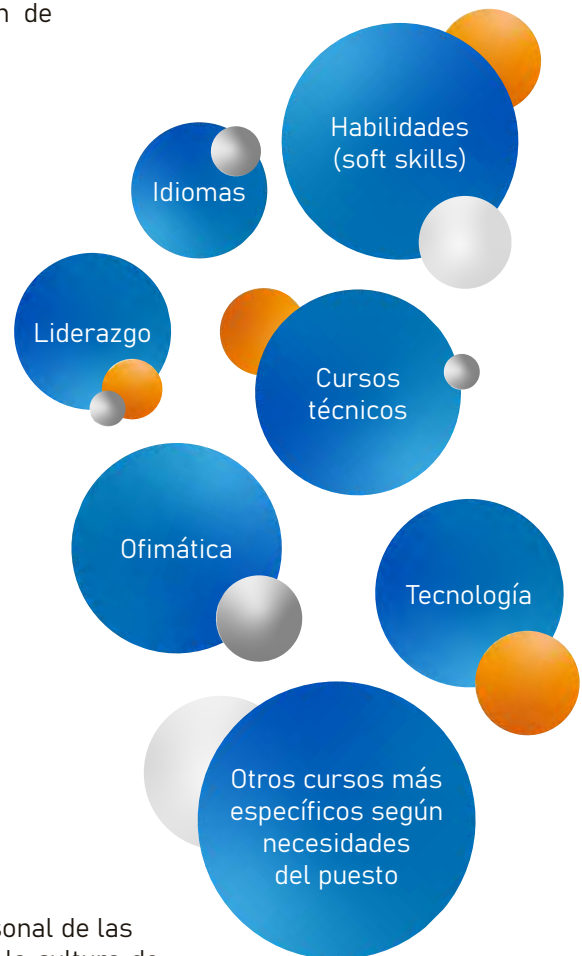


Más de **8.000** horas de formación



**8,66** horas por cada profesional

**En este contexto, la compañía ha incorporado una serie de cursos, entre los que destacan por su relevancia:**



En particular, el curso de Liderazgo desplegado para el personal de las plantas de España se considera de suma importancia para la cultura de Molecor. Esto se debe, a que el modelo de liderazgo se genera a partir de los valores de la compañía, definiéndose como la materialización los mismos en el estilo y la conducta de los directivos de la empresa en lo que respecta al desempeño de su actividad y la forma en que se gestionan los equipos y relaciones.

Además, en 2023, Molecor ha lanzado su **nueva plataforma de formación** online que ha permitido dar un impulso a la formación. Gracias a esta plataforma, los empleados de Molecor pueden gestionar sus procesos de aprendizaje a través de más de 350 cursos con la posibilidad de desarrollar cursos específicos que pueden estar asociados a los idiomas, la ofimática, el coaching y el mentoring, entre otras materias. Asimismo, en España, Portugal y Marruecos dicha plataforma ha sido utilizada para ofrecer cursos en español a los profesionales.

## Evaluación del desempeño

Molecor actualmente cuenta en España con un sistema de bonificaciones que se basa en una remuneración variable ligada al logro de metas. Este sistema establece determinados incentivos en función de los resultados obtenidos en objetivos estratégicos de la compañía, como el EBITDA, así como en metas específicas de cada departamento y del desempeño individual.



**El 55% de los empleados en España son evaluados por su desempeño.**

Es importante señalar que el 55% de los empleados en España son evaluados por su desempeño.

Cabe destacar, que Molecor se encuentra trabajando en la implantación de un aplicativo para la gestión de RRHH, y que una de las utilidades destacadas de dicha plataforma es la evaluación de competencias de todos los empleados de Molecor. Esta evaluación se irá implementando para toda la plantilla.

## 7.3 - Diversidad e inclusión

GRI: 405-1, 405-2, 406-1

Molecor fomenta la diversidad dentro de su equipo y se esfuerza por promover la diversidad en todas sus manifestaciones, abarcando aspectos como la experiencia, la edad, las habilidades diferentes, la comunidad LGTBI, el género y otros. Además, Molecor dispone de una Política de Igualdad de Trato entre Mujeres y Hombres, así como de Igualdad de Oportunidades en el acceso al empleo, el avance profesional y la formación, entre otros aspectos relevantes.

Es fundamental señalar que la plantilla de Molecor está mayormente compuesta por hombres, reflejando la tendencia de masculinización en el sector. Por este motivo, en los Planes de Igualdad han establecido pautas de acción concretas para asegurar la equidad de oportunidades. Dentro del Procedimiento de Selección y Contratación, se han integrado medidas de acción positiva para garantizar condiciones equivalentes de idoneidad, entre otras iniciativas.

### Comisión de Igualdad en Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones

En 2023, Molecor Tecnología ha continuado con la Comisión de Igualdad, la cual se constituyó en 2022. La finalidad de esta Comisión es garantizar la transversalidad de la igualdad de género y los compromisos adquiridos asociados con la diversidad, la inclusión y la lucha contra la discriminación. Por otro lado, Molecor Canalizaciones cuenta con la Comisión de Igualdad desde 2018, pero ha actualizado la composición de ésta el 29 de noviembre de 2023.

Cabe destacar que, tanto el Plan de Igualdad para Molecor Canalizaciones como el Plan de Igualdad de Molecor Tecnología, cuentan una vigencia de 4 años. Asimismo, ambos promueven el cumplimiento de la compañía con los diferentes compromisos y planes actuales ligados a la igualdad para que estén en concordancia con la Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025. Sus metas son:

- Asegurar el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el acceso, selección, contratación, promoción, formación y desempeño de su puesto de trabajo y evitar la discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- Implantar la perspectiva de género de manera transversal en cada una de las áreas de la compañía, desarrollando buenas prácticas que faciliten una representación equilibrada de mujeres y hombres.



- Incorporar medidas que promuevan la conciliación con la vida laboral, personal y familiar.
- Llevar a cabo en una evaluación las necesidades relacionadas con la igualdad, con el fin de proponer medidas para adecuar la normativa y las operaciones a las disposiciones legales sobre igualdad.
- Examinar y evaluar las solicitudes, quejas y recomendaciones ligadas al cumplimiento de los principios de Igualdad presentadas por parte del personal.
- Información y sensibilización del equipo.

Además, Molecor tiene a su disposición un Protocolo de Prevención y Tratamiento de Situaciones de Acoso y el Canal de Denuncias. En este sentido, se debe indicar que, en 2023, la compañía no ha recibido ninguna denuncia.

Entre febrero y junio de 2023, el departamento de RRHH y los comités de empresa (39 profesionales) llevaron a cabo un curso de dos horas con el fin de sensibilizar a la plantilla sobre la igualdad. Asimismo, en 2024, la compañía asegura que dicha formación continuará impartándose al resto de la plantilla.

### Colaboramos con la Fundación Adecco para fomentar la igualdad

Molecor ha colaborado con la Fundación Adecco en la campaña del día internacional de la mujer.

- + Conoce más sobre nuestro desempeño en el apartado **Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades**

## Diversidad Funcional

En 2023, al igual que en 2022, Molecor ha contado con 8 personas con discapacidad, todos ellos hombres.

La meta principal de Molecor es expandirse de forma sostenible y, por este motivo, la empresa muestra compromiso por la inclusión sociolaboral, adaptando los lugares de trabajo con la instalación de ascensores, rampas de acceso y aseos equipados para individuos con diferentes capacidades.

La empresa tiene un gran interés en implementar medidas para aumentar las contrataciones dentro de este colectivo, apoyándose en un asesor legal. En este sentido, Molecor ha contratado un portal de selección especializado en personas con diversas capacidades para facilitar el proceso de reclutamiento y selección.

### Colaboramos con la Fundación Adecco para construir entornos más inclusivos

Se puede destacar la colaboración de Molecor con la Fundación Adecco en la campaña del día de la discapacidad.

- + Conoce más sobre nuestro desempeño en el apartado **Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades**

## Igualdad salarial

Molecor cumple rigurosamente con la legislación vigente en materia salarial con el fin de reafirmar su compromiso con la igualdad de remuneración entre sus profesionales.

En 2023, la brecha salarial bruta o efectiva de la compañía ha sido de un 8,51%, mientras que, en 2022, fue de un 4,73%. Cabe destacar que se ha calculado teniendo en cuenta las retribuciones brutas reales de la totalidad de los empleados, es decir, que los salarios no están equiparados a un año completo teórico.

En España, durante 2023, se han realizado auditorías retributivas tanto para Molecor Tecnología como para Molecor Canalizaciones, teniendo en cuenta las retribuciones del año 2022 para realizar los cálculos de brecha salarial. Para el cálculo de la brecha salarial efectiva se ha tenido en cuenta la media de las retribuciones efectivas, es decir, las percibidas realmente por los empleados durante el año, separadas por género, obteniendo un resultado de -6%. Se debe de tener en cuenta que en las retribuciones efectivas se incluyen tanto las retribuciones de empleados a jornada completa como las de empleados con jornada reducida, por lo que, para ajustar el cálculo y evitar estas desigualdades de periodos de trabajo, también se ha realizado el cálculo utilizando las retribuciones equiparadas en lugar de las efectivas, resultando un valor de brecha salarial equiparada de -2%.

## 7.4 - Seguridad, Salud y Bienestar<sup>11</sup>

GRI: 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10

Molecor lleva a cabo sus actividades con un claro compromiso de proteger la salud, seguridad y bienestar de su equipo y de todas las personas que puedan ser afectadas por sus acciones.

Molecor se esfuerza continuamente por defender la integridad de los individuos mediante la minimización de los riesgos causados por su actividad empresarial y la prevención de accidentes y enfermedades profesionales en el entorno de trabajo.

Respecto a dicho compromiso, en España, el modelo de organización preventiva ha sido unificado integrando a Molecor Tecnología y a Molecor Canalizaciones. Para asegurar la total independencia en materia de salud y seguridad de sus empleados, se ha contratado un servicio de prevención ajeno.

Asimismo, la compañía cumple de manera rigurosa con las disposiciones de la Ley 31/1995 del 8 de noviembre. Con el fin de adaptarse y alinearla a la norma ISO 50001 se ha adaptado la política en esta materia que ahora pasa a llamarse Política de Calidad, Medioambiente, Energía y Prevención, bajo dicha política, la Dirección de Molecor se compromete a promover la concienciación y responsabilidad sobre la calidad, la protección del medio ambiente y la seguridad, la salud y la gestión de la energía, incorporando a la plantilla al compromiso.

El control y seguimiento de los riesgos laborales se presenta en el documento de Planificación de la actividad preventiva (PAP), la cual se revisa y actualiza semanalmente. En este documento se integran las acciones de prevención de los cuatro diferentes campos legislativos:

- Seguridad
- Higiene
- Vigilancia de la salud
- Ergonomía y psicología

Además, Molecor tiene a su disposición herramientas de integración para la prevención como por ejemplo las inspecciones planificadas o las notificaciones de riesgos. Cabe destacar que un coordinador de seguridad interno se ocupa de la supervisión de esta materia en cada centro de trabajo.

Un gestor documental externo contratado por Molecor, Dokify, se responsabiliza de la revisión de la documentación de las subcontratas de coordinación de las actividades empresariales. De esta manera, la compañía se asegura el cumplimiento legal en esta área.

Asimismo, la Alta Dirección promueve un control de forma interna que, en colaboración con la unificación de criterios entre Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones, y con el coordinador interno de cada centro, garantiza el cumplimiento integral del sistema de gestión integrado de calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales.

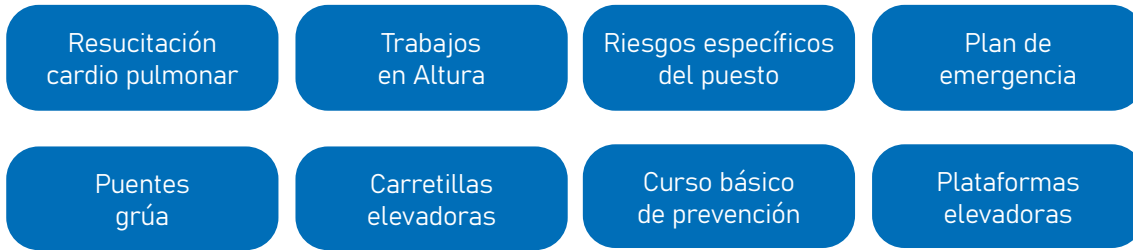
El departamento de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) incorpora un Plan de Prevención de Riesgos Laborales, que contempla los cargos y responsabilidades, medios humanos y técnicos para implantar los procedimientos fundamentales que determinan cómo evolucionan los diferentes procesos. Actualmente está en revisión para 2024.

Es primordial que todos los trabajadores estén cubiertos por el sistema de gestión de la salud y la seguridad. Por ello, la compañía muestra su compromiso para garantizar este aspecto.

Molecor pone a disposición de los empleados beneficios sociales como el seguro médico para contribuir positivamente a su salud y bienestar.

<sup>11</sup> Excepto lo indicado para las filiales, el resto de información sólo afecta a los centros de producción en España.

Además, en 2023, Molecor ha impartido un total de 1.704 horas de formación de salud y seguridad acerca de diferentes temáticas:



**Asimismo, se han impartido 147 charlas de sensibilización.**

Adicionalmente, en sus filiales fuera de España, en 2023, Molecor ha trabajado en materia de Prevención de Riesgos Laborales destacando los siguientes avances:

- Molecor SEA** (Malasia) ha obtenido el certificado del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo según la norma ISO 45001.
- En **Paraguay**, se han impulsado los aspectos preventivos en el proyecto de la construcción de las nuevas instalaciones de Molecor Paraná, revisando los aspectos relevantes desde la fase de ejecución de obra.
- En **Sudáfrica**, se ha designado un coordinador de prevención para el centro y se ha procedido a la integración de la seguridad en los procesos logrando un control de las acciones de prevención, control de incidentes, entrega y uso de EPIs.
- Con la apertura del nuevo de centro de distribución de **Molecor Maroc** se han evaluado los riesgos laborales y, una vez identificados, se ha informado y formado a los empleados en su prevención.



## Objetivo de reducción de accidentes

La compañía trabaja por minimizar la siniestralidad.

En España, en 2023, Molecor no ha reactivado el Plan de Incentivos del año anterior, pero, aun así, ha continuado con periodos sin accidentes laborales con baja. Además, en todos los centros de trabajo se ha llegado a superar los 210 días sin accidentes con baja en algún periodo del año 2023.

Plantas	Hitos
Alcázar, Alovera, Antequera, Getafe y Loeches	210 días sin accidentes con baja

Los accidentes con baja se han reducido de 9 accidentes en 2022 a 8 accidentes en 2023, logrando una disminución del 11%.

Dichos accidentes han ocasionado periodos de baja inferiores, notándose significativamente en la caída del índice de gravedad de 1,2 del año 2022 menos de la mitad.

En 2023, se ha registrado un total en todo el grupo de 9 accidentes, 8 de ellos en los centros de España, 5 en Molecor Tecnología y 3 en Molecor Canalizaciones, y, además, 1 accidente en el centro de Malasia. Todos estos accidentes han sido sufridos por hombres. Cabe destacar, que los esfuerzos de la compañía para la prevención y reducción de accidentes la sitúan por debajo de la media su sector<sup>12</sup> en cuanto a la accidentabilidad.

Durante 2023, se han realizado acciones importantes para reducir la siniestralidad:

- Realización de Evaluación Riesgos Psicosociales.
- Decisión de certificar los centros según la norma ISO 45001. Actualmente, la compañía está trabajando en ello para poder lograr dicha certificación en 2024 en el centro de Loeches, y se ha conseguido la certificación del centro de Malasia.
- Incrementar más del 30% las acciones de la Planificación de la Actividad Preventiva (PAP).
- Realización de auditoría interna de PRL.
- Consolidar y completar el equipo humano.

## Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre seguridad y salud ocupacional

Los delegados de prevención son consultados y participan de manera activa en la recepción de información y documentación asociada a la prevención de riesgos laborales.

Molecor cuenta con un procedimiento de notificación de riesgos. El registro se lleva a cabo a través de un sistema que permite participar a cualquier profesional, proponiendo acciones preventivas y, posteriormente, verificando la eficacia de las medidas adoptadas.

Asimismo, la compañía se beneficia de un buzón para notificar cuestiones en materia de seguridad y salud.

<sup>12</sup> Índice medio de las empresas asociadas a Ibermutua en el periodo analizado que pertenecen al mismo sector de actividad.

## Tablas de indicadores de la Ley 11/2018

### Cuestiones de Capital humano

Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.).

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.

#### Desglose de plantilla a cierre de año

##### Plantilla por género

	2022	2023
<b>Hombres</b>	419	486
<b>Mujeres</b>	67	82
<b>Total</b>	<b>486</b>	<b>568</b>

##### Modalidades de contrato y jornada

	2022	2023
<b>Contrato indefinido</b>	472	539
<b>Contrato temporal</b>	14	29
<b>Total</b>	<b>486</b>	<b>568</b>

	2022	2023
<b>Jornada a tiempo completo</b>	480	557
<b>Jornada a tiempo parcial</b>	6	11
<b>Total</b>	<b>486</b>	<b>568</b>

##### Plantilla por grupo de edad

	2022	2023
<b>&lt; 30 años</b>	50	57
<b>Entre 30-50 años</b>	285	303
<b>&gt; 50 años</b>	151	208
<b>Total</b>	<b>486</b>	<b>568</b>

### Plantilla por categoría profesional

	2022	2023
<b>Categoría profesional GRUPO 1</b>	0	0
<b>Categoría profesional GRUPO 2</b>	62	98
<b>Categoría profesional GRUPO 3</b>	172	195
<b>Categoría profesional GRUPO 4</b>	70	80
<b>Categoría profesional GRUPO 5</b>	90	97
<b>Categoría profesional GRUPO 6</b>	57	56
<b>Categoría profesional GRUPO 7</b>	28	26
<b>Categoría profesional GRUPO 8</b>	13	16
<b>Total</b>	<b>486</b>	<b>568</b>

### Promedios<sup>13</sup>

#### Modalidades de contrato y jornada por género

Tipo de contrato	2022				2023			
	Contrato indefinido	Contrato temporal	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial	Contrato indefinido	Contrato temporal	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial
<b>Hombres</b>	388	5	392	1	443	30	471	2
<b>Mujeres</b>	64	0	59	5	72	4	71	6
<b>Total</b>	451	5	451	6	515	34	542	8
	<b>457</b>				<b>549</b>			

<sup>13</sup> Los promedios se calculan con decimales. Por este motivo, se han redondeado.

### Modalidades de contrato y jornada por grupo de edad

Año	2022				2023			
	Contrato indefinido	Contrato temporal	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial	Contrato indefinido	Contrato temporal	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial
<b>&lt; 30 años</b>	42	1	43	0	43	10	53	0
<b>Entre 30-50 años</b>	261	3	260	4	287	18	301	4
<b>&gt; 50 años</b>	148	1	147	2	185	6	187	4
<b>Total</b>	451	5	451	6	515	34	542	8
	<b>457</b>				<b>549</b>			

### Modalidades de contrato y jornada por categoría profesional

Año	2022				2023			
	Contrato indefinido	Contrato temporal	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial	Contrato indefinido	Contrato temporal	Jornada a tiempo completo	Jornada a tiempo parcial
<b>Categoría profesional GRUPO 1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Categoría profesional GRUPO 2</b>	48	3	52	0	79	16	94	1
<b>Categoría profesional GRUPO 3</b>	160	2	161	1	178	12	188	2
<b>Categoría profesional GRUPO 4</b>	69	0	65	4	71	3	71	3
<b>Categoría profesional GRUPO 5</b>	77	0	76	1	92	2	92	1
<b>Categoría profesional GRUPO 6</b>	56	0	56	0	55	1	55	1
<b>Categoría profesional GRUPO 7</b>	27	0	27	0	25	0	25	0
<b>Categoría profesional GRUPO 8</b>	13	0	13	0	15	0	16	0
<b>Total</b>	451	5	451	6	515	34	542	8
	<b>457</b>				<b>549</b>			

## Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

GRI 401-1

### Número de despidos por género

	2022	2023
<b>Hombres</b>	5	3
<b>Mujeres</b>	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

### Número de despidos por grupos de edad

	2022	2023
<b>&lt; 30 años</b>	0	0
<b>Entre 30-50 años</b>	1	3
<b>&gt; 50 años</b>	4	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

### Número de despidos desagregado por género y categoría profesional

	Género	2022	2023
<b>Categoría profesional GRUPO 1</b>	Hombres	0	0
	Mujeres	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 2</b>	Hombres	2	0
	Mujeres	0	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 3</b>	Hombres	2	2
	Mujeres	0	0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 4</b>	Hombres	0	0
	Mujeres	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 5</b>	Hombres	0	1
	Mujeres	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 6</b>	Hombres	0	0
	Mujeres	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 7</b>	Hombres	0	0
	Mujeres	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 8</b>	Hombres	1	0
	Mujeres	0	0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	Hombres	5	3
	Mujeres	0	0
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>3</b>



## Remuneraciones

GRI 2-20, 405-2

Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor.

### Remuneraciones medias y su evolución desagregada por género (en euros)

	2022	2023
<b>Hombres</b>	33.373	37.828
<b>Mujeres</b>	31.795	34.609
<b>Total</b>	<b>33.155</b>	<b>37.368</b>

### Remuneraciones medias y su evolución desagregada por género y grupos de edad (en euros)

	Género	2022	2023
<b>&lt; 30 años</b>	Hombres	20.387	25.669
	Mujeres	25.559	23.918
	<b>Total</b>	<b>20.801</b>	<b>25.465</b>
<b>Entre 30-50 años</b>	Hombres	30.956	34.926
	Mujeres	29.001	32.986
	<b>Total</b>	<b>30.654</b>	<b>34.595</b>
<b>&gt; 50 años</b>	Hombres	42.310	45.239
	Mujeres	39.578	41.534
	<b>Total</b>	<b>41.966</b>	<b>44.831</b>
<b>Total</b>	Hombres	33.373	37.828
	Mujeres	31.795	34.609
	<b>Total</b>	<b>33.155</b>	<b>37.368</b>

### Remuneraciones medias y su evolución desagregada por género y categoría profesional (en euros)

	Género	2022	2023
<b>Categoría profesional GRUPO 1</b>	Hombres	0,00	0,00
	Mujeres	3.215	0,00
	<b>Total</b>	<b>3.215</b>	<b>0,00</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 2</b>	Hombres	21.459	20.714
	Mujeres	22.271	16.847
	<b>Total</b>	<b>21.593</b>	<b>20.450</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 3</b>	Hombres	24.243	28.756
	Mujeres	20.274	25.370
	<b>Total</b>	<b>23.981</b>	<b>28.341</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 4</b>	Hombres	27.288	32.554
	Mujeres	26.792	27.638
	<b>Total</b>	<b>27.342</b>	<b>31.448</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 5</b>	Hombres	35.998	43.734
	Mujeres	32.133	40.914
	<b>Total</b>	<b>36.458</b>	<b>43.298</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 6</b>	Hombres	45.882	57.595
	Mujeres	38.547	43.498
	<b>Total</b>	<b>39.934</b>	<b>54.826</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 7</b>	Hombres	75.488	75.658
	Mujeres	59.656	62.257
	<b>Total</b>	<b>72.644</b>	<b>73.596</b>
<b>Categoría profesional GRUPO 8</b>	Hombres	111.703	139.683
	Mujeres	89.100	90.827
	<b>Total</b>	<b>108.185</b>	<b>130.523</b>
<b>Total</b>	Hombres	33.382	37.828
	Mujeres	31.736	34.609
	<b>Total</b>	<b>33.155</b>	<b>37.368</b>

## Brecha salarial

GRI 2-20, 405-2

La remuneración en puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad.

### Remuneraciones medias y su evolución desagregada por género y categoría profesional (en euros)

	Género	2022	2023
<b>Consejeros</b>	Hombres	20.000	20.000
	Mujeres	0	0
	<b>Total</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>
<b>Alta Dirección</b>	Hombres	238.332	324.633
	Mujeres	0	0
	<b>Total</b>	<b>238.332</b>	<b>324.633</b>

### Ratio de remuneración media edad y por categoría profesional

		2022	2023
<b>Categoría profesional</b>	<b>Categoría profesional GRUPO 1</b>	0	0
	<b>Categoría profesional GRUPO 2</b>	1,04	0,78
	<b>Categoría profesional GRUPO 3</b>	0,84	0,85
	<b>Categoría profesional GRUPO 4</b>	0,98	0,85
	<b>Categoría profesional GRUPO 5</b>	0,89	0,97
	<b>Categoría profesional GRUPO 6</b>	0,84	0,78
	<b>Categoría profesional GRUPO 7</b>	0,79	0,86
	<b>Categoría profesional GRUPO 8</b>	0,80	0,65
<b>Grupos de edad</b>	<b>&lt; 30 años</b>	1,25	0,89
	<b>Entre 30-50 años</b>	0,94	0,98
	<b>&gt; 50 años</b>	0,94	0,82
<b>Total</b>		<b>0,90</b>	<b>0,90</b>

## Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional

GRI 404-3

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

### Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

	Género	2022	2023
<b>Categoría profesional GRUPO 1</b>	Hombres	0	0
	Mujeres	0	0
	Total	0	0
<b>Categoría profesional GRUPO 2</b>	Hombres	18%	12%
	Mujeres	100%	100%
	Total	20%	14%
<b>Categoría profesional GRUPO 3</b>	Hombres	25%	21%
	Mujeres	30%	25%
	Total	28%	24%
<b>Categoría profesional GRUPO 4</b>	Hombres	43%	38%
	Mujeres	50%	50%
	Total	47%	42%
<b>Categoría profesional GRUPO 5</b>	Hombres	50%	50%
	Mujeres	100%	100%
	Total	60%	60%
<b>Categoría profesional GRUPO 6</b>	Hombres	100%	100%
	Mujeres	100%	100%
	Total	100%	100%
<b>Categoría profesional GRUPO 7</b>	Hombres	100%	100%
	Mujeres	100%	100%
	Total	100%	100%
<b>Categoría profesional GRUPO 8</b>	Hombres	100%	100%
	Mujeres	100%	100%
	Total	100%	100%
<b>TOTAL</b>		<b>60%</b>	<b>55%</b>

## Formación

GRI 404-1

La cantidad total de horas de formación por categoría profesional.

### Por categoría profesional (en horas)

	2022	2023
<b>Gerente</b>	4	95
<b>Categoría profesional GRUPO 0</b>	26	520
<b>Categoría profesional GRUPO 1</b>	0	0
<b>Categoría profesional GRUPO 2</b>	380	305
<b>Categoría profesional GRUPO 3</b>	1.037	2.456
<b>Categoría profesional GRUPO 4</b>	461	1.089
<b>Categoría profesional GRUPO 5</b>	504	1.511
<b>Categoría profesional GRUPO 6</b>	469	1.206
<b>Categoría profesional GRUPO 7</b>	178	908
<b>Categoría profesional GRUPO 8</b>	0	0
<b>Total</b>	<b>3.059</b>	<b>8.090</b>



## Cuestiones de Seguridad y Salud en el trabajo

GRI 403-9, 403-10

Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales desagregado por sexo.

### Accidentes y lesiones registrados

Plantilla a 31 de diciembre	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
<b>Número de empleados a 31 de diciembre del año de reporte</b>	419	67	486	486	82	568
<b>Total de horas trabajadas durante el año de reporte</b>	734.888	117.384	852.272	805.265	135.905	941.170
<b>Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Número de lesiones por accidente laboral registrables en Molecor Tecnología</b>	2	0	2	5	0	5
<b>Número de lesiones por accidente laboral registrables en Molecor Canalizaciones</b>	7	0	7	3	0	3
<b>Total de lesiones por accidente laboral registrables</b>	-	-	-	1	0	1
<b>Total de lesiones por accidente laboral registrables</b>	9	0	9	9	0	9

### Tasas de accidentalidad

Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = (N° de fallecimientos/N° de horas trabajadas)*200.000	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
<b>Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = (N° de fallecimientos/N° de horas trabajadas)*200.000</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias = (N° de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) /N° de horas trabajadas)*1000</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Tasa de lesiones por accidente laboral registrables = (N° de lesiones por accidente laboral registrables / N° empleados ) * 1000</b>	21,58	0	18,52	27,32	0	23,38

### Siniestralidad

Unidades	Índice de frecuencia de accidentes		Índice de Gravedad	
	N° de accidentes de trabajo con baja que se producen por cada millón de horas trabajadas		N° de jornadas perdidas por accidentes de trabajo con baja por cada mil horas trabajadas	
Año	2022	2023	2022	2023
Hombres	12,25	11,18	1,17	0,55
Mujeres	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>10,56</b>	<b>9,56</b>	<b>1,01</b>	<b>0,47</b>

### Dolencias y enfermedades profesionales registradas

Año	N° de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral		N° de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables		N° de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Hombres	0	0	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Número de horas totales de absentismo

Año	Molecor Canalizaciones		Molecor Tecnología		Absentismo total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>Horas</b>	22.624,00	26.570,89	3.950,60	14.027,20	26.574,00	40.598,09

Las horas de absentismo incluyen accidentes, enfermedad y bajas de maternidad y paternidad. Asimismo, en Molecor Canalizaciones también se incluyen permisos retribuidos.

Sólo para las plantas de España.

1 Principales  
cifras

2 Conversamos  
con el CEO

3 Nuestro modelo  
de negocio

4 La sostenibilidad  
como parte  
integradora de  
nuestro negocio

5 Nuestra gestión  
ejemplar

6 La innovación y  
el cliente como  
palancas de  
impulso

7 Nuestro talento  
humano

8 Comprometidos  
con el desarrollo  
de nuestras  
comunidades

9 Protegemos el  
entorno natural

10 Anexos

# Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades



## 8 - Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades



GRI:201-1, 413-1

Molecor tiene el firme compromiso de contribuir al desarrollo de las comunidades donde opera mediante proyectos que buscan mejorar la calidad de vida de las personas, alineando sus estrategias de gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Este compromiso se recoge en su **Política integrada de Calidad, Medioambiente, Energía y Prevención**.

De cara a 2024, Molecor definirá una metodología de inversión social en las comunidades donde está presente, con el fin de establecer acciones sociales con impacto y canales de comunicación fluidos y directos con las comunidades para recoger de primera mano sus expectativas y necesidades. Esta metodología se incluirá dentro de la Estrategia de Sostenibilidad.

En 2022, Molecor donó 25.791 euros, mientras que, en 2023, la compañía ha invertido 76.377 euros en iniciativas sociales. Este incremento se debe, en parte, a que en 2023 se realizó la donación de tuberías TOM® y accesorios EcoFIT TOM® a Turquía dando respuesta a la emergencia en el momento, que no era una acción planificada, pero que Molecor respondió de forma inmediata.

Cabe destacar que, Molecor ha reforzado su compromiso en la materia con el aumento de la inversión en proyectos sociales, entre los que se pueden destacar:

### Apoyo a la recuperación de Turquía

El 6 de febrero de 2023, Turquía sufrió una serie de terremotos de gran magnitud que supusieron graves consecuencias para la población. Con el objetivo de ayudar a las localidades afectadas, Molecor ha mostrado su apoyo donando más de 12 km de tuberías TOM® y accesorios ecoFIT TOM® de PVC-O para la reparación e instalación de redes de abastecimiento de agua potable. El agua es un bien de primera necesidad que se convirtió en imprescindible, por ello, la compañía contribuyó a recobrar el acceso a este servicio en la zona.



## Obtención de agua potable en la Escuela de los Zafiros

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), más de 2.200 millones de personas carecen de acceso a servicios de agua potable gestionados de forma segura, pese a considerarse el agua un bien necesario. En 2023, Molecor ha llevado a cabo un proyecto en colaboración con la Fundación Agua de Coco, cuya finalidad es realizar una perforación en la Escuela de Los Zafiros en el pueblo de Antsoamadiro (sudoeste de Madagascar) para combatir la escasez de agua potable e impulsar el desarrollo de las personas beneficiarias. En este caso en particular, los beneficiarios serán: 650 alumnos del centro escolar, 60 chicas en riesgo de explotación sexual y laboral y en situación de extrema pobreza que viven en el internado durante el curso escolar, y 1500 familias, tanto de los beneficiarios como de los habitantes del pueblo.

Este proyecto podrá garantizar el aprovisionamiento de agua para las diversas iniciativas de dicha escuela: hidratar a los alumnos durante la jornada escolar, regar el huerto que la escuela tienen en funcionamiento con fines educativos y de mejora de la nutrición de los alumnos, y distribución entre los estudiantes al regresar a sus casas para abastecer a sus familias. Todo esto puede suponer una significativa disminución de las enfermedades asociadas a la falta de acceso a agua potable.



*Agradecimiento a Molecor por su colaboración*

## Fomento de la salud y el deporte

Molecor reconoce el papel fundamental del deporte en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) relacionados con la salud, la educación, la igualdad de género, la reducción de las desigualdades y el desarrollo de las comunidades. Por esta razón, la compañía ha patrocinado diferentes torneos, una escuela de ciclismo base, una carrera trail de montaña y un equipo de fútbol base.



*Equipo escuela de ciclismo base*



*Equipo fútbol base*

## Concienciación sobre mujeres en riesgo de exclusión laboral

Con motivo del Día de la mujer, la compañía ha vuelto a participar junto con la Fundación Adecco en un programa para ayudar a miles de mujeres en situación de especial vulnerabilidad. En el momento de la adhesión las empresas tenían la opción del eje en el que participar, siendo los ejes fundamentales del programa:

**Empoderamiento** - Talleres de empleo y orientación e intermediación laboral

**Corresponsabilidad** - Formación, sensibilización y acciones de voluntariado

**Visibilidad** - A través de una estrategia de comunicación, sensibilizar a empresas públicas y a la sociedad sobre la situación de mujeres en riesgo de exclusión social en España.

Molecor ha decidido participar dando visibilidad a la campaña a través de sus canales de comunicación.

## Integración e inclusión de personas con discapacidad

La Fundación Adecco durante la semana del 27 de noviembre al 3 de diciembre (Día Internacional de las Personas con Discapacidad), ha organizado una serie de iniciativas con el fin de favorecer la inclusión de dichas personas en la sociedad a través del empleo, destacan: talleres de orientación y formación dirigidos a personas con discapacidad y actividades de sensibilización y concienciación social y empresarial. Molecor ha patrocinado estas iniciativas y ha participado dándoles visibilidad a través de sus canales de comunicación.

1 Principales cifras

2 Conversamos  
con el CEO

3 Nuestro modelo  
de negocio

4 La sostenibilidad  
como parte  
integradora de  
nuestro negocio

5 Nuestra gestión  
ejemplar

6 La innovación y  
el cliente como  
palancas de  
impulso

7 Nuestro talento  
humano

8 Comprometidos  
con el desarrollo  
de nuestras  
comunidades

**9 Protegemos el  
entorno natural**

10 Anexos

# 9 Protegemos el entorno natural

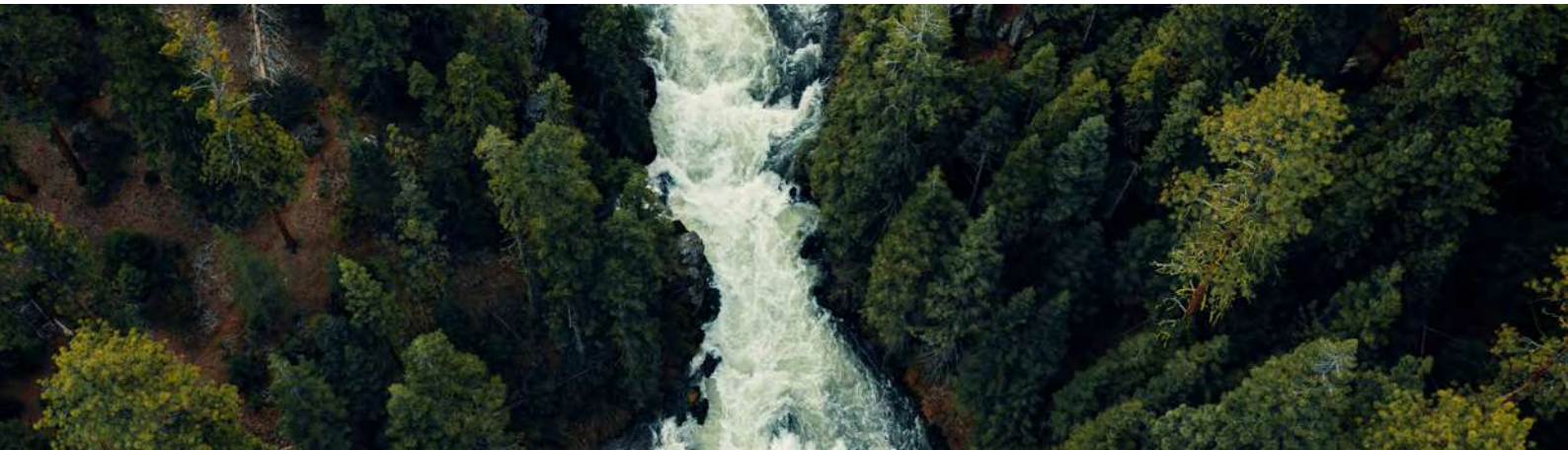
## 9. Protegemos el entorno natural



La situación de emergencia climática, el auge de la escasez de materias primas y la crisis de recursos naturales representan varios desafíos a los que la sociedad actual se enfrenta a nivel global. Molecor reconoce la importancia transformadora de impulsar la investigación u desarrollo I+D en su responsabilidad medioambiental. Asimismo, la compañía busca lograr el equilibrio entre el desarrollo de sus operaciones y la conservación del entorno natural, desde un enfoque de precaución. De esta manera, Molecor dirige sus esfuerzos al desarrollo de productos que sean cada vez más eficientes y que prioricen el cuidado del medio ambiente.

Así, Molecor cuenta con una **Política integrada de Calidad, Medio Ambiente, Energía y Prevención**, en la que muestra compromiso por la protección del medio ambiente y el cumplimiento del principio de no perjudicar al entorno natural. Se aplica a todos los centros corporativos y fomenta la prevención de la contaminación mediante el Sistema de Gestión Ambiental de Molecor. De este modo, se asegura de que el desempeño ambiental corporativo se mejore continuamente. Con motivo de la implantación de un Sistema de Gestión Energética en base a la norma ISO 50001, se ha actualizado la política para alinearla con los requisitos de dicha norma. Esta política establece una serie de compromisos en materia de medioambiental:

- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales y normativos aplicables, así como cualquier otro requisito voluntario que Molecor identifique en relación con la calidad del producto o el servicio prestado, con el medio ambiente, con la seguridad y salud en el trabajo y aquéllos relacionados con la eficiencia energética, el uso y consumo de la energía.
- Impulsar la mejora continua, asegurando el futuro y desarrollo de la empresa a través del fortalecimiento de los procesos identificados y gestión del riesgo.
- Comprometerse activamente con la protección del medio ambiente y prevención de la contaminación a través de una producción y uso sostenible de los recursos.
- Apoyar tanto la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes que contribuyan a mejorar nuestro desempeño ambiental y energético, como las actividades de diseño considerando la mejora del desempeño energético.
- Trabajar por un desarrollo sostenible creando valor para todos nuestros grupos de interés, alineando las estrategias de gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas.



### La sostenibilidad ambiental parte de de nuestro ADN

Las tuberías de PVC-O han sido reconocidas por diferentes estudios<sup>14</sup> como la solución más ecológica disponible en el mercado gracias a su sobresaliente contribución al desarrollo sostenible mundial. Por este motivo, la sostenibilidad ambiental forma parte del ADN del producto de Molecor, permitiendo ahorrar energía, agua, reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>, minimizar el uso de recursos, así como contribuir positivamente a la lucha contra el cambio climático y al fomento de la economía circular.



Molecor destina grandes esfuerzos al diseño y desarrollo de productos de PVC que sean sostenibles a lo largo de todo su ciclo de vida. Estos productos, con solo un 43% de componentes derivados del petróleo, reflejan el uso sostenible de los recursos naturales, el ahorro de energía y la durabilidad a largo plazo.

Entre los productos sostenibles de la compañía, destacan la tubería TOM®, los accesorios ecoFITTOM®, y la nueva tubería TR6® fabricados en PVC-O, en cuyo diseño se ha considerado el cuidado y preservación del entorno natural. El proceso de fabricación de tuberías y accesorios de PVC-O, patentado a nivel mundial, solo utiliza energía eléctrica y ofrece una mejora muy significativa de eficiencia energética, y, por tanto, de menores emisiones de CO<sub>2</sub> a la atmósfera, comparado con otros procesos de fabricación de tuberías y accesorios de PVC-O.

Molecor ha destinado grandes esfuerzos en el desarrollo de esta nueva tecnología, con la finalidad de minimizar el consumo de materia prima en el proceso de fabricación de las tuberías y sus accesorios.

Estos resultados han sido posibles gracias al desarrollo exclusivo del Sistema Genuino de Aire usado en la fabricación de este producto. La compañía reemplaza el agua en ebullición por aire a lo largo de todo el proceso de fabricación, optimizando los recursos y desarrollando un proceso con una elevada eficiencia energética ya que funciona solo con electricidad. Además, al disminuir el consumo de agua y eliminar el agua en ebullición, Molecor asegura mejores condiciones de salud y seguridad para sus profesionales.

Además, a través de la red de clientes de maquinaria con tecnología de Molecor y el uso de productos de PVC orientado fabricados por la compañía, promueve la innovación e industrialización sostenible a nivel mundial.

Molecor ha destinado grandes esfuerzos al desarrollo de esta nueva tecnología, con el objetivo de reducir el consumo de materia prima en el proceso de fabricación de las tuberías y sus accesorios.

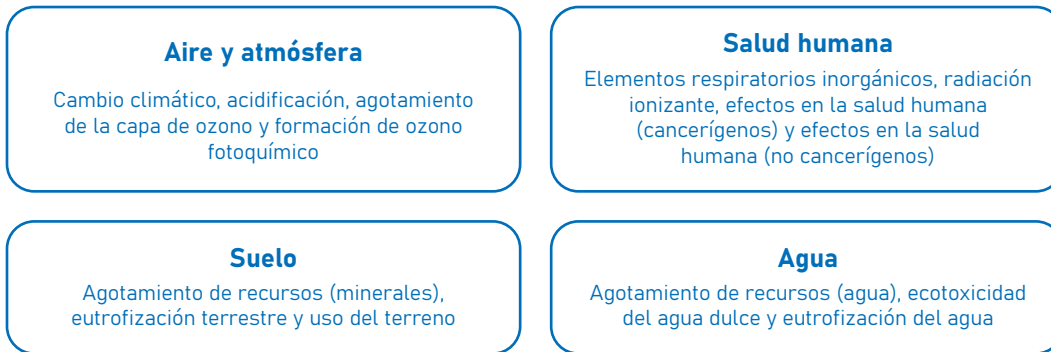
Estos resultados se han alcanzado gracias al desarrollo en exclusiva del Sistema Genuino de Aire con el que se fabrica este producto. Molecor sustituye el agua en ebullición por aire durante todo el proceso de fabricación, optimizando los recursos y desarrollando un proceso con una alta eficiencia energética basado en el uso exclusivo de electricidad para su funcionamiento. Asimismo, debido al bajo consumo de agua y la eliminación del agua en ebullición, la compañía garantiza mejores condiciones de salud y seguridad para sus profesionales.

Además, a través de la red de clientes de máquinas y de producción que ha construido Molecor, el uso de la tubería TOM® promueve la innovación e industrialización sostenible a nivel mundial.

<sup>14</sup> Entre los estudios, se destacan las estimaciones de consumo de energía y emisiones CO<sub>2</sub> asociadas con la producción, uso y eliminación de tuberías de PVC, HDPE, PP, hierro fundición y concreto (Universidad Politécnica de Cataluña) y la Declaración de Producto Ambiental de PVC-O TEPPFA (Asociación Europea de TUBerías y Accesorios de Plástico).

Para abordar la creciente tendencia de la transparencia del impacto medio ambiental de los productos que se comercializan, Molecor durante el año 2023 ha llevado a cabo la elaboración de las Declaraciones Ambientales de Producto (DAP) para los productos más importantes de su gama.

Estas Declaraciones Ambientales de Producto (DAP) valoran el impacto de los productos en todas las fases de su ciclo de vida sobre 14 categorías ambientales que se pueden agrupar en función de la afección a los distintos medios:



En particular, para las tuberías TOM® y los accesorios ecoFITTOM®, que ya disponían de la etiqueta Sello Huella Ambiental FVS, Molecor ha actualizado el estudio de huella ambiental adaptándolo a los requisitos de la norma UNE-EN 15804 *Sostenibilidad en la construcción. Declaraciones ambientales de producto. Reglas de categoría de producto básicas para productos de construcción*. El Análisis de Ciclo de Vida (ACV) y su correspondiente DAP se encuentran en proceso de verificación por una entidad externa a la organización.

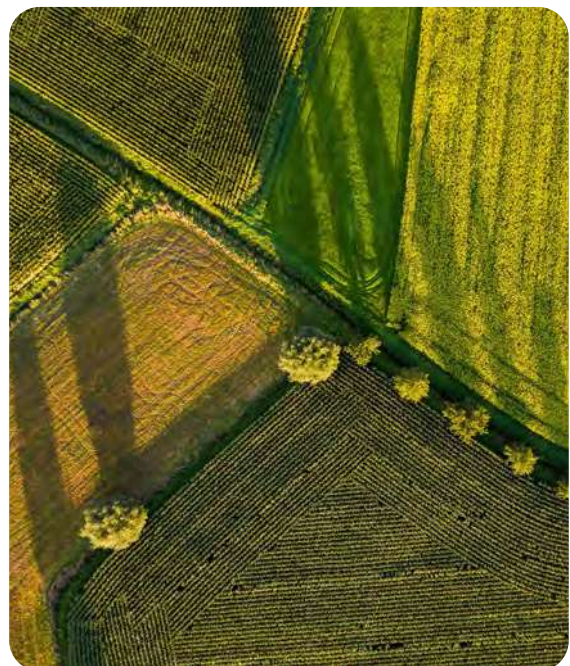
También en 2023, se ha realizado el análisis del ciclo de vida y su correspondiente declaración ambiental de producto para otras dos familias de productos de la compañía: Sistema de evacuación antirruido AR® y Sistema de saneamiento en PVC corrugado SANECOR®. Al igual que con el PVC-O, se encuentran en proceso de verificación externa.

## Seguros ambientales

Molecor dispone de un Seguro de Responsabilidad Medioambiental para las plantas de Antequera, Alcázar y Alovera, en cumplimiento con la legislación nacional para hacer frente a los posibles impactos medioambientales que puedan surgir de su actividad corporativa. Este seguro cuenta con una cobertura de tres millones de euros, destinados principalmente a los gastos de prevención y la responsabilidad civil y medioambiental.

En el caso de los centros Loeches y Getafe, la responsabilidad ambiental está actualmente incluida en la póliza general de la compañía, cubriendo hasta un millón de euros en materia de responsabilidad civil por contaminación ambiental.

Asimismo, en materia de economía circular, Molecor siguen contando con una fianza de 33.700 euros a favor de la Dirección General de Economía Circular, con respecto al depósito clausurado de fibrocemento de la planta de Alcázar.



## 9.1 - Cuidado del entorno natural

GRI: 2-27, 3-3

El modelo de gestión ambiental de Molecor se sitúa dentro de un Sistema Integrado de Calidad, Medioambiente y Energía alineado con los requisitos de la norma ISO 14001 y certificado por AENOR<sup>15</sup>. Atendiendo al ciclo de vida completo de los productos, dicho sistema contempla los procedimientos y herramientas para reconocer los aspectos ambientales, y valorar los riesgos potenciales a la hora de implementar controles, evitar o reducir posibles impactos ambientales, involucrar a todos los grupos de interés y desarrollar actividades relacionadas con el negocio corporativo para motivar a la plantilla y proveedores a aumentar el desempeño ambiental. Asimismo, este sistema está implantado en todas las plantas de Molecor en España, impulsando y desarrollando el cuidado del entorno natural.

En el caso de la planta de Getafe, dispone de procedimientos establecidos para asegurar el cumplimiento legal y de protocolos de control operacional en materia de gestión de residuos o control de consumos. Para sus otras localizaciones, Molecor dedica amplios esfuerzos a implantar medidas que refuercen el control operacional de sus plantas internacionales. Los procedimientos de control operacional ya implantados en Paraguay el año anterior, han sido puestos en funcionamiento en las plantas de Sudáfrica y Malasia en 2023. También se ha avanzado en la revisión de los requisitos legales a nivel ambiental aplicables a estos centros, para poder establecer un sistema de gestión ambiental basado en la norma ISO 14001 alineado para todos los centros con las directrices del Grupo.

La compañía, además de un Director de Calidad y Medioambiente que lidera el departamento, cuenta con responsable de Medioambiente que se encarga de coordinar la gestión ambiental a nivel corporativo y de impulsar la implementación de nuevas iniciativas ambientales. Adicionalmente, cada uno de los centros cuenta con un responsable de calidad y medioambiente que tiene la responsabilidad de gestionar la operatividad de cada planta.

### Gestión de riesgos ambientales

La compañía realiza regularmente la identificación de posibles riesgos en materia ambiental que pueden emerger de sus operaciones a través de un análisis de matriz DAFO y la implementación del procedimiento corporativo "Identificación y valoración de riesgos", en el que los riesgos quedan parametrizados y ponderados para su posterior gestión.

Molecor mantiene diversas herramientas de control de riesgos de derrame, fugas y otros incidentes que pueden surgir durante el desarrollo de las operaciones de las plantas de producción corporativas. La compañía ha desarrollado planes asociados a estos posibles riesgos identificados que pueden generar un impacto medioambiental, definiendo un protocolo de preparación y respuesta ante emergencias de carácter ambiental.

Asimismo, lleva a cabo la identificación y evaluación tanto de los aspectos ambientales como de los requisitos legales aplicables a cada uno de los centros. Esta operativa aplica a los centros que cuentan con la certificación del Sistema de Gestión Ambiental. En las plantas que aún no se han certificado estos procedimientos están parcialmente implantados y, durante 2024, se seguirán dedicando esfuerzos en avanzar en estos bloques ambientales.

Molecor no ha registrado ningún incidente o situación de emergencia ambiental en 2023, tendencia que se continúa con respecto a años anteriores, ya que la compañía nunca ha registrado ningún incidente en la materia.

Asimismo, en 2023, Molecor no ha registrado multas ni sanciones significativas derivadas del incumplimiento de leyes o normativas en materia de medioambiente que superen los 50.000 euros.

<sup>15</sup> Actualmente las plantas que cuentan con certificación ISO 14001 son: Loeches, Alovera, Alcázar y Antequera.



## 9.2 - Estrategia climática

GRI: 3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3

Molecor asume la importancia de reducir al máximo el impacto derivado del calentamiento global y, por ello, se esfuerza por responder a la emergencia climática. La compañía contribuye a la descarbonización de la economía de manera intrínseca, tanto a través de sus productos como de su producción responsable. En 2023, se ha elaborado un Plan Estratégico que incluye ambiciones en materia climática y, en 2024, se concretará la hoja de ruta para llevar a cabo las acciones propuestas en el Plan para continuar impulsando el desarrollo corporativo en la materia.

### Avanzamos en nuestro Plan de Descarbonización

Molecor muestra su compromiso por lograr los objetivos del Acuerdo de París y el Pacto Verde Europeo. Por ello, en el Plan Estratégico de Sostenibilidad se define una ambición ligada a ser Net Zero en 2040. Para alcanzar dicha ambición, Molecor está desarrollando la hoja de ruta de descarbonización para fijar objetivos de reducción. Entre las acciones realizadas cabe destacar el avance en el Cálculo de la Huella de Carbono de Organización, y la implantación de Sistema de Gestión Energética según la norma ISO 50001.

**¿Sabías que utilizar las tuberías de PVC-Orientado (PVC-O) son la mejor solución para luchar contra el cambio climático?**

Las tuberías de PVC-Orientado tienen un impacto menor que los materiales alternativos en el calentamiento global y, por ello, una huella ambiental más reducida. Además, también se ha demostrado que el impacto ambiental que generan, no solo en el calentamiento global, sino también en otros como la destrucción de la capa de ozono, es inferior a otros materiales<sup>16</sup>.

## Consumo energético

Es relevante señalar que el consumo energético de los centros de producción está casi completamente electrificado, debido a que está vinculado principalmente al consumo de electricidad, con la que se alimenta tanto a la maquinaria empleada en el proceso de fabricación, como a las oficinas y edificios corporativos.

Con el fin de mejorar el impacto ambiental respecto al consumo de electricidad, durante 2022, en la planta de Loeches se ha implantado el Sistema de Gestión de la Energía de acuerdo con la norma ISO 50001 que se encuentra en fase final de certificación. En 2024, se va a proceder a la implantación del sistema en las plantas de Alovera, Antequera y Alcázar, estando previsto que se certifiquen a finales de año.



<sup>16</sup> Teppfa, Lyfe Cycle Assessment – Leaflet 21 “PVC-O (MRS 45)\* plastic pipe systems vs ductile iron environmental impact comparison”

En concreto, la norma ISO 50001 contempla los siguientes puntos:

- Realización del inventario de equipos consumidores de energía.
- Identificación y cuantificación de los usos y consumos energéticos significativos.
- Revisión energética (en cumplimiento con el Real Decreto 56/2016).
- Definición de la línea base de energía, que servirá como nivel para medir los ahorros energéticos conseguidos.
- Seguimiento y medición continuos.
- Establecimiento de medidas de ahorro energético (MAEs) en aquellos consumos y equipos más significativos.
- Elaboración y ejecución del Plan de acción de implantación de las MAEs establecidas.

El Sistema de Gestión Energética se ha incluido en el Sistema Integrado de Gestión de Calidad y Medioambiente ya implantado en la organización. Por tanto, también se aplica el ciclo PDCA de mejora continua que permite mejorar la eficiencia y el desempeño energético de las instalaciones.

La electricidad consumida por la organización proviene de la red convencional, la cual Molecor adquiere diariamente en el mercado con el apoyo de una empresa gestora o a través de una empresa comercializadora, dependiendo del centro de producción. En 2023, siguiendo con el proceso de integración en España de Molecor Tecnología y Molecor Canalizaciones, se ha unificado el criterio de compra energética.

El consumo energético restante procede del empleo de gasóleo para alimentar las carretillas de transporte interno del material.



En 2023, Molecor Tecnología ha renovado su certificado de consumidor electro-intensivo para la planta de Loeches, y Molecor Canalizaciones lo ha obtenido para los centros de Alcázar, Alovera y Antequera.

Origen energía	Fuente de consumo	Unidad	2022	2023
<b>Renovable</b>	Electricidad	KWh	1.437.701	1.703.992
	Electricidad (G.d.O)	KWh	1.100.000	10.500.000
<b>No renovable</b>	Electricidad	KWh	33.039.774	30.453.975
	Diesel (Gasóleo A)	L	1.113	656
	Fuel oil (Gasóleo B)	L	70.344	102.458
	GLP	L	1.699	2.986
	Nafta	L	2.511	6.938

## Consumo de energía procedente de fuentes renovables

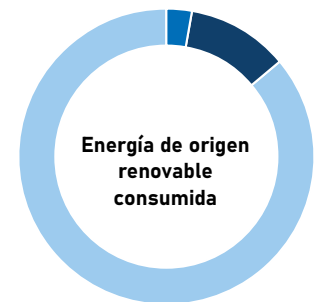
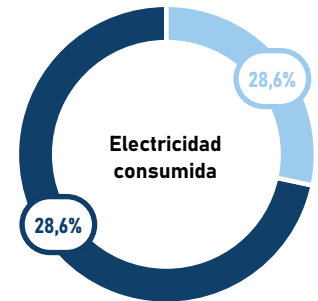
Durante 2023, Molecor ha continuado utilizando la instalación del sistema de paneles fotovoltaicos con modalidad PPA (Power Purchase Agreement o Contrato de compraventa de Energía a largo plazo) en régimen de autoconsumo en funcionamiento desde 2022 en la cubierta de la planta de producción de Loeches en la que se fabrican tuberías TOM® y accesorios ecoFITTOM® de PVC Orientado (PVC-O). La instalación cuenta con 3.170 paneles solares en la cubierta de las instalaciones, capaces de generar 1.413.490 KWh de energía al año con una potencia instalada de 1.077 KW.

Gracias a estas iniciativas, Molecor está contribuyendo a la consecución de los objetivos marcados en el PNIEC (Plan Nacional integrado de Energía y Clima) 2021-2030 que consisten en la reducción de un 23% de los gases de efecto invernadero respecto a 1990.

El uso de estas energías renovables permite la reducción de emisiones y, por consiguiente, se aumenta la contribución a la lucha contra el cambio climático.

Localización	Reducción de emisiones t CO <sub>2</sub> eq
Planta fotovoltaica (Loeches)	361,3
Garantía de origen (Loeches y M. Canalizaciones)	2.866,5
Hidroeléctrica (Paraguay)	103,9
<b>TOTAL</b>	<b>3.331,7</b>

En este contexto, la compañía continuará avanzando en su compromiso con el impulso de la energía renovable, estudiando cómo implantar los paneles fotovoltaicos en las diferentes plantas.



**Molecor está contribuyendo a la consecución de los objetivos marcados en el PNIEC 2021-2030.**



## Emisiones

Molecor considera la relevancia del seguimiento y control de las emisiones derivadas de sus operaciones corporativas. La compañía realiza la medición y el seguimiento de emisiones difusas a la atmósfera en la planta de Loeches, Alcázar, Alovera y Antequera. Asimismo, gestiona los controles de acuerdo con los procedimientos específicos de las emisiones atmosféricas de las diferentes actividades corporativas de acuerdo con lo establecido en los protocolos de actuación de Molecor y en cumplimiento con la legislación y requisitos de la administración competente.

Según el catálogo de actividades potencialmente contaminadoras de la atmósfera (CAPCA), la actividad de Molecor está enmarcada como actividad dentro del grupo C, por lo que la compañía debe realizar controles internos y externos de emisiones (a través de Organismo de Control Autorizado) cada dos años y medio y cinco años, respectivamente. Sin embargo, en términos generales, en 2023, no se han tenido que llevar a cabo dichos controles.

Asimismo, en 2023, Molecor ha recargado diferentes tipos de refrigerante:

Este aumento se debe principalmente a la actividad de la planta de Malasia, la cual no estaba incluida en el alcance del año anterior. Actualmente, se está revisando el motivo de dichas recargas.

Gas refrigerante	Unidad	2022	Unidad
R-410A	Kg	7	98,15
HFC-134A	Kg	0	18,6
HFC-32	Kg	0	0,7

Molecor ha desarrollado diversas medidas para continuar avanzando en su compromiso con la reducción de su impacto ambiental asociado al uso de la energía:

### Transición gradual dirigida al consumo de energía eléctrica de origen renovable

Compra de energía con garantía de origen para las plantas de Loeches, Alovera, Antequera y Alcázar.

### Establecimiento de medidas de ahorro energético

Cambio de iluminaria a LED en las plantas de Loeches y Alovera  
 Mejora de la iluminación de la nave producción en Antequera  
 Optimización del transporte interno de materia prima, con el consiguiente ahorro de combustible en Alcázar  
 Sustitución de equipos antiguos por nuevos con mayor eficiencia en Alovera y Antequera

### Impulso y compromiso con la innovación

Fomento de la inversión en nueva maquinaria en la planta Paraguay

### Sensibilización y formación en materia ambiental a la plantilla

Difusión de la guía ambiental/energética a proveedores con acceso a las instalaciones de Loeches  
 Campaña de sensibilización ambiental: apagado luces y ajuste temperaturas climatización, en todos los centros de España  
 Formación en la norma ISO 50001 con motivo de la implantación SGE en Loeches

### Implantación Sistema Gestión de la Energía (SGE) según norma ISO 50001

Implantación y certificación SGE en la planta de Loeches  
 Definición de criterios para la compra de equipos consumidores de energía

Molecor reconoce que atajar la emergencia climática y apoyar la transición hacia una economía baja en carbono es un esfuerzo constante en el que tiene la responsabilidad de seguir trabajando.

En 2023, se ha experimentado un gran avance en el cálculo de la Huella de Carbono, ya que se ha realizado a nivel organización incluyendo todos los centros productivos. Para empezar, en el cálculo del Alcance 1 se han incluido el consumo de gases refrigerantes, los combustibles fósiles de instalaciones fijas y, parcialmente, los combustibles de los vehículos de empresa. En el cálculo del Alcance 2, se ha tratado el consumo de electricidad de todos los centros productivos. Por último, en el Alcance 3, se ha iniciado el análisis de la información a recopilar para los distintos actores de la cadena de valor, y se han empezado a definir e implantar los procedimientos de recopilación de información. De cara a 2024, se avanzará en el cálculo de este último alcance.

Adicionalmente, se procederá al registro en el MITERD en los próximos meses puesto que se ha retrasado la obtención de la información de consumo de combustible de los vehículos de Molecor de Alcance 1.

#### Emisiones directas GEI

Emisiones directas GEI (alcance 1) <sup>17</sup>	Unidad	2022	2023
CO <sub>2</sub>	t CO <sub>2</sub> eq	202,13	513,97
Emisiones indirectas GEI (alcance 2) <sup>18</sup>	Unidad	2022	2023
CO <sub>2</sub>	t CO <sub>2</sub> eq	8.557,30	11.514,58

Los factores de emisión utilizados para el cálculo de la huella de carbono de la organización son los indicados por el Ministerio para la Transición Energética y el Reto Demográfico en la versión del 23 de junio de 2023 del documento "Factores de Emisión".

## Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

Molecor reconoce dos riesgos de transición principales que pueden provenir del cambio climático:

El cumplimiento corporativo de la legislación en la materia

La respuesta a los requerimientos de los clientes en materia de Alcance 3

Dentro de la ambición de ser Net Zero en 2040, en el Plan Estratégico desarrollado en 2023, se han definido determinadas acciones en materia climática entre las que se encuentran la realización del análisis de riesgos climáticos y la alineación con el TCFD que se comenzarán a implantar en 2024.

## 9.3 - Economía circular

GRI: 3-3, 301-1, 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

La industria de los plásticos ha sido reconocida por la Unión Europea como uno de los sectores prioritarios de acción dentro de la Estrategia Europea de Economía Circular. Para dar respuesta a los desafíos del contexto de la circularidad, Molecor trabaja en el desarrollo de iniciativas que contribuyen a la transformación de la economía lineal hacia un modelo circular, teniendo en cuenta la producción y gestión de los residuos en sus operaciones, y transmitiendo estos valores a su plantilla, sus aliados y sus proveedores y clientes. Como ambición futura definida en el Plan Estratégico ESG de la empresa, Molecor se ha propuesto ser impulsor de la circularidad en el sector con acciones como: alargar el ciclo de vida de sus productos, analizar el grado de circularidad de las tuberías PVC-O y establecer una política específica en materia de economía circular.

<sup>17</sup> Los datos de Alcance 1 reportados contemplan el uso de gases refrigerantes y el uso de los combustibles fósiles empleados en todas las plantas para el funcionamiento de las carretillas de transporte interno. Incluyen también el consumo de combustible de los vehículos de empresa de uso comercial para la planta de Paraguay. Se encuentra en proceso la recopilación de la información para el resto de los centros, esta tarea se completará en 2024.

<sup>18</sup> Los datos de Alcance 2 reportados contemplan el uso de energía eléctrica empleado tanto en las oficinas como en las fábricas de todos los centros productivos.

En 2023, la compañía ha alcanzado diversos hitos destacables, como:

**Desarrollo de nuevos productos incorporando material reciclado externo a la organización**

**Participación en el desarrollo de los sistemas de gestión de ENVALORA**

**Gestión de los desechos derivados de la implantación del programa OCS (Operation Clean Sweep) en los centros de Alovera, Antequera y Alcázar, evitando la liberación involuntaria de microplásticos al medioambiente.**

**Adhesión de VALOBAT**

## Consumo y reutilización de materiales

La empresa ha establecido en todas sus instalaciones un sistema de reprocesado para los productos que, por diversos motivos, fueron desechados del flujo de la producción. Esta operativa permite disponer de "nueva" materia prima para su reutilización en la fabricación de nuevos productos.

En las plantas donde es posible, actualmente sólo en el centro de Loeches, aunque se está trabajando en otras para avanzar en esta área, se ha dado un paso más en la reutilización de los excedentes de fabricación, ya que se reprocesa y se reutiliza el residuo procedente de los cortes de la tubería. Este procedimiento permite que se reutilice prácticamente la totalidad de los subproductos generados durante la producción, con lo que se obtiene prácticamente residuo cero para el PVC, materia prima principal de los procesos productivos. El consumo de este material reciclado permite contribuir al objetivo marcado por la Unión Europea en la Circular Plastics Alliance (CPA), la utilización de 10 Mton de plástico reciclado en la fabricación de nuevos productos en 2025.

En 2023, desde el departamento de I+D+i, se han desarrollado nuevos productos, que serán lanzados al mercado a lo largo del 2024, que permiten la utilización de material reciclado externo y permitirá aumentar la contribución de Molecor a los objetivos europeos de uso de material reciclado.

Cabe destacar que el PVC es un material 100% reciclable que puede ser reutilizado en la fabricación de nuevos productos plásticos sin perder sus propiedades esenciales.

**En 2023, desde el departamento de I+D+i, se han desarrollado nuevos productos que serán lanzados al mercado a lo largo del 2024, que permiten la utilización de material reciclado.**

## Ciclo de vida del PVC-O<sup>19</sup>



El diseño y fabricación de las tuberías y accesorios que comercializa Molecor requieren el uso y consumo de diferentes materias primas. El consumo en 2023 de las más relevantes fue el siguiente:

### Consumo de materias primas (ton)

	PVC virgen	PVC reciclada	Aditivo	Carbonato cálcico	Pigmento	Granza PP	Madera	Cartón	Plástico	Metal	Caucho
<b>2022</b>	42.772	11.321	3.410	3.209	38	534	2.288	440	418	50	778
<b>2023</b>	59.110	9.284	4.045	4.035	180	549	2.903	433	156	34	467

	Aceite	Lubricante	Tinta de marcado	Disolvente
<b>2022</b>	-	-	-	-
<b>2023</b>	1,9	3,6	0,2	1,0

El consumo de algunas materias primas de menor uso, como el aceite y el disolvente, no se recopiló en 2022 a falta de cantidades representativas.

<sup>19</sup> Esta infografía muestra el ciclo de vida del PVC-O. No obstante, el PVC y el PVC-O tienen ciclos de vida similares, por lo que la fabricación y comercialización del resto de productos que ofrece Molecor se desarrolla en fases semejantes.

## Compromiso de cero pérdidas de microplásticos

Molecor, asumiendo la responsabilidad derivada de su actividad en la fabricación de tubos y accesorios de PVC y en la correcta gestión de los residuos plásticos, y como parte de la cadena de valor de la industria de los plásticos, es **#IndustriaComprometida** en la preservación de los ecosistemas. Por ello, todas las plantas de fabricación en España están adheridas al programa voluntario Operation Clean Sweep (OCS), el cual tiene como objetivo reducir la liberación involuntaria de microplásticos al medioambiente.

La adhesión al programa OCS, además de implicar un compromiso, conlleva la realización de un diagnóstico de la situación de cada planta, el mapeo de posibles focos de emisión, la aplicación de buenas prácticas de limpieza y el control de la materia prima plástica, y la implementación de acciones para prevenir y mitigar posibles fugas al medioambiente en todas las etapas del proceso productivo, incluyendo la formación y sensibilización de todos los empleados.

Para reforzar este compromiso, en 2021, la planta de producción de Loeches (Madrid), la cual fabrica tuberías TOM® y accesorios ecoFITTOM® de PVC Orientado (PVC-O), obtuvo el certificado de conformidad AENOR. En 2023, el resto de las plantas de producción en España, incluyendo Alovera (Guadalajara), Alcázar de San Juan (Ciudad Real) y Antequera (Málaga), que fabrican, entre otros, tuberías y accesorios para evacuación (EVAC+® y AR®), tuberías de saneamiento sin presión (SANECOR®) y tuberías de presión en PVC-U, también obtuvieron los correspondientes certificados de conformidad AENOR.

De forma gradual, en los próximos años se implementará el programa en las plantas del exterior.

Con este fin, Molecor ha logrado:

- Identificar todos los puntos que son susceptibles de generar pérdida de partículas plásticas en las instalaciones industriales corporativas.
- Determinar las necesidades e implantar las mejoras consideradas para evitar que la granza llegue al entorno natural.
- Implantar medidas de eliminación de focos de emisión y contención de pérdidas para evitar que la granza llegue a la red pública.
- Involucrar a todas las personas de Molecor en la supervisión y control de cero pérdidas.

Para garantizar que su equipo esté preparado para cumplir con este requisito, la empresa ha creado un programa anual de sensibilización y capacitación para todo el personal, bajo el lema "OCS somos todos". Este programa se enfoca especialmente en los empleados involucrados en la prevención de derrames de materia prima plástica. Además, se ha implementado un sistema de información para toda la plantilla a través de paneles informativos ubicados en cada planta, que muestran el progreso del programa. La empresa está también trabajando activamente para extender esta iniciativa a toda la cadena de valor.

En el caso de proveedores y subcontratistas que operan dentro de las instalaciones de Molecor, se les informa directamente mediante cartelería y comunicaciones internas. La comunicación con el público externo se lleva a cabo a través de los canales de información de la compañía: página web corporativa, noticias en los medios y redes sociales, y también con charlas informativas en diversos foros.

Esta iniciativa, voluntaria actualmente, permitirá a Molecor alinearse y cumplir con los requisitos de la nueva legislación de la Unión Europea sobre microplásticos, que entrará en vigor en los próximos años.

### Impulsamos y certificamos nuestro compromiso de cero pérdidas de granza

En la planta de Loeches se reutiliza viruta de PVC, incorporando los residuos derivados del PVC al proceso de fabricación de nuevos productos de PVC-O.

Asimismo, la compañía, para garantizar su máximo compromiso de cero emisiones de partículas de granza, ha certificado su desempeño en esta materia a través del programa OCS en las plantas de Loeches, Antequera, Alovera y Alcázar.



## Gestión de residuos

La gestión de residuos se guía por la normativa interna corporativa de Molecor, y se lleva a cabo a través de un gestor autorizado. Este procedimiento distingue entre residuos peligrosos y no peligrosos, y establece el registro de la generación de residuos, las directrices de segregación, etiquetado y almacenamiento de residuos en cada planta de producción. El objetivo es garantizar una gestión y eliminación adecuadas de los residuos y minimizar cualquier contaminación derivada de posibles derrames.

Dada su actividad principal, Molecor también maneja residuos derivados del PVC, que se generan durante la fabricación de tuberías y accesorios. Sin embargo, como parte de su compromiso con la economía circular y los objetivos europeos de uso de materiales reciclados, la empresa reutiliza el material desechado de sus flujos de producción, una vez reprocesado, ya sea interna o externamente, reintegrándolo al proceso de fabricación de nuevos productos.

Molecor cumple con la legislación europea vigente en esta materia y no utiliza sustancias de alta preocupación (SVHC) en la formulación de sus productos, como los aditivos basados en sales de plomo. Además, alienta a los licenciarios que adquieren la tecnología de Molecor en países donde aún se permite el uso de este compuesto, a que lo sustituyan en el proceso de fabricación por aditivos basados en sales de calcio-zinc.

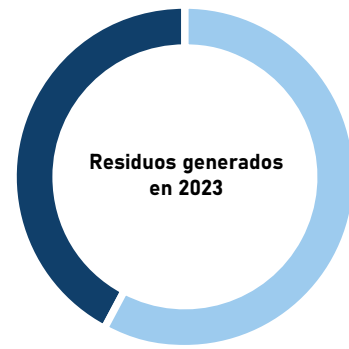
Molecor implementa una serie de acciones para garantizar que su gestión de residuos cumpla con los más rigurosos estándares de control:

- En materia de prevención, la compañía lleva a cabo un mantenimiento preventivo de las instalaciones para evitar las emergencias ambientales que puedan producir los residuos.
- En cuanto a reciclaje, la compañía dispone de depósitos e instalaciones para llevar a cabo la correcta segregación de todos los residuos. La gestión de dichos residuos se realiza a través de los gestores autorizados, y en algunos centros, para los residuos sólidos urbanos, por ejemplo, se realiza a través de los servicios municipales. Así, la compañía impulsa otras formas de recuperación y eliminación de residuos.
- En materia de reutilización, la compañía cuenta con instalaciones de recuperado dentro de las plantas de producción, que permiten reprocesar internamente los residuos de PVC procedentes de subproductos y productos no conformes, y así poder utilizarlos de nuevo en el proceso productivo.
- A través de los gestores autorizados, impulsa otras formas de recuperación y eliminación de residuos. El residuo de PVC no aprovechable en la reutilización interna se vende a recicladores externos para su valorización.

En el caso del PVC-0 se ha dado un paso adicional, ya que los residuos de PVC generados en los procesos de corte de los productos, y en la instalación de reprocesado interno, son enviados a un reciclador externo, que una vez reprocesados, los devuelve a fábrica para su reutilización. Esto permite a Molecor contribuir a los objetivos de la Circular Plastic Alliance (CPA) respecto al uso de material plástico reciclado en la fabricación de nuevos productos plásticos.

- A través de los gestores autorizados, impulsa otras formas de recuperación y eliminación de residuos. Como ejemplo, el residuo de PVC no aprovechable en la reutilización interna se vende a recicladores externos para su valorización.
- Sobre el reciclado externo, durante 2023 se ha avanzado con el desarrollo de nuevos productos que contienen material reciclado procedente de instalaciones externas a Molecor. Estos nuevos productos serán comercializados en 2024, permitiendo aumentar su contribución a la Economía Circular y a la consecución de los objetivos europeos marcados por la CPA de uso de material plástico reciclado.

Residuo generado (TM)	2022	2023
<b>Residuos peligrosos</b>		
Absorbentes	4,3	5,6
Aceite usado	15,3	16,6
Agua con hidrocarburos	1,3	3,7
Agua con pinturas	12,5	8,3
Líquidos acuosos de limpieza	7,1	26,4
Resto	3,5	4,0
<b>Residuos no peligrosos</b>		
Papel y cartón	65,0	72,1
Chatarra	128,9	69,2
Film	4,2	3,8
Lodos Depuradora	10,1	10,0
Madera	120,5	140,0
Plásticos	162,8	267,6
RSI	162,7	403,6
RSU	193,4	11,8
Resto	0,05	0,09
<b>Total</b>	<b>Peligroso 44,0</b>	<b>64,7</b>
	<b>No peligroso 836,1</b>	<b>978,1</b>



**45%** Residuos destinados a eliminación

**55%** Residuos destinados a otras operaciones de valoración, preparación o reciclado



**Residuos no peligrosos**

**Residuos peligrosos**

### Total de residuo de PVC gestionado



Específicamente, la mayoría de los residuos de PVC enviados a vertedero están contabilizados dentro del contenido del contenedor RSI de cada planta y no se conoce su peso. El residuo enviado a vertedero que aparece en este gráfico corresponde con los desechos PVC gestionados en el programa OCS, que también están contabilizados en el contenedor de RSI.

## Responsabilidad Ampliada del Productor

En España, con la promulgación de la nueva Ley 7/2022 sobre gestión residuos y suelos contaminados para una economía circular, se ha fortalecido el régimen de Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP). Este régimen implica que los fabricantes asumen el costo y la responsabilidad de gestionar los productos que, al ser utilizados, se convierten en residuos, con el objetivo de fomentar la prevención y mejorar su reutilización. En el caso de los envases y embalajes industriales, esta Responsabilidad Ampliada del Productor se ha desarrollado en el Real Decreto 1055/2022 sobre envases y residuos de envases.

Para cumplir con los requisitos de la Responsabilidad Ampliada del Productor que se aplica a los envases que Molecor pone en el mercado español, la empresa se unió a ENVALORA en 2022. ENVALORA es un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) en el que Molecor ha participado en su desarrollo y financiación desde sus inicios. En 2023, Molecor continuó participando en el desarrollo de los sistemas de gestión de los distintos tipos de residuos.

Durante 2023, Molecor ha cumplido con las obligaciones establecidas en el Real Decreto: registro como productor de producto (RPP) en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD), incorporación en las facturas del número RPP, y declaración de envases para los ejercicios 2021 y 2023.

En 2024, la empresa desarrollará una metodología a través de la ERP (Enterprise Resource Planning) que permitirá mejorar la gestión corporativa de los envases y embalajes asociados a los productos comercializados, facilitando así la tarea de proporcionar la información requerida por la nueva legislación en la declaración anual. Además, esta metodología garantizará el cumplimiento de la obligación de repercutir la contribución a la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP), que entrará en vigor en 2025.

En respuesta a otra de las obligaciones derivadas del Real Decreto de envases, el cual se basa en elaborar un Plan Empresarial de Prevención y Ecodiseño (PEPE), Molecor se adherirá al Plan sectorial colectivo desarrollado por ENVALORA en 2024.

En Francia, la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP) se ha aplicado a los productos de construcción en el sector de la edificación, conocidos como PMCB (Produits et Matériaux de la Construction et du Bâtiment). En 2023, Molecor se unió a otro SCRAP colectivo, VALOBAT. En este caso, Molecor ha optado por asumir las responsabilidades asociadas con esta adhesión: pagar la eco-contribución correspondiente, presentar una declaración anual de los PMCB puestos en el mercado francés y reflejar la eco-contribución en la factura, todo de forma voluntaria. Esto se hace con el objetivo de facilitar a sus clientes franceses, quienes tienen la obligación de lo anterior, la gestión de la RAP de los productos suministrados.



## 9.4 - Gestión sostenible del agua

GRI: 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Molecor reconoce la importancia de preservar el agua como un recurso natural esencial y ha integrado esta consideración en su modelo de negocio. Por este motivo, la empresa se dedica a fabricar infraestructuras que garantizan una gestión óptima del agua durante su canalización.

El consumo de agua en las operaciones corporativas se concentra principalmente en sus centros de fabricación, donde se aplican las mejores prácticas para reducir y optimizar el uso de este recurso. Además, en las oficinas y edificios corporativos de Molecor se promueve el uso eficiente y responsable del agua potable.

Una de las iniciativas más destacadas es la implementación de un sistema de circularidad del agua en la planta de Loeches que aprovecha el agua pluvial recogida en los tejados de las instalaciones y la integra en el proceso de producción; el resto del consumo de agua en esta planta es suministrado por cisternas. El resto de las plantas productiva, tanto en España como en el extranjero, el consumo de agua se realiza a través del suministro de agua potable proveniente de la red municipal correspondiente.

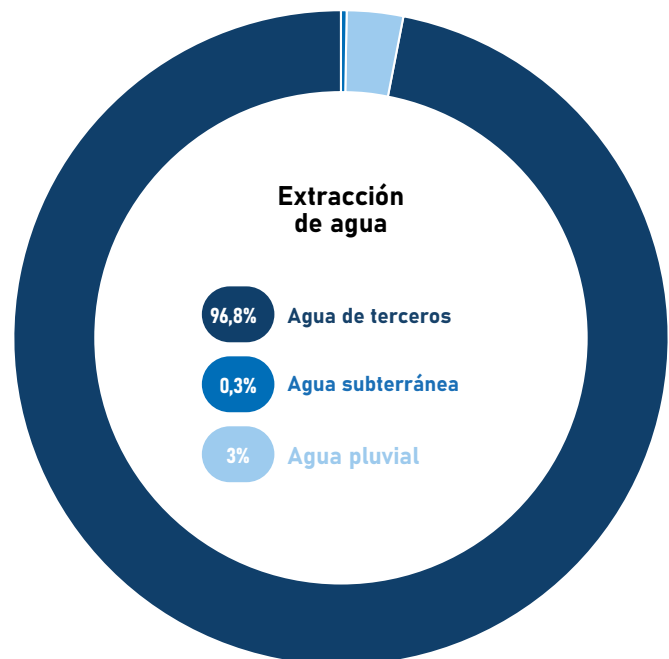
Es importante mencionar que la planta de Paraguay, actualmente, consume agua de origen subterráneo a través de un pozo. Sin embargo, es necesario indicar, que las instalaciones actuales están en régimen de arrendamiento y que Molecor tiene previsto cambiar la ubicación de las instalaciones en el primer trimestre de 2024. Estas nuevas instalaciones contarán con abastecimiento de agua proveniente de la red municipal.

**En las oficinas y edificios corporativos de Molecor se promueve el uso eficiente y responsable del agua.**

### Consumo de agua

Fuente de consumo (m <sup>3</sup> )	2022	2023
Agua potable	14.733	22.214
Agua pluvial	715	681
Agua subterránea	60	60

Se ha producido un aumento del consumo de agua de la empresa respecto a 2022 debido a la incorporación en la contabilización el consumo de las plantas de Malasia y Sudáfrica.



## 9.5 - Protegemos la biodiversidad

GRI: 3-3, 304-1, 304-2, 304-3

Molecor se compromete con el cuidado y la protección de la biodiversidad en las áreas donde opera, trabajando para minimizar los posibles impactos ambientales derivados de su actividad y promoviendo la conservación de los ecosistemas.

La empresa colabora estrechamente con instituciones públicas para proteger las especies locales que interactúan con sus instalaciones. Como ejemplo, en el centro de producción de Alcázar, se han identificado dos nidos de cigüeña blanca (*Ciconia ciconia*). Para preservarlos, la empresa brinda su apoyo a los trabajos de investigación realizados por el Instituto de Investigación en Recursos Cinegéticos (I.R.E.C.). Esto incluye permitir la revisión de los nidos en sus instalaciones, lo que permite al I.R.E.C. continuar estudiando esta especie para su conservación, seguimiento y prevención de enfermedades que puedan transmitirse a otras especies silvestres, animales domésticos y humanos.

No obstante, las actividades corporativas de Molecor no se llevan a cabo en entornos con un alto valor en biodiversidad, ya sea con o sin protección, para evitar cualquier impacto potencialmente negativo sobre la biodiversidad, los ecosistemas, los paisajes y las especies.

### Contaminación acústica

Para ello, lleva a cabo mediciones acústicas en sus plantas de fabricación para garantizar que el ruido generado por su actividad tenga el menor impacto posible en los entornos naturales. Estas mediciones identifican el número de fuentes de contaminación acústica en sus instalaciones. Es importante destacar que todas las mediciones cumplen con los requisitos establecidos por las autoridades comunitarias competentes.

El número de focos acústicos en cada instalación nacional se describen a continuación:

Contaminación acústica	
Número de focos de contaminación acústica controlados	
Alcázar	5
Antequera	4
Alovera	7
Loeches	3

### Contaminación lumínica

Ninguna planta de producción nacional afecta significativamente al entorno en cuanto a contaminación lumínica, al no emplazarse lo suficientemente cerca de ningún núcleo de población. No obstante, sí que se han realizado algunas acciones para la mitigación de la irradiación nocturna, como el cambio de luminarias por LED en el exterior de la planta de Loeches.

## 9.6 - Ambiciones medioambientales

GRI: 3-3, 304-1, 304-2, 304-3

De cara al futuro, Molecor se marca la ambición ambiental, siguiendo el Plan Estratégico ESG 2023-2025 de la compañía:

- **Alineamiento del 100% de las actividades elegibles con la Taxonomía Ambiental:** para ello, la compañía analizará la información financiera y no financiera de acuerdo con los requisitos de la Taxonomía de la UE. El objetivo es implantar un sistema de clasificación de las actividades ambientalmente sostenibles y contribuir a una economía neutra en carbono.
- **Aumentar la reputación de la compañía en materia de sostenibilidad** a través de la comunicación ESG de Molecor.
- **Lograr ser Net Zero en 2040:** como se ha comentado previamente, esta es una de las principales ambiciones de Molecor por su relación con el Acuerdo de París y el Pacto Verde Europeo, entre otras razones.
- **Continuar con la definición de las Políticas Climáticas y de Biodiversidad específicas,** realizando una evaluación de riesgos climáticos respecto a los Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) y Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- **Ser impulsores de la circularidad en el sector:** Molecor busca aprovechar al máximo los recursos que utiliza y aumentando el ciclo de vida de sus productos. En 2023, se han desarrollado nuevos productos más sostenibles que estarán disponibles para los clientes en 2024.



1 Principales cifras

2 Conversamos  
con el CEO

3 Nuestro modelo  
de negocio

4 La sostenibilidad  
como parte  
integradora de  
nuestro negocio

5 Nuestra gestión  
ejemplar

6 La innovación y  
el cliente como  
palancas de  
impulso

7 Nuestro talento  
humano

8 Comprometidos  
con el desarrollo  
de nuestras  
comunidades

9 Protegemos el  
entorno natural

**10** Anexos

**10** Anexos

## 10. Anexos

### 10.1 - Acerca de este informe

El objetivo del presente Estado de Información No Financiera (EINF) es comunicar a los grupos de interés de Molecor el desempeño, los compromisos adquiridos y los planes definidos por la compañía en materia ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG).

Los contenidos de este informe responden a los asuntos identificados por Molecor en su análisis de materialidad, y se ha elaborado de acuerdo con los principales estándares de reporte en materia de sostenibilidad:

- Los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).
- El EINF ha sido elaborado siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative* (estándares GRI en su versión actualizada en 2021 y de aplicación desde enero de 2023), *GRI Universal Standards*, siguiendo los criterios y principios para la definición del contenido y calidad de la información del informe contemplados en esta guía.

La información incluida en el presente informe cubre todas las sociedades del Grupo Molecor a cierre de 31 de diciembre de 2023, a excepción de lo siguiente:

- En el capítulo "Comportamiento ético y cumplimiento" el modelo de prevención de delitos implantado sólo aplica a España
- En el capítulo "Nuestra cadena de Compras Responsable" no está incluida la información relativa a compras y proveedores de los centros internacionales, a excepción de la gestión de evaluación de proveedores en Paraguay que sí está descrita.
- En el capítulo "Experiencia y seguridad y salud del cliente" no se contempla la información relativa a satisfacción de cliente e Incidencias postventa para los centros de Malasia, Paraguay y Sudáfrica.
- En el capítulo "Ciberseguridad y seguridad de la información", el protocolo de protección de datos descrito solo está implantado en España.
- En el capítulo "Nuestro talento humano" los apartados de formación, bienestar laboral y conciliación, diversidad e inclusión y diversidad funcional sólo describen la actividad de la compañía en España. En las tablas de dicho capítulo, para Evaluaciones de desempeño, Formación y Cuestiones de Seguridad y Salud en el trabajo no se incluye información de los centros internacionales.

En caso de que haya habido alguna limitación adicional en el alcance en la información proporcionada en algún indicador, se indicará explícitamente en el texto o como nota a pie de la tabla específica del dicho indicador.

Adicionalmente, en el capítulo "Protegemos el entorno natural" se ha ampliado el alcance respecto al año anterior, ya que se ha reportado información sobre las plantas de Malasia y Sudáfrica.

A lo largo de este documento, se incorpora información de acuerdo al ejercicio anterior para los casos en los que la información es comparable de forma directa y aplicable a la Ley de Información No Financiera 11/2018, excepto cuando no se considere relevante. Asimismo, se hace referencia a medidas en fase de desarrollo, así como a objetivos a futuro sobre los que la compañía no asegura su cumplimiento.



## 10.2 - Matriz de materialidad

GRI: 3-1,3-2

### Analisis de materialidad

El análisis de materialidad permite identificar aquellos asuntos más relevantes para los grupos de interés de Molecor. A través de este proceso se identifican y priorizan aquellos temas sobre los que actuar (asuntos materiales), para asegurar que la estrategia da respuesta a sus inquietudes. De este modo, el análisis de materialidad supone una potente herramienta que genera un gran valor añadido a la comunicación de Molecor con sus grupos de interés más importantes.

En 2021, Molecor realizó su primer análisis de materialidad, consultando a los grupos de interés más relevantes de la compañía, tanto en la vertiente interna como externa.

El proceso tuvo en consideración las siguientes fases:

1. **Identificación.** Se realizó un análisis inicial para identificar los asuntos relevantes de Molecor. Este análisis incluyó un estudio de mercado y conocimiento en profundidad de la cadena de valor del grupo. Adicionalmente, se validó con la alta dirección los grupos de interés que formarían parte del análisis de materialidad en base a criterios de representación y significancia: empleados, proveedores, accionistas y clientes. Los aspectos valorados se muestran en la matriz de materialidad final.
2. **Priorización.** Se analizó la importancia de cada uno de los aspectos citados a nivel interno y externo y los resultados de estos sondeos se desplegaron en la matriz de materialidad agregada que refleja los principales asuntos dependiendo de su relevancia interna y externa:
  - a. Relevancia interna del conjunto de aspectos de sostenibilidad (importancia para Molecor – eje X de la matriz de materialidad), con los directivos de las unidades organizativas que intervienen en la elaboración del presente informe y que aportaron sus opiniones sobre la pertinencia de las cuestiones identificadas.
  - b. Relevancia externa del conjunto de aspectos de sostenibilidad (importancia para los grupos de interés – Eje Y de la matriz de materialidad), estableciendo previamente una ponderación de cada grupo interés en base al nivel de influencia de cada grupo en el desempeño y crecimiento empresarial.
3. **Evaluación.** Los temas materiales fueron valorados en un orden de importancia mediante encuestas online que fueron distribuidas a los grupos de interés involucrados.
4. **Validación.** El resultado del estudio de material fue presentado a la alta dirección de Molecor para asegurar que se reflejaba de manera correcta y equilibrada los asuntos relevantes de la compañía.

En 2023, se ha realizado una actuación del ejercicio de materialidad teniendo en cuenta:

5. **Análisis de Información Externa:** Un análisis de los asuntos materiales de los competidores, y los mapas de materialidad de SASB y S&P para los sectores de actividad de Molecor.
6. **Análisis de Información Interna:** Teniendo en cuenta las principales líneas de actuación y ambiciones del plan director de sostenibilidad de Molecor, aprobado en 2023.
7. **Priorización y evaluación:** Se analizó la importancia de cada uno de los aspectos estableciendo una priorización en función de su relevancia y prestando especial atención a las ambiciones marcadas por la compañía en su plan de sostenibilidad.

## Matriz de materialidad

Este análisis de materialidad constituye un primer punto de partida para el desarrollo del presente Estado de Información No Financiera (EINF). Asimismo, sirve de base para complementar y darle continuidad a la gestión de riesgos y/o oportunidades que se puedan derivar de aquellos aspectos materiales resultantes de este análisis, y que puedan requerir de actuaciones prioritarias.

### Relevancia Crítica

1. Economía Circular
2. Materiales y contaminación ambiental

### Relevancia Muy Alta

3. Eficiencia energética
4. Ética cumplimiento y transparencia
5. Igualdad y Diversidad
6. Organización del trabajo
7. Seguridad y Salud Laboral
8. Información ambiental del producto
9. Compromisos con el desarrollo sostenible y comunidades locales
10. Innovación tecnológica y del producto
11. Anticorrupción
12. Eficiencia Hídrica

### Relevancia Alta

13. Satisfacción del cliente
14. Gestión de impactos, riesgos y oportunidades
15. Buen gobierno corporativo
16. Uso sostenible de los recursos naturales

## 10.3 - Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018

Información solicitada por la Ley 11/2018	Criterio de reporting: <b>GRI seleccionados</b> (última versión si no se indica lo contrario)	<b>Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa</b>
<b>Información general</b>		
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura.	GRI 2-6 (2021) GRI 2-7 (2021) GRI 2-9 (2021)	Nuestro modelo de negocio
Mercados en los que opera	GRI 2-1 (2021) GRI 2-6 (2021) GRI 2-7 (2021)	Nuestro modelo de negocio: Nuestra Propuesta de Valor
Objetivos y estrategias de organización	GRI 2-1 (2021) GRI 2-22 (2021)	Nuestro modelo de negocio: Nuestra Organización La Sostenibilidad: Nuestra Gestión ESG
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-22 (2021)	La Sostenibilidad: Contexto y principales tendencias
Marco de reporting utilizado	GRI 3-3 (2021)	Ver Anexo de este informe: Acerca de este Informe
Principio de materialidad	GRI 3-1 (2021) GRI 3-2 (2021)	Ver Anexo de este informe: Matriz de Materialidad
<b>Cuestiones medioambientales</b>		
<b>Enfoque de gestión:</b> descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 (2021)	Protegemos el entorno natural
<b>Información general detallada</b>		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	GRI 3-3 (2021)	Seguridad, Salud y Bienestar Protegemos el Entorno Natural: Cuidado del entorno natural
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 2-25 (2021) GRI 3-3 (2021)	Protegemos el entorno natural
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3 (2021)	Protegemos el entorno natural
Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23 (2021) GRI 3-3 (2021)	Protegemos el entorno natural
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-25 (2021) GRI 3-3 (2021)	Protegemos el entorno natural
<b>Contaminación</b>		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 3-3 (2021)	Protegemos el Entorno Natural: Estrategia climática

**Información solicitada por la Ley 11/2018**
**Critero de reporting:  
GRI seleccionados**  
 (última versión si no se indica lo contrario)

**Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa**
**Economía circular y prevención y gestión de residuos**

Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4	Protegemos el Entorno Natural: Economía circular
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3-3 (2021)	No material. Las actividades de la compañía en este aspecto no son significativas, por lo que no hay acciones previstas en este ámbito

**Uso sostenible de los recursos**

Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5	Protegemos el Entorno Natural: Gestión sostenible del agua
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 301-1	Protegemos el Entorno Natural: Economía circular
Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1	Protegemos el Entorno Natural: Estrategia climática
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 3-3 (2021)	Protegemos el Entorno Natural: Estrategia climática
Uso de energías renovables	GRI 302-1	Protegemos el Entorno Natural: Estrategia climática

**Cambio climático**

Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-6 GRI 305-7	Protegemos el Entorno Natural: Estrategia climática
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 3-3 (2021)	Protegemos el Entorno Natural: Estrategia climática
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados a tal fin	GRI 3-3 (2021) GRI 305-5	Protegemos el Entorno Natural: Estrategia climática

**Protección de la biodiversidad**

Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 (2021) GRI 304-3 GRI 304-4	Protegemos el Entorno Natural: Protección de la biodiversidad
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 3-3 (2021) GRI 304-2	Protegemos el Entorno Natural: Protección de la biodiversidad

**Cuestiones sociales y relativas al personal**

<b>Enfoque de gestión:</b> descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	GRI 3-3 (2021)	Nuestro talento humano
--	----------------	------------------------

**Empleo**

Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	GRI 405-1	Nuestro talento humano: La plantilla en cifras
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7 (2021)	Nuestro talento humano: La plantilla en cifras
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 3-3 (2021) GRI 401-1	Nuestro talento humano: La plantilla en cifras

**Información solicitada por la Ley 11/2018**
**Critero de reporting:  
GRI seleccionados**  
(última versión si no  
se indica lo contrario)

**Apartado del informe  
donde se da respuesta  
o respuesta directa**

Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	Nuestro talento humano: La plantilla en cifras
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	Nuestro talento humano: Diversidad e inclusión
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 3-3 (2021) GRI 405-2	Nuestro talento humano: La plantilla en cifras
Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3 (2021)	Nuestro talento humano: El mejor talento
Número de empleados con discapacidad	GRI 3-3 (2021) GRI 405-1	Nuestro talento humano: Diversidad e inclusión
<b>Organización del trabajo</b>		
Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3 (2021)	Nuestro talento humano: El mejor talento
Número de horas de absentismo	GRI 3-3 (2021) GRI 403-9	Nuestro talento humano: El mejor talento
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3-3 (2021) GRI 401-3	Nuestro talento humano: El mejor talento
<b>Salud y seguridad</b>		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 3-3 (2021) GRI 403-1 a 403-8	Nuestro talento humano: Seguridad, Salud y Bienestar
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	GRI 403-9 GRI 403-10	Nuestro talento humano: Seguridad, Salud y Bienestar
<b>Relaciones sociales</b>		
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 3-3 (2021)	Nuestro talento humano: El mejor talento
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 (2021)	Nuestro talento humano: El mejor talento
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 3-3 (2021)	Nuestro talento humano: El mejor talento
<b>Formación</b>		
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2	Nuestro talento humano: El mejor talento
Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	GRI 3-3 (2021) GRI 404-1	Nuestro talento humano: El mejor talento
<b>Accesibilidad universal</b>		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 (2021)	Nuestro talento humano: Diversidad e inclusión
<b>Igualdad</b>		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3 (2021)	Nuestro talento humano: Diversidad e inclusión
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 (2021)	Nuestro talento humano: Diversidad e inclusión
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 (2021)	Nuestro talento humano: Diversidad e inclusión

**Información solicitada por la Ley 11/2018**
**Critero de reporting:  
GRI seleccionados**  
 (última versión si no se indica lo contrario)

**Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa**
**Respeto de los Derechos Humanos**

**Enfoque de gestión:** descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo

GRI 3-3 (2021)

 Nuestra gestión ejemplar:  
Respeto de los derechos humanos

**Aplicación de procedimientos de debida diligencia**

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos

 GRI 2-23 (2021)  
GRI 2-26 (2021)

 Nuestra gestión ejemplar:  
Respeto de los derechos humanos

Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos

 GRI 3-3 (2021)  
GRI 406-1

 Nuestra gestión ejemplar:  
Respeto de los derechos humanos

Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil

GRI 3-3 (2021)

 Nuestra gestión ejemplar:  
Respeto de los derechos humanos

**Lucha contra la corrupción y el soborno**

**Enfoque de gestión:** descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo

GRI 3-3 (2021)

 Nuestra gestión ejemplar:  
Comportamiento ético y cumplimiento

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

 GRI 2-23 (2021)  
GRI 2-26 (2021)  
GRI 3-3 (2021)

 Nuestra gestión ejemplar:  
Comportamiento ético y cumplimiento

Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

 GRI 2-23 (2021)  
GRI 2-26 (2021)  
GRI 3-3 (2021)

 Nuestra gestión ejemplar:  
Comportamiento ético y cumplimiento

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

 GRI 2-28 (2021)  
GRI 201-1

 Nuestra gestión ejemplar:  
Comportamiento ético y cumplimiento

**Información sobre la sociedad**

**Enfoque de gestión:** descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones, así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo

GRI 3-3 (2021)

 Nuestra gestión ejemplar:  
Gestión de riesgos

**Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible**

El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local

 GRI 3-3 (2021)  
GRI 204-1

 Nuestra gestión ejemplar:  
Nuestra cadena de compras responsable

El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio

 GRI 3-3 (2021)  
GRI 413-1

Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades

Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos

 GRI 2-29 (2021)  
GRI 413-1

Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades y Creando valor junto con nuestros grupos de interés

Las acciones de asociación o patrocinio

 GRI 3-3 (2021)  
GRI 201-1

 La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio:  
Alianzas y adhesiones para la sostenibilidad

**Información solicitada por la Ley 11/2018**

**Criterio de reporting:  
GRI seleccionados**  
(última versión si no se indica lo contrario)

**Apartado del informe donde se da respuesta o respuesta directa**

**Subcontratación de proveedores**

Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

GRI 3-3 (2021)

Nuestra gestión ejemplar:  
Nuestra cadena de compras responsable

Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

GRI 2-6 (2021)  
GRI 308-1  
GRI 414-1

Nuestra gestión ejemplar:  
Nuestra cadena de compras responsable

Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas

GRI 2-6 (2021)

Nuestra gestión ejemplar:  
Nuestra cadena de compras responsable

**Consumidores**

Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores

GRI 3-3 (2021)

La innovación y el cliente como palancas de impulso:  
Experiencia y seguridad y salud del cliente

Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas

GRI 3-3 (2021)  
GRI 418-1

Nuestra gestión ejemplar:  
Experiencia y seguridad y salud del cliente

**Información fiscal**

Los beneficios obtenidos país por país

GRI 3-3 (2021)

Nuestra gestión ejemplar:  
Nuestro enfoque fiscal

Los impuestos sobre beneficios pagados

GRI 3-3 (2021)  
GRI 201-1

Nuestra gestión ejemplar:  
Nuestro enfoque fiscal

Las subvenciones públicas recibidas

GRI 201-4

Nuestra gestión ejemplar:  
Nuestro enfoque fiscal



## 10.4 - Índice de los contenidos GRI












Molecor ha comunicado la información citada en este índice de contenido GRI para el período 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023 con referencia a los Estándares GRI.










Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>			
<b>La organización y sus prácticas de información</b>			
2-1	Detalle de la organización	Nuestro modelo de negocio	 
2-2	Entidades que figuran en los estados financieros consolidados	Nuestro modelo de negocio	
2-3	Período de reporte, frecuencia y punto de contacto	1 de enero de 2023 - 31 de diciembre de 2023 Anual info@molecor.com	
2-4	Actualización de la información	Nuestro talento humano	
2-5	Verificación externa	Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023	
<b>Actividades y trabajadores</b>			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	Nuestro modelo de negocio y Nuestra cadena de compras responsable	  
2-7	Empleados	Nuestro modelo de negocio y la plantilla en cifras	
2-8	Trabajadores que no son empleados	Nuestra cadena de compras responsable	
<b>Gobernanza</b>			
2-9	Estructura de gobierno y composición	Nuestro modelo de negocio y Estructura y gobierno corporativo	
2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Estructura y gobierno corporativo	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Estructura y gobierno corporativo	
2-12	Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Estructura y gobierno corporativo	
2-13	Delegación de la responsabilidad para gestionar los impactos	Estructura y gobierno corporativo	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Estructura y gobierno corporativo	
2-15	Conflicto de intereses	Estructura y gobierno corporativo	
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Estructura y gobierno corporativo	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Estructura y gobierno corporativo	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Estructura y gobierno corporativo	
















Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
2-19	Políticas de remuneración	Estructura y gobierno corporativo	  
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Nuestro talento humano	
2-21	Ratio de compensación total anual	Nuestro talento humano	
<b>Estrategia, políticas y prácticas</b>			
2-22	Declaración sobre el desarrollo de la estrategia de sostenibilidad	La sostenibilidad como parte integradora de nuestro negocio y Contexto y principales tendencias	 
2-23	Compromisos en las políticas	Protegemos el entorno natural, Respeto de los derechos humanos y Comportamiento ético y cumplimiento.	
2-24	Incorporación de los compromisos de las políticas	Comportamiento ético y cumplimiento	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Protegemos el entorno natural	
2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Respeto de los derechos humanos y Comportamiento ético y cumplimiento	
2-27	Cumplimiento con la ley y regulación	Nuestro enfoque fiscal, Respeto de los derechos humanos, Comportamiento ético y cumplimiento y Protegemos el entorno natural	
2-28	Afiliación a asociaciones	Alianzas y adhesiones para la sostenibilidad, Comportamiento ético y cumplimiento	
<b>Relación con grupos de interés</b>			
2-29	Enfoques para la participación de los grupos de interés	Creando valor junto a nuestros grupos de interés, Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades	
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	El mejor talento	
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-1	Proceso para determinar los asuntos materiales	Anexo de este informe: Matriz de materialidad	
3-2	Lista de asuntos materiales	Anexo de este informe: Matriz de materialidad	
<b>Asuntos materiales</b>			
<b>Eficiencia energética</b>			
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
<b>GRI 302: Energía</b>			
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Estrategia climática	


Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
<b>GRI 305: Emisiones</b>			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Estrategia climática	 
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Estrategia climática	
<b>Materiales y contaminación ambiental</b>			
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural	
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Economía circular	
<b>Cuidado de recursos naturales</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural	
303-5	Consumo de agua	Gestión sostenible del agua	
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Protegemos la biodiversidad	
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Protegemos la biodiversidad	
304-4	Especies que aparecen en la lista roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitas se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Protegemos la biodiversidad	
<b>Residuos</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural	
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con residuos	Economía circular	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Economía circular	
306-3	Residuos generados	Economía circular	

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
<b>Transparencia en la comunicación</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
<b>Acción social</b>			
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades	
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Comportamiento ético y cumplimiento, Alianzas y adhesiones para la sostenibilidad y Nuestro enfoque fiscal	 
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Comprometidos con el desarrollo de nuestras comunidades	      
<b>Organización del trabajo</b>			
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	La plantilla en cifras	
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Seguridad, Salud y Bienestar	

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
<b>GRI 404: Formación y enseñanza 2016</b>			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	El mejor talento	 
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	El mejor talento	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	La plantilla en cifras	
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Nuestro talento humano y Seguridad, Salud y Bienestar	
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	La plantilla en cifras	 
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	La plantilla en cifras y Diversidad e inclusión	
<b>GRI 406: No discriminación</b>			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Respeto de los derechos humanos	 
<b>Gobierno corporativo y transparencia</b>			
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Nuestra gestión ejemplar	
207-1	Enfoque fiscal	Nuestro enfoque fiscal	
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Comportamiento ético y cumplimiento, Alianzas y adhesiones para la sostenibilidad y Nuestro enfoque fiscal	 

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
<b>GRI 204: Prácticas de adquisición 2016</b>			
204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	Nuestra cadena de compras responsable	
<b>GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016</b>			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	Nuestra cadena de compras responsable	 
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Nuestra cadena de compras responsable	
<b>GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016</b>			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Nuestra cadena de compras responsable	 
<b>Seguridad y salud laboral</b>			
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad, Salud y Bienestar	 
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-9	Lesiones por accidente laboral	Seguridad, Salud y Bienestar	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Seguridad, Salud y Bienestar	

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
<b>Asesoramiento técnico a clientes</b>			
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
<b>GRI 418: Privacidad del cliente 2016</b>			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Experiencia y seguridad y salud del cliente	 
<b>Gestión de riesgos</b>			
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Gestión de riesgos y Protegemos el entorno laboral	 
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Experiencia y seguridad y salud del cliente	
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Experiencia y seguridad y salud del cliente	
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Experiencia y seguridad y salud del cliente	
<b>Código ético</b>			
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Nuestra gestión ejemplar	
<b>Anticorrupción y soborno</b>			
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Comportamiento ético y cumplimiento	

Código GRI	Descripción del indicador	Referencia/respuesta	ODS
<b>Información ambiental de producto</b>			
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
<b>Innovación tecnológica y de producto</b>			
<b>GRI 3: Material topics 2021</b>			
3-3	Gestión de asuntos materiales	Anexo de este informe, Protegemos el entorno natural y Seguridad, Salud y Bienestar	
<b>GRI 417: Marketing y etiquetado 2016</b>			
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Experiencia y seguridad y salud del cliente	
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Comportamiento ético y cumplimiento	
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Comportamiento ético y cumplimiento	

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No  
Financiera Consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado  
el 31 de diciembre de 2023

MOLECOR TECNOLOGÍA, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES





## INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los accionistas de MOLECOR TECNOLOGÍA, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de MOLECOR TECNOLOGÍA, S.L. y Sociedades Dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el “Anexo 10.3 Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2028” y en el “Anexo 10.4 Índice de los contenidos GRI” incluidos en el EINF adjunto.

---

### Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de MOLECOR TECNOLOGÍA, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el “Anexo 10.3 Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2028” y en el “Anexo 10.4 Índice de los contenidos GRI” del EINF.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de MOLECOR TECNOLOGÍA, S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

---

### Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

---

## Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el “Anexo 10.2. Matriz de materialidad”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

---

## Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de MOLECOR TECNOLOGÍA, S.L. y Sociedades Dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el “Anexo 10.3 Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2028” y en el “Anexo 10.4 Índice de los contenidos GRI” del citado EINF.

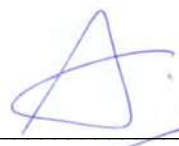
---

## Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Este informe se corresponde con el  
sello distintivo nº 01/24/06693  
emitido por el Instituto de Censores  
Jurados de Cuentas de España

ERNST & YOUNG, S.L.



---

Alberto Castilla Vida

23 de mayo de 2024



TOM <sup>eco</sup>FIT TOM TR6 SANECOR AR EVAC+ 

[www.molecor.com](http://www.molecor.com)

Molecor®, TOM®, ecoFIT TOM®, TR6®, SANECOR®, AR®, EVAC®, y geoTOM® son marcas registradas